

NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ

2019-2023 STRATEJİK PLANI

MİSYON

Bilimsel, kültürel ve sosyal açıdan donanımlı, insan haklarına ve etik değerlere önem veren, araştırmacı, bakım verici, eğitici, yönetici ve liderlik rollerini etkili şekilde kullanan, birey toplum ve meslektaşları için sorumluluk alan, yenilikçi ve işbirlikçi yaklaşımla yaşam boyu öğrenme alışkanlığı edinmiş hemşireler yetiştirmek

VİZYON

Hemşirelik bilimine katkı sağlayan, eğitim, yönetim, araştırma ve uygulama felsefesiyle, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan ve tercih edilen, geleceğe güvenle bakan bir hemşirelik fakültesi olmak.

Öğrencisi, personeli ve mezunu olmaktan gurur duyulan, uluslararası düzeyde lider bir hemşirelik eğitim kurumu olmaktır.

DEĞERLER

Adalet, bilimsellik, duyarlılık, etik ilkelere bağlılık, işbirliği, profesyonellik, saygı, yaratıcılık, yenilikçilik,

AMAÇ

Necmettin Erbakan Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi lisans eğitim programı mezunları;

1. Mezunlarımız, birey, aile ve toplumun gereksinim duyduğu nitelikte sağlık bakımı verebilecek yetkinliğe sahiptir
2. Profesyonel bir meslek üyesi olarak mezunlarımız, uygulamalarında etik ilke ve yasal düzenlemeleri dikkate alır, etkili iletişim becerilerini, hemşirelik sürecini, kanıt temelli bilgiyi ve bakım teknolojilerini kullanarak ekip işbirliği içinde çalışır.
3. Mezunlarımız, yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinerek akademik, mesleki ve kişisel gelişimlerini sürdürür.

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	Performans Göstergesi
Amaç 1 Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Geliştirmek	1.1. 20.5.2023 yılına kadar fakülte lisans programının akreditasyonu tamamlanacak ve sürdürülecektir.	Gerçekleşme durumu
	1.2. 20.5 2023 yılına kadar eğitim- öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Gerçekleşme oranı
	1.3. 2023 yılına kadar her anabilim dalı öğretim üyesi sayısının en az 3 olacak şekilde artırılması sağlanacaktır.	Anabilim dalı öğretim üyesi sayısı
	1.4. 2022 yılına kadar akademik personelin tamamının “Eğiticilerin Eğitimi Programına katılımı sağlanacaktır.	Programa katılan akademik personel sayısı
	1.5. 2023 yılına kadar uluslararası değişim programlarından yararlanan lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı %5 oranında artırılabilecektir.	Yararlanan öğrenci sayısında ve artış oranı
	1.6. Her yıl lisans öğrencilerinin %10’unun bilimsel bir etkinliğe katılması sağlanacaktır.	Bilimsel etkinliğe katılan öğrenci sayısı ve oranı
	1.7. Her yıl lisansüstü öğrencilerinin %10’unun bilimsel bir etkinliğe katılması sağlanacaktır.	Bilimsel etkinliğe katılan öğrenci sayısı ve oranı
	Amaç 2 Fakültenin Araştırma Odaklı Faaliyetlerini Geliştirmek	2.1. 2023 yılında kadar fakültenin araştırma ve araştırmacı altyapısı için en az iki proje geliştirilecektir.
2.2. 2022 yılı sonuna kadar fakülte yayın organının oluşturulması ve uluslararası ve Tr dizin indekslerinden birinde taranması sağlanacaktır.		Gerçekleşme durumu
2.3. 2019 yılından itibaren ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma projelerinin sayısı %5 oranında artırılabilecektir.		Proje sayısı ve artış oranı
2.4. 2023 yılına kadar çok merkezli ve disiplinler arası yayın faaliyetleri %25 oranında artırılabilecektir.		
2.5. 2023 yılına kadar uluslararası en az iki kongre düzenlenmesi sağlanacaktır		Yayın sayısı ve artış oranı
2.6. Lisansüstü tezlerin en az %50’sinin uluslararası indeksli dergilerde yayın haline getirilmesi sağlanacaktır.		Yayın sayısı ve oranı
2.7. Uluslararası dizinlerde taranan yayın sayısı her yıl %5 oranında artırılabilecektir.		Yayın sayısı ve artış oranı
2.8. 2023 yılına kadar sanayi iş birliğini içeren en az bir Ar-Ge projesi üretilecektir.		Ar-ge proje sayısı
Amaç 3 Kurum Kültürünü Güçlendirmek	3.1. 2022 yılı sonuna kadar fakülte yönetim sistemi ile ilgili iş akış şemaları oluşturulacaktır.	Gerçekleşme oranı
	3.2. Göreve yeni başlayan akademik personel ilk bir ay içinde Oryantasyon Eğitim Programını tamamlayacaktır.	Gerçekleşme durumu
	3.3. 2023 yılına kadar akademik personelin memnuniyet düzeyleri %10 oranında artırılabilecektir.	Memnuniyet düzeyi
	3.4. 2023 yılına kadar idari personelin memnuniyet düzeyleri %10 oranında artırılabilecektir.	Memnuniyet düzeyi
	3.5. 2023 yılına kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerin memnuniyet düzeyleri %10 oranında artırılabilecektir.	Memnuniyet düzeyi
	3.6. 2023 yılı sonuna kadar burs olanaklarından yararlanan lisans öğrenci sayısı %10 artırılabilecektir.	Yararlanan öğrenci sayısı ve artış oranı
	3.7. 2022 yılı sonuna kadar mezunlara yönelik izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.	Gerçekleşme durumu
	3.8. Fakülte tanıtım faaliyetleri kapsamında kurum ve kuruluşlarla işbirliği artırılabilecektir.	Tanıtım / işbirliği faaliyet sayısı
Amaç 4	4.1.30.12. 2023 yılına kadar üniversitemiz hastanelerinde sunulan hemşirelik hizmetlerinin geliştirilmesine yönelik fakülte hastane işbirliğine dayalı eğitim, sempozyum, webinar veya proje	Proje sayısı

Üniversitenin Sağlık Hizmetlerine Katkıda Bulunmak	yapılacaktır.	
	4.2. Bakım kalitesini geliştirmeye yönelik ortak araştırmalar, kongreler ve faaliyetler yapılacaktır.	
	4.3. 30.12. 2023 yılına kadar hastalara eğitim ve danışmanlık hizmeti verilmesine yönelik fakülte hastane işbirliğine dayalı danışmanlık birimi oluşturulacaktır.	Gerçekleşme durumu
Amaç 5 Toplumsal Sorumluluk Anlayışını ve Uygulamalarını Yaygınlaştırmak	5.1. 30.12. 2023. Yılına kadar Toplumun güncel sorunlarına yönelik olarak her yıl en az bir sosyal sorumluluk projesi geliştirilecektir.	Yıllık proje sayısı
	5.2. 30.12. 2023. Yılına kadar hassas gruplara yönelik projelere katılım sağlanacaktır.	Proje sayısı ve öğretim elemanı sayısı
	5.3. Toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik her yıl en az bir sağlık eğitim programı düzenlenecektir.	Yıllık program sayısı

Necmettin Erbakan Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi
Meram- Konya

E.posta: hemf@erbakan.edu.tr