

T.C.  
NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
SENATO KARARI

KARAR TARİHİ	OTURUM NO	KARAR SAYISI
25.01.2023	02	14

Üniversitemiz Senatosu Rektör Prof. Dr. Cem ZORLU'nun başkanlığında toplanarak aşağıdaki kararı almıştır.

**KARAR 2023/02-14:** Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'nın 12.01.2023 tarih ve 295409 sayılı yazısı ve ekleri görüşüldü.

Üniversitemiz Hemşirelik Fakültesi Hemşirelik Bölümü Mentörlük Programı Yönergesi'nin aşağıdaki şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

**NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ  
MENTÖRLÜK PROGRAMI YÖNERGESİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**Madde 1.** Bu Yönergenin amacı; Necmettin Erbakan Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi mentörlük programının usul ve esaslarını belirlemektir.

**Kapsam**

**Madde 2.** Bu Yönerge; Necmettin Erbakan Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi mentörlük programının yürütülme usul ve esaslarını kapsar.

**Dayanak**

**Madde 3.** Bu Yönerge, 4/11/1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14. Maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**Madde 4.** Bu Yönergede geçen;

- (1) Rektör: Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörünü,
- (2) Senato: Necmettin Erbakan Üniversitesi Senatosunu,
- (3) Dekan: Necmettin Erbakan Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Dekanını,
- (4) Mentörlük: Bir kişinin (mentör) bilgi ve deneyimini paylaşarak diğerinin (menti) gelişimine destek olduğu bir gelişim sürecini,
- (5) Mentör: Bilgi ve tecrübesiyle öğrencilere çalışma stratejileri ve kariyerini yönlendirme konularında tavsiyelerde bulunan, yol gösterici üst sınıf öğrencisini,
- (6) Menti: Bilgi ve tecrübesiyle öne çıkmış kişilerin tavsiyelerine göre çalışma stratejilerini ve kariyer planlamasını yapan öğrenciyi,

- (7) Akran Mentörlüğü: Üst sınıf öğrencilerinin alt sınıf öğrencilerine bilgi ve tecrübelerini aktardığı sistemi,
- (8) Mentörlük Koordinatörü: Fakültede yürütülen mentörlük faaliyetlerini koordine eden öğretim elemanını ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### **Mentörlük Programı ile İlgili Genel Uygulama Esasları**

**Madde 5.** Necmettin Erbakan Üniversitesi Hemşirelik Fakültesinde mentörlük programı akran mentörlüğü şeklinde uygulanır.

### **Akran Mentörlüğü Uygulama Esasları**

**Madde 6.** Akran mentörlüğü programı ikinci, üçüncü ve dördüncü sınıf öğrencilerinin birinci sınıf öğrencilerine mentörlük yaptığı sistemdir.

#### **(a) Akran Mentörlüğü programında amaç;**

- (1) Deneyimli öğrencilerin bilgi ve deneyimlerinin paylaşımı ile üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin sosyal ve akademik gelişimlerine destek olmak.
- (2) Deneyimli öğrencilere sorumluluk verilerek onların iletişim ve liderlik gibi alanlarda kişisel gelişimlerine katkı sağlamak.
- (3) Öğrenciler arasında iletişim, sevgi ve saygının gelişmesine katkı sağlamak.
- (4) Kültürlerarası iletişim ve etkileşimi artırmaktır.

**Madde 7.** Birinci sınıf öğrencileri için, eğitim öğretim yılının başında fakülte mentörlük koordinatörlüğü tarafından mentor ataması yapılır.

**Madde 8.** Mentor olarak atanacak öğrenciler aşağıdaki özelliklere sahip olmalıdır;

- (1) Derslerinde başarılı olmak.
- (2) Herhangi bir disiplin cezası almamış olmak.
- (3) Mentörlük yapma konusunda gönüllü olmak.

**Madde 9.** Mentor olarak atanan öğrencinin görev ve sorumlulukları;

- (1) Tüm mentörler ve mentiler ile birlikte fakülte tarafından düzenlenen eğitimlere ve grup toplantılarına katılmak.
- (2) Mentilerle iletişim halinde olmak ve bir dönemde en az 2 kez görüşme yapmak.
- (3) Mentiye kendi deneyimlerini anlatarak üniversite hayatına uyumunu desteklemek.
- (4) Mentiye endişe ve sorunlarını paylaşma konusunda teşvik etmek.
- (5) Mentiye dinlemek ve sorunlarının çözümüne yardımcı olmak.
- (6) Mentinin özgüven kazanmasına yardımcı olmak.
- (7) Mentiye üniversitede sistem, politika ve prosedürlerin nasıl çalıştığı hakkında rehberlik etmek.
- (8) Mentinin gereksinimlerine yönelik üniversitenin destek kaynaklarını tanıtmak.
- (9) Kampüs ve şehir ulaşım olanaklarını tanıtmak.
- (10) Sosyalleşme için arkadaşça destek sağlamak.
- (11) Rol modeli olmak.

(12) Etik ilkelere uygun davranmak.

(13) Mentiden geribildirim almak.

**Madde 10.** Mentörler yıllık olarak belirlenir. Görevini tamamlayan mentörler tekrar görev alabilir.

**Madde 11.** Bir eğitim öğretim yılında mentörlük programını tamamlayan mentörlere katılım belgesi verilir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Çeşitli ve Son Hükümler

#### Yürürlük

**Madde 12.** Bu yönerge yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

#### Yürütme

**Madde 13.** Bu yönerge hükümlerini Necmettin Erbakan Üniversitesinde Rektörü yürütür.

