



NECMETTİN ERBAKAN
ÜNİVERSİTESİ



2015 YILI
PERFORMANS PROGRAMI

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I- GENEL BİLGİLER	5
A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	9
B- Teşkilat Yapısı	15
C- Üst Strateji Belgeleri İle İlişki	17
II- PERFORMANS BİLGİLERİ	23
A- Temel Politika ve Öncelikler	24
B- Amaç ve Hedefler	24
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	27
D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı	45
III - EKLER	47

SUNUŞ

Kamu kaynaklarının etkin, ekonomik ve verimli kullanımında politika oluşturma, planlama ve bütçeleme süreci arasındaki ilişkinin etkin bir şekilde kurulması temel ön Őartların başında gelmektedir. Yönetimsel başarıyı sağlamak amacıyla uygulamasına geçilen performans bütçe sisteminin kurumsal düzeyde temel unsurları; stratejik planlar, performans programları ve faaliyet raporlarıdır.

Performans programları aracılığı ile kamu idarelerinin temel hedefleri ve bu hedefleri yaşama geçirecek kaynak çerçevesi arasında bağ kurulmakta ve bu şekilde kamu kaynaklarının stratejik önceliklere göre tahsisi ve kullanımı sağlanmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesinde, kamu idarelerinin bütçelerini stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlayacakları belirtilmiştir. Ödeneklerin etkin kullanımı öncelikle bütçelerin plan ve programlara uygun bir şekilde hazırlanması ile mümkündür. Dolayısıyla performans programlarının iyi hazırlanması ve birimler tarafından sahiplenilmesi bütçe başarısını güvence altına alacağı gibi bunun devamında da üstlenilen faaliyetlerin etkin bir şekilde yerine getirilmesi yoluyla kurumun hedeflerinin gerçekteştirilmesini sağlayacaktır.

Üniversitemiz 2015 Yılı Performans Programı'nda stratejik planda belirlenen öncelikli hedefler ve bu hedefleri gerçekteştirmek üzere yürütülecek faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacına yer verilmiş, hedeflere ne derece ulaşıldığını ölçmek ve değerlendirmek üzere de performans göstergeleri belirlenmiştir.

Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER

Rektör

1

Genel Bilgiler



Tarihçe

Üniversitemiz, Konya Üniversitesi olarak, 21.07.2010 tarih ve 27648 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6005 sayılı kanun ile 6 Fakülte (Eğitim Bilimleri Fakültesi, Fen Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Mühendislik - Mimarlık Fakültesi, Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi ile Turizm Fakültesi), 3 Enstitü (Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü) ve 1 Yüksekokul (Yabancı Diller Yüksekokulu) olmak üzere 10 adet akademik birimden oluşan bir Devlet Üniversitesi olarak kurulmuştur. Konya Üniversitesi Rektörlüğüne, Cumhurbaşkanı tarafından Anayasa'nın 130. ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13. maddeleri uyarınca 10.12.2010 tarihinde Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER atanmıştır.

27. 12. 2011 tarih ve 28155 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2620 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde yer alan Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi, İlahiyat Fakültesi ve Meram Tıp Fakültesi Üniversitemize bağlanmıştır.

11. 04. 2012 tarih ve 28261 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6287 sayılı Kanun ile Konya Üniversitesi'nin adı **Necmettin Erbakan Üniversitesi** olarak değiştirilmiştir.

26.04.2013 tarih ve 28629 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2013/4480 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Selçuk Üniversitesi bünyesinde yer alan Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi, Ereğli Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Ereğli Eğitim Fakültesi, Seydişehir Meslek Yüksekokulu, Seydişehir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Konya Ereğli Kemal Akman Meslek Yüksekokulu üniversitemize bağlanmıştır.

10.12.2014 tarih ve 29201 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Atama Kararı ile Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörü olarak yeniden atanmıştır.

