

NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ ÖĞRETİM ELEMANI KADRO POLİTİKASI

Necmettin Erbakan Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi; Üniversitenin ve Fakültenin misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı kadro belirlenmesinde, YÖK Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ve Necmettin Erbakan Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesinin ilgili koşullarını sağlaması ile ilgili mevzuatlar koşul olmakla birlikte “öğretim elemanı kadro politikası” aşağıda belirtilen kriterlere dayanır;

1. Akademik personelin hemşirelik alanında lisans ve lisansüstü eğitimini tamamlamış ve hemşirelik lisans/lisansüstü eğitime dair diplomasının olması dikkate alınır.
2. Fakülte bünyesinde anabilim dallarına ilişkin kadro gereksinimlerinin belirlenmesinde öğretim elemanları tarafından yürütülen lisans/lisansüstü ders yükleri, öğrenci akademik danışmanlık sayıları ve öğretim elemanına düşen öğrenci sayıları değerlendirmeye alınır.
3. Kurum içi yükseltmelerde öğretim elemanlarının unvanı (doktora, doçent, profesör) kazandıkları tarih, anabilim dalındaki mevcut öğretim elemanı sayısı ve gereksinim durumu dikkate alınır.
4. Hemşirelik bilim alanında eğitim-öğretim alanı ile ilgili teorik/uygulama deneyimine sahip olması dikkate alınır.
5. Akademik personel atama/ planlamasında üniversitenin ve fakültenin stratejik planlaması dikkate alınır.