

T.C.
NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ ÖĞRETİM ELEMANI
PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE İZLEME KRİTERLERİ

Fakültemizde akademik performansın izlenmesi ve değerlendirilmesi için öğretim elemanları Akademik Teşvik Komisyonu'na başvuru yapar. Başvurular "Performans Değerlendirme ve İzleme Kriterleri" doğrultusunda Şubat ayı içinde tamamlanır. Akademik teşvik komisyonu başvuru dosyalarını inceleyerek sıralama yapar ve sonuç raporunu dekanlığa sunar. Dekanlık tarafından anabilim dalı ve öğretim elemanı bazında yıllık akademik performans değerlendirmesi raporlandırılır. Dekanlık Anabilim Dalı Başkanları ile toplantı yapar ve yıllık performans değerlendirmelerini görüşür. Öğretim elemanlarının performansı, geliştirilmesi gereken alanlar ve gelecek yıla ait çalışmalar Anabilim Dalı Başkanları ve öğretim elemanları ile birlikte planlanır. Akademik Performans Değerlendirme Formundaki performans değerlendirme puanları dikkate alınarak profesör, doçent, doktor öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlilerinden en yüksek akademik performans sergileyenler Dekanlık tarafından ödüllendirilir.

NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ
YILLIK AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU

ÖĞRETİM ELEMANININ ADI SOYADI:

DEĞERLENDİRİLEN YIL:
TARİH:

AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE İZLEME SÜRECİ KRİTER TABLOSU

PERFORMANS ALANI	FAALİYETİN KÜNYESİ	ALINABİLECEK PUAN	ALINAN PUAN:
1. AKADEMİK PERFORMANS			
1.1. Akademik teşvik ham puanı			
1.2. Ulusal/Uluslararası nitelikteki bilimsel, mesleki, sosyal vb. kurum ve kuruluşların komisyon ve komitelerinde görev alır.	1.2.1. 1.2.2.	Uluslararası=10 Ulusal= 5	
1.3. Ulusal ve/veya uluslararası bilimsel faaliyetlerde konuşmacı olarak görev alır (kongre, seminer, panel vb.).	1.3.1. 1.3.2.	Uluslararası=10 Ulusal= 5	
1.4. Ulusal ve/veya uluslararası bilimsel faaliyetlerin düzenlenmesinde (bilimsel kurul, düzenleme kurulu vb.) görev alır.	1.4.1. 1.4.2.	Uluslararası=10 Ulusal= 5	
ALINAN PUAN			
2. EĞİTSEL PERFORMANS			
2.1. Akademik danışmanlık yapar.		10	
2.2. Ders yürütür.		Her ders için 5	
2.3. Yüksek Lisans Tezi yönetir (Tamamlanan her bir tez için).	2.3.1. 2.3.2.	5	
2.4. Doktora tezi yönetir (Tamamlanan her bir tez için).	2.4.1. 2.4.2.	10	
2.5. Öğrenci kulübü, öğrenci topluluğu, vb. etkinliklerde akademik liderlik veya danışmanlık yapar.	2.5.1. 2.5.2.	10	
2.6. Toplum yararına gönüllü programlar, sosyal sorumluluk projeleri düzenler/katkı verir (eğitimci vb.)	2.6.1. 2.6.2.	10	
ALINAN PUAN			
3. İDARİ FAALİYETLER			
3.1. Üniversitenin oluşturduğu komisyon veya kurullarda görev alır	3.1.1. 3.1.2.	5	
3.2. Fakülte/bölüm bünyesinde oluşturulan kurul ve komisyonlarda görev alır.	3.2.1. 3.2.2.	5	

3.3. İdari görevler (Ana bilim dalı veya program başkanlığı / Bölüm başkanlığı/ yardımcılığı) yürütür.	3.3.1. 3.3.2.	5	
3.4. Erasmus+, Mevlana, Farabi ve Bologna Koordinatörlükleri ve / veya başka kurumların akreditasyon çalışmalarında görev alır.	3.4.1. 3.4.2.	5	
3.5. Fakülte ya da üniversite bünyesinde kurulan merkezlerde yöneticilik görevi yapar.	3.5.1. 3.5.2.	10	
3.6. Dergilerde yayın kurulu üyeliği yapar.	3.6.1. 3.6.2.	5	
3.7. Akademik atama ve yükseltme jürilerinde görev alır.	3.7.1. 3.7.2.	5	
ALINAN PUAN			
4. KİŞİSEL GELİŞİM			
4.1. Öğretim Elemanı Öğrenci Ders Değerlendirme Formu puan ortalaması*	4.1.1. 4.1.2.	Alınan puan tek ondalıklı yazılacak. Örnek 4.6 gibi	
4.2. Eğitim Becerileri Ölçeği puan ortalaması	4.2.1. 4.2.2.	Alınan puan tek ondalıklı yazılacak. Örnek 4.6 gibi	
4.3. Eğitim, araştırma becerilerini geliştirmek üzere eğitim/ sertifika programlarına katılır (yurtiçi ya da yurtdışı)	4.3.1. 4.3.2.	Uluslararası=10 Ulusal= 5	
TOPLAM AKADEMİK PERFORMANS PUANI			

*Öğrenci değerlendirmeleri, bir akademik yıl içerisinde değerlendirme yapan öğrenci sayısı toplamının ortalamasının alınmasıyla saptanacaktır. Öğrenci değerlendirme puan ortalamasının 4 ve üzeri olması beklenmektedir.



NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ
AKADEMİK PERFORMANS GERİ BİLDİRİM VE GELİŞİM PLANI FORMU



Değerlendirme Tarihi:

Akademik Performans Değerlendirme Puanı=	
GÖREVİNİ BEKLENENİN ÇOK ALTINDA YERİNE GETİRMİŞTİR	GÖREVİNİ BEKLENENİN ALTINDA YERİNE GETİRMİŞTİR
()	()
GELİŞMESİ GEREKEN YÖNLER	
Çalışanın Güçlü Yönleri :	
Geliştirilmesi Gereken Yönleri:	

Çalışanın Eğitim İhtiyacı		
Eğitimle ilgili ifade edilmesi gereken diğer önemli noktalar		
Değerlendirilen Akademik Personelin	Anabilim Dalı Başkanı	Dekan Yardımcısı (Akademik Personelden Sorumlu)
Adı Soyadı/Ünvanı/İmzası	Adı Soyadı/Ünvanı/İmzası	Adı Soyadı/Ünvanı/İmzası