Üniversitemiz bünyesinde halen :

14 FAKÜLTE :

- Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi,
- Diş Hekimliği Fakültesi,
- Ereğli Eğitim Fakültesi,
- Ereğli Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi,
- Fen Fakültesi,
- Güzel Sanatlar Fakültesi ,
- Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi,
- İlahiyat Fakültesi,
- Meram Tıp Fakültesi ,
- Mühendislik - Mimarlık Fakültesi,
- Sağlık Bilimleri Fakültesi,
- Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi,
- Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi,
- Turizm Fakültesi

5 MESLEK YÜKSEKOKULU :

- Ereğli Kemal Akman Meslek Yüksekokulu,
- Ereğli Adalet Meslek Yüksekokulu,
- Seydişehir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu,
- Seydişehir Meslek Yüksekokulu,
- Konya Adalet Meslek Yüksekokulu

4 ENSTİTÜ :

- Eğitim Bilimleri Enstitüsü,
- Fen Bilimleri Enstitüsü,
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

2 YÜKSEKOKUL :

- Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu

1 KONSERVATUVAR :

- Devlet Konservatuarı

Toplam 26 Akademik Birim

Misyon

Bilginin üretiminde insana ve çevreye faydayı esas alarak bilimsel etik ve evrensel değerleri temel alan, disiplinler arası çalışmaları ön plana çıkaran, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkileri geliştiren, çeşitli proje ve etkinliklerle sanayi ve hizmet sektörleri ile arasındaki ilişkileri güçlendiren, eleştirel düşünme yeteneği kazanmış nitelikli bireyler yetiştiren üniversite olmak.

Vizyon

Üniversitemiz katılımcı, farklılıklara saygılı ve özgürlükçü bir kurum kültürü içinde tüm paydaşlarımızın gereksinimlerine duyarlı olma prensibini esas alarak, araştırma ve eğitim alanındaki yenilikçi ve yol gösterici yaklaşımı ile öncülük yapan, özgün bilginin ortaya çıkarılmasını ve yayılmasını sağlayan, bilimsel kümelenme ile uluslararası bir referans noktası olmayı hedeflemektedir.

A

Yetki, Görev ve Sorumluluklar



1. Yüksek Öğretim Kurumları'nın Görevleri

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve yörelerin ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak; sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılana katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

2. Üniversite Organlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

2.1. Rektör

Devlet üniversitelerinde rektör; profesör akademik ünvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek adaylar arasından Cumhurbaşkanı'na atanır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Rektör adayı seçimleri gizli oyla yapılır. Oy veren her öğretim üyesi oy pusulasına yalnız bir isim yazabilir. Birinci toplantıda öğretim üyelerinin en az yarısının hazır bulunması şarttır. Sağlanamadığı takdirde toplantı 48 saat ertelenir ve nisap aranmaksızın seçime geçilir. Bu toplantıda en çok oy alan 6 kişi aday olarak seçilmiş sayılır, bunlardan Yüksek Öğretim Kurulu' nun seçeceği üç kişi atanmak üzere Cumhurbaşkanı' na sunulur. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör adaylarının seçimi ve rektörün atanması ilgili mütevelli heyet tarafından yapılır.

Rektörlerin yaş haddi 67' dir. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitesinin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir.

Rektör yardımcıları, rektör tarafından beş yıl için atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kurulu' na bilgi verir. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Görev, yetki ve sorumlulukları :

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul' a bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kurulu' na sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak,
- Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

2.2 Senato

Kuruluş ve işleyişi :

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Görevleri:

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütünü ilgilendiren kanun, yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,

- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü, yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

2.3. Üniversite Yönetim Kurulu

Kuruluş ve işleyişi :

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.

Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Görevleri :

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe, vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak, bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

B

Teşkilat Yapısı



REKTÖR

SENATO

YÖNETİM KURULU

REKTÖR
YARDIMCILARI

REKTÖR
DANIŞMANLARI

FAKÜLTELER

- AHMET KELEŞOĞLU EĞİTİM FAKÜLTESİ
- DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
- EREĞLİ EĞİTİM FAKÜLTESİ
- EREĞLİ MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
- FEN FAKÜLTESİ
- GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
- HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
- İLAHİYAT FAKÜLTESİ
- MERAM TIP FAKÜLTESİ
- MÜHENDİSLİK - MİMARLIK FAKÜLTESİ
- SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
- SEYDİŞEHİR AHMET CENGİZ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
- SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
- TURİZM FAKÜLTESİ

ENSTİTÜLER

- EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
- FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
- SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
- SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

KOORDİNATÖRLÜKLER

- BAP KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- FARABI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- FORMASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- ÖYP KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI KOORDİNATÖRLÜĞÜ

YÜKSEKOKULLAR

- UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU
- YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU

KONSERVATUVAR

- DEVLET KONSERVATUVARI

MESLEK YÜKSEKOKULLARI

- EREĞLİ KEMAL AKMAN MESLEK YÜKSEKOKULU
- SEYDİŞEHİR MESLEK YÜKSEKOKULU
- SEYDİŞEHİR SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
- KONYA ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU
- EREĞLİ ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU

GENEL SEKRETERLİK

- GENEL SEKRETER YARDIMCISI
- BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
- HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
- İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
- KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
- ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
- PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
- SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
- STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
- YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

MERKEZLER

- AİLE UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- KONÜDAM DENEYSEL TIP ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
- ESWL VE TAŞ HASTALIKLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- MERAM TIP FAKÜLTESİ SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
- ORGAN NAKLİ EĞİTİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
- SÜREKLİ EĞİTİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
- TÜRKÇE ÖĞRETİMİ, ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
- YAŞLILAR VE ENGELLİLER EĞİTİM BAKIM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
- KONYA MİMARLIK, ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- ULUSLARARASI RUMİ MEDENİYETLER UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- ALI KUŞÇU TEKNOLOJİ VE İNOVASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- ENGELSİZ ÜNİVERSİTE BİRİMİ
- EROL GÜNGÖR TÜRK DİASPORASI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- GÜVENLİK SAĞLIK VE ÇEVRE UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- BİLİM VE TEKNOLOJİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ

C Üst Strateji Belgeleri İle İlişki



Üniversitemiz 2015 Yılı Performans Programının ilişkili olduğu üst strateji belgeleri şunlardır:

Üst Strateji Belgesi: Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018)

Başlık: Nitelikli İnsan Güçlü Toplum

Alt Başlık: Eğitim

İlgili Amaç ve Hedefler:

142. Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, demokratik değerleri ve millî kültürü özümsemiş, paylaşım ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilerle donanmış, üretken ve mutlu bireylerin yetişmesi eğitim sisteminin temel amacıdır.

143. Toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmektedir.

İlgili Politikalar:

144. Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.

145. Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu, öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktivitelerin daha fazla yer aldığı, bilgi ve iletişim teknolojilerine entegre olmuş bir müfredatın bulunduğu, sınav odaklı olmayan, bireysel farklılıkları gözeten bir dönüşüm programı uygulanacaktır.

160. Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.

164. Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.

165. Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

Başlık: Yenilikçi Üretim İstikrarlı Yüksek Büyüme**Alt Başlık:** Bilim, Teknoloji ve Yenilik**İlgili Amaç ve Hedefler:**

626. Ar-Ge ve yenilik politikasının temel amacı; teknoloji ve yenilik faaliyetlerinin özel sektör odaklı artırılarak faydaya dönüştürülmesine, yeniliğe dayalı bir ekosistem oluşturularak araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesine ve markalaşmış teknoloji yoğun ürünlerle ülkemizin küresel ölçekte yüksek rekabet gücüne erişmesine katkıda bulunmaktır.

İlgili Politikalar:

627. Üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezleri, özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülecektir.

632. Teknoloji geliştirme bölgelerinin yapısı ve işleyişi; üniversite sanayi işbirliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerini ve yenilikçi girişimciliği en üst düzeye çıkarmak üzere etkinleştirilecektir.

634. Üniversite ve özel sektör işbirliğini daha kolaylaştırıcı ve teşvik edici önlemler alınacak ve ara yüzler oluşturulacaktır. Bu çerçevede yükseköğretimin yeniden yapılandırılmasında, akademisyenlerin ve öğrencilerin Ar-Ge ve girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesine özen gösterilecektir.

635. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da artırılabilecek, özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvikine devam edilecektir.

Üst Strateji Belgesi: Yıllık Program (2015)

Başlık: Nitelikli İnsan Güçlü Toplum

Alt Başlık: Eğitim

İlgili Politika:

Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu, öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktivitelerin daha fazla yer aldığı, bilgi ve iletişim teknolojilerine entegre olmuş bir müfredatın bulunduğu, sınav odaklı olmayan, bireysel farklılıkları gözeten bir dönüşüm programı uygulanacaktır.

İlgili Tedbir:

Tedbir 6. Bireylerin en az bir yabancı dili iyi derecede öğrenmesini sağlamak üzere eğitim yöntemleri geliştirilecek ve müfredatta gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

İlgili Politika:

Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

İlgili Tedbir:

Tedbir 32. Yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini artırmaya yönelik uluslararası programlar yaygınlaştırılacaktır.

Başlık: Yenilikçi Üretim İstikrarlı Yüksek Büyüme

Alt Başlık: Bilim, Teknoloji ve Yenilik

İlgili Politika:

Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da artırılacak, özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvikine devam edilecektir.

İlgili Tedbir:

Tedbir 265. Araştırmacı insan gücünün nitelik ve nicelik yönünden geliştirilmesi amacıyla yeni programlar geliştirilecek ve bursiyerlerin sayısı ve niteliği artırılacaktır.

Üst Strateji Belgesi: Orta Vadeli Program (2015-2017)

Başlık: Büyüme

İlgili Makroekonomik Politika:

96. Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.

Başlık: Maliye Politikası

İlgili Makroekonomik Politika:

107.Harcama programları özellikle büyümeyi destekleyecek kamu altyapı yatırımlarında, teşviklerde, bölgesel kalkınmada, eğitim alanında ve Ar-Ge desteklerinde kullanılacak şekilde önceliklendirilecektir.

2

Performans Bilgileri



A-Temel Politika ve Öncelikler

Necmettin Erbakan Üniversitesinin **2014- 2018** dönemine ait faaliyetleri için stratejik önem taşıyan alanları şu şekilde belirlenmiştir:

- A. Lisans ve lisans üstü düzeylerinde öğretim yaparak nitelikli insan yetiştirmek,
- B. Bilimsel araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek,
- C. Bilimsel yayın yapmak,
- D. Kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarına danışmanlık yapmak,
- E. Toplumun kültürel ve sosyal açıdan gelişimine katkıda bulunacak faaliyetler yapmak.

B. İdarenin Amaç ve Hedefleri

- STRATEJİK AMAÇ 1** FİZİKSEL ALT YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ
- STRATEJİK AMAÇ 2** ARAŞTIRMA – GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ
- STRATEJİK AMAÇ 3** EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI
- STRATEJİK AMAÇ 4** İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ
- STRATEJİK AMAÇ 5** KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ
- STRATEJİK AMAÇ 6** UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

AMAÇ 1 : FİZİKSEL ALT YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1.1 : Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik ve idari hizmet binalarının inşa edilmesi.

Stratejik Hedef 1.2 : Sağlık ve Meram Kampüslerinin iyileştirilmesi ve yenilenmesi.

Stratejik Hedef 1.3 : Bilişim teknolojisi altyapısının oluşturulması ve güçlendirilmesi.

Stratejik Hedef 1.4 : Öğrenci barınma imkanlarının tamamlanması.

AMAÇ 2 : ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ

Stratejik Hedef 2.1 : Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması.

Stratejik Hedef 2.2 : Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki alt yapı çalışmalarının tamamlanması ve geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 2.3 : Üniversite - Sanayi işbirliğinin artırılması ve yaygınlaştırılması.

Stratejik Hedef 2.4 : Bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması.

Stratejik Hedef 2.5 : Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısının artırılması.

AMAÇ 3 : EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI

Stratejik Hedef 3.1 : Öğrencilere verilen eğitim kalitesinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması.

Stratejik Hedef 3.2 : Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli eğitim veren üniversite özelliğinin sürdürülmesi.

Stratejik Hedef 3.3 : Lisans ve lisansüstü düzeyde yeni eğitim-öğretim programlarının açılması.

Stratejik Hedef 3.4 : Yeni fakültelerin, enstitülerin, araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulması.

AMAÇ 4 : İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 4.1 : Akademik kadronun niteliğinin artırılması ve uluslararası birikimin sağlanması.

Stratejik Hedef 4.2 : Öğrencinin eğitim dışı alanlarda ve üniversite ile bütünleşmesinde kişisel gelişimlerine katkıda bulunulması.

Stratejik Hedef 4.3 : İdari personel eksikliklerinin giderilmesi ve niteliklerinin artırılması.

AMAÇ 5 : KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 5.1 : Üniversite çalışanlarının kurumsal bilince kavuşturulması ve kurumsal kültürün sağlanması.

Stratejik Hedef 5.2 : Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması.

Stratejik Hedef 5.3 : Üniversitede engelsiz yaşam ortamının oluşturulması ve öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanması.

Stratejik Hedef 5.4 : Üniversite mezunları ve öğrencileri arasındaki ilişkinin desteklenmesi ve iş yaşamına katkı sağlanması.

AMAÇ 6 : UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 6.1 : Planlama, performans değerlendirme, denetlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilke ve yöntemlerinin oluşturulması.

Stratejik Hedef 6.2 : İyileştirici destek hizmetlerinde niteliğin artırılması.

Stratejik Hedef 6.3 : Topluma hizmet veren sağlık birimlerinin hizmet kalitesinin artırılması.

C. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

1. Performans Hedefi Tabloları

Tablo 1: Performans Hedefi Tablosu 1

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç		1- FİZİKSEL YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ			
Stratejik Hedef		1.1- Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik ve idari hizmet binalarının inşa edilmesi			
Performans Hedefi		1- Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdüleri işinin tamamlanma oranı	Yüzde	0	25	100
2	Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaatının fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	10
3	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaatının fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	45
4	Merkezi Araştırma Laboratuvarı inşaatının fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	50
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdülerini yapmak	1.240.000	0	1.240.000	
2	Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaat işini yapmak	7.500.000	0	7.500.000	
3	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaat işini yapmak	15.000.000	0	15.000.000	
4	Merkezi Araştırma Laboratuvarı inşaat işini yapmak	3.500.000	0	3.500.000	
Genel Toplam		27.240.000	0	27.240.000	

Tablo 2: Performans Hedefi Tablosu 2

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç		1- FİZİKSEL YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ			
Stratejik Hedef		1.2- Sağlık ve Meram Kampüslerinin iyileştirilmesi ve yenilenmesi			
Performans Hedefi		2- Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirmek ve yenilemek			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni bina inşaatının fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	25
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi inşaatı işini yapmak	19.000.000	0	19.000.000	
Genel Toplam		19.000.000	0	19.000.000	

Tablo 3: Performans Hedefi Tablosu 3

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç		2- ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ			
Stratejik Hedef		2.1- Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması			
Performans Hedefi		3- Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttırmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapan öğretim elemanı sayısı	Sayı	62	77	85
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Öğretim elemanlarının yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapmalarını sağlamak	0	50.000	50.000	
Genel Toplam		0	50.000	50.000	

Tablo 4: Performans Hedefi Tablosu 4

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç		2- ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ			
Stratejik Hedef		2.3- Üniversite - Sanayi işbirliğinin artırılması ve yaygınlaştırılması			
Performans Hedefi		4- Üniversite - Sanayi işbirliğini arttırmak ve yaygınlaştırmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	TÜBİTAK tarafından desteklenen proje sayısı	Adet	6	13	15
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Öğretim elemanları tarafından TÜBİTAK'a proje sunulmasını sağlamak	0	400.000	400.000	
Genel Toplam		0	400.000	400.000	

Tablo 5: Performans Hedefi Tablosu 5

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç		2- ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ			
Stratejik Hedef		2.4- Bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması			
Performans Hedefi		5- Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak			
Performans Göstergeleri					
		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	BAP tarafından desteklenen proje sayısı	Adet	350	674	500
2	Uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayısı	Sayı	100	153	200
Faaliyetler					
		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak	6.800.000	0	6.800.000	
2	Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemek	500.000	0	500.000	
Genel Toplam		7.300.000	0	7.300.000	

Tablo 6: Performans Hedefi Tablosu 6

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç		2- ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ			
Stratejik Hedef		2.5- Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısının artırılması			
Performans Hedefi		6- Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak			
Performans Göstergeleri					
		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	BAP tarafından desteklenen yayın ve atıf sayısı	Adet	120	236	180
2	Uluslar arası dergilerde yapılan yayın sayısı	Adet	704	773	800
3	Ulusal yayın sayısı	Adet	382	512	500
4	Ulusal ve uluslar arası düzeyde yayımlanan akademik dergi sayısı	Adet	15	19	20
Faaliyetler					
		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamına giren yayın ve atıflara BAP aracılığı ile destek sağlamak	80.000	0	80.000	
2	Etki faktörü yüksek olan uluslar arası dergilerde yayın yapılmasını sağlamak	110.000	0	110.000	
3	Ulusal yayın yapılmasını sağlamak	50.000	0	50.000	
4	Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik dergi yayımlanmasını sağlamak	30.000	0	30.000	
Genel Toplam		270.000	0	270.000	

Tablo 7: Performans Hedefi Tablosu 7

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç		3- EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI			
Stratejik Hedef		3.1- Öğrencilere verilen eğitim kalitesinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması			
Performans Hedefi		7- Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirmek			
Performans Göstergeleri					
		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatlar için yapılan harcama tutarı	Bin TL	4.402	5.200	2.500
Faaliyetler					
			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatları satın almak		2.500.000	0	2.500.000
Genel Toplam			2.500.000	0	2.500.000

Tablo 8: Performans Hedefi Tablosu 8

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç		3- EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI			
Stratejik Hedef		3.2- Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli eğitim veren üniversite özelliğinin sürdürülmesi			
Performans Hedefi		8- Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri					
		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Çift anadal ve yandal programı sayısı	Adet	4	21	25
2	Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık uygulaması yapılan program sayısı	Adet	28	21	25
3	Yabancı dille eğitim öğretim yapılan program sayısı	Adet	2	4	5
Faaliyetler					
			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çift anadal ve yandal programları açmak		1.680.000	0	1.680.000
2	Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık programları açmak		1.020.000	0	1.020.000
3	Yabancı dille eğitim öğretim yapan programlar açmak		780.000	0	780.000
Genel Toplam			3.480.000	0	3.480.000

Tablo 9: Performans Hedefi Tablosu 9

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç		4- İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ			
Stratejik Hedef		4.1- Akademik kadronun niteliğinin artırılması ve uluslararası birikimin sağlanması			
Performans Hedefi		9- Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Ulusal ve uluslararası alanda başarıları kanıtlanmış bilim insanlarının üniversitemizde verdiği seminer ve eğitim sayısı	Adet	53	27	40
2	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı	Sayı	0	2	10
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Ulusal ve uluslararası alanda başarıları kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların seminer ve eğitim vermelerini sağlamak	120.000	0	120.000	
2	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını artırmak	0	60.000	60.000	
Genel Toplam		120.000	60.000	180.000	

Tablo 10: Performans Hedefi Tablosu 10

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç		4- İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ			
Stratejik Hedef		4.2- Öğrencinin eğitim dışı alanlarda ve üniversite ile bütünleşmesinde kişisel gelişimlerine katkıda bulunulması			
Performans Hedefi		10- Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	12	20
2	Farabi değişim programından yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	53	251	250
3	Yemkhanelerden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2.000	2.425	2.500
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını artırmak	0	80.000	80.000	
2	Öğrencilerin Farabi değişim programından yararlanmasını sağlamak	0	130.000	130.000	
3	Öğrencilerin yemekhanelerden yararlanmasını sağlamak	650.000	0	650.000	
Genel Toplam		650.000	210.000	860.000	

Tablo 11: Performans Hedefi Tablosu 11

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç		5- KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ			
Stratejik Hedef		5.2- Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması			
Performans Hedefi		11- Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyet sayısı	Adet	20	30	35
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek	400.000	0	400.000	
Genel Toplam		400.000	0	400.000	

Tablo 12: Performans Hedefi Tablosu 12

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ			
Stratejik Amaç		6- UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ			
Stratejik Hedef		6.2- İyileştirici destek hizmetlerinde niteliğin artırılması			
Performans Hedefi		12- İyileştirici destek hizmetlerinin niteliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Sahip olunan hizmet aracı sayısı	Adet	10	13	16
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	İhtiyaç duyulan hizmet araçlarını satın almak	570.000	0	570.000	
Genel Toplam		570.000	0	570.000	

2. Faaliyet Maliyetleri Tabloları

Tablo 13: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 1

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		1 - Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek	
Faaliyet Adı		Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etütlerini yapmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.09.09 - Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	1.240.000,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.240.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.240.000,00	

Tablo 14: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 2

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		1 - Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek	
Faaliyet Adı		Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaat işini yapmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.09.09 - Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	7.500.000,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.500.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.500.000,00	

Tablo 15: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 3

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		1 - Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek	
Faaliyet Adı		Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaat işini yapmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.09.09 - Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	15.000.000,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000.000,00	

Tablo 16: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 4

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		1 - Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek	
Faaliyet Adı		Merkezi Araştırma Laboratuvarı inşaat işini yapmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.09.09 - Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	3.500.000,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.500.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.500.000,00	

Tablo 17: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 5

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		2 - Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirmek ve yenilemek	
Faaliyet Adı		Meram Tıp Fakültesi Hastanesi inşaatı işini yapmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.03.30 - Meram Uygulama ve Araştırma Hastanesi	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	19.000.000,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		19.000.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		19.000.000,00	

Tablo 18: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 6

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		3 - Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttırmak	
Faaliyet Adı		Öğretim elemanlarının yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapmalarını sağlamak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	50.000,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		50.000,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00	

Tablo 19: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 7

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		4 - Üniversite - Sanayi işbirliğini arttırmak ve yaygınlaştırmak	
Faaliyet Adı		Öğretim elemanları tarafından TÜBİTAK'a proje sunulmasını sağlamak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.09.01 - Özel Kalem (Rektörlük)	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	400.000,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		400.000,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		400.000,00	

Tablo 20: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 8

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		5 - Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak	
Faaliyet Adı		Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.09.01 - Özel Kalem (Rektörlük)	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.000.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	2.800.000,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.800.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.800.000,00	

Tablo 21: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 9

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		5 - Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak	
Faaliyet Adı		Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemek	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.09.01 - Özel Kalem (Rektörlük)	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00	

Tablo 22: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 10

İdare Adı+		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		6 - Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak	
Faaliyet Adı		SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamına giren yayın ve atıflara BAP aracılığı ile destek sağlamak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.09.01 - Özel Kalem (Rektörlük)	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	80.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		80.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		80.000,00	

Tablo 23: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 11

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		6 - Ulusal ve uluslararası yayın ve atf sayısını arttırmak	
Faaliyet Adı		Etki faktörü yüksek olan uluslar arası dergilerde yayın yapılmasını sağlamak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	110.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		110.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		110.000,00	

Tablo 24: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 12

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		6 - Ulusal ve uluslararası yayın ve atf sayısını arttırmak	
Faaliyet Adı		Ulusal yayın yapılmasını sağlamak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00	

Tablo 25: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 13

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		6 - Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak	
Faaliyet Adı		Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik dergi yayımlanmasını sağlamak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00	

Tablo 26: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 14

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		7 - Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirmek	
Faaliyet Adı		Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatları satın almak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.09.04 - İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	2.500.000,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00	

Tablo 27: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 15

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	8 - Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak	
Faaliyet Adı	Çift anadal ve yandal programları açmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.400.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	280.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.680.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.680.000,00

Tablo 28: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 16

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	8 - Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak	
Faaliyet Adı	Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık programları açmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	850.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	170.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.020.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.020.000,00

Tablo 29: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 17

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		8 - Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak	
Faaliyet Adı		Yabancı dille eğitim öğretim yapan programlar açmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	650.000,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	130.000,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		780.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		780.000,00	

Tablo 30: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 18

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		9 - Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak	
Faaliyet Adı		Ulusal ve uluslararası alanda başarısı kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların seminer ve eğitim vermelerini sağlamak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	120.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		120.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		120.000,00	

Tablo 31: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 19

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	9 - Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak	
Faaliyet Adı	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.09.01 - Özel Kalem (Rektörlük)	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	60.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		60.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		60.000,00

Tablo 32: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 20

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	10 - Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak	
Faaliyet Adı	AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını arttırmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.09.01 - Özel Kalem (Rektörlük)	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	80.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		80.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		80.000,00

Tablo 33: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 21

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	10 - Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak	
Faaliyet Adı	Öğrencilerin Farabi değişim programından yararlanmasını sağlamak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.09.01 - Özel Kalem (Rektörlük)	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	130.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		130.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		130.000,00

Tablo 34: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 22

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	10 - Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak	
Faaliyet Adı	Öğrencilerin yemekhanelerden yararlanmasını sağlamak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.09.07 - Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	650.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		650.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		650.000,00

Tablo 35: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 23

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	11 - Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak	
Faaliyet Adı	Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.09.07 - Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	400.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		400.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		400.000,00

Tablo 36: Faaliyet Maliyetleri Tablosu 24

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	12 - İyileştirici destek hizmetlerinin niteliğini arttırmak	
Faaliyet Adı	İhtiyaç duyulan hizmet araçlarını satın almak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.09.04 - İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	570.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		570.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		570.000,00

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

1. İdare Performans Tabloları

Tablo 37: İdare Performans Tablosu

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	2015								
		PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
					(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek	27.240.000,00	14,03	0,00	0,00	27.240.000,00	13,97		
1		Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdlerini yapmak	1.240.000,00	0,64	0,00	0,00	1.240.000,00	0,64		
2		Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaat işini yapmak	7.500.000,00	3,86	0,00	0,00	7.500.000,00	3,85		
3		Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaat işini yapmak	15.000.000,00	7,72	0,00	0,00	15.000.000,00	7,69		
4		Merkezi Araştırma Laboratuvarı inşaat işini yapmak	3.500.000,00	1,80	0,00	0,00	3.500.000,00	1,80		
2		Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirmek ve yenilemek	19.000.000,00	9,78	0,00	0,00	19.000.000,00	9,75		
5		Meram Tıp Fakültesi Hastanesi inşaatı işini yapmak	19.000.000,00	9,78	0,00	0,00	19.000.000,00	9,75		
3		Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttırmak	0,00	0,00	50.000,00	6,94	50.000,00	0,03		
6		Öğretim elemanlarının yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapmalarını sağlamak	0,00	0,00	50.000,00	6,94	50.000,00	0,03		
4		Üniversite - Sanayi işbirliğini arttırmak ve yaygınlaştırmak	0,00	0,00	400.000,00	55,56	400.000,00	0,21		
7		Öğretim elemanları tarafından TÜBİTAK'a proje sunulmasını sağlamak	0,00	0,00	400.000,00	55,56	400.000,00	0,21		
5		Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak	7.300.000,00	3,76	0,00	0,00	7.300.000,00	3,74		
8		Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak	6.800.000,00	3,50	0,00	0,00	6.800.000,00	3,49		
9		Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemek	500.000,00	0,26	0,00	0,00	500.000,00	0,26		
6		Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak	270.000,00	0,14	0,00	0,00	270.000,00	0,14		
10		SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamına giren yayın ve atıflara BAP aracılığı ile destek sağlamak	80.000,00	0,04	0,00	0,00	80.000,00	0,04		
11		Etki faktörü yüksek olan uluslar arası dergilerde yayın yapılmasını sağlamak	110.000,00	0,06	0,00	0,00	110.000,00	0,06		
12		Ulusal yayın yapılmasını sağlamak	50.000,00	0,03	0,00	0,00	50.000,00	0,03		
13		Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik dergi yayımlanmasını sağlamak	30.000,00	0,02	0,00	0,00	30.000,00	0,02		
7		Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirmek	2.500.000,00	1,29	0,00	0,00	2.500.000,00	1,28		
14		Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatları satın almak	2.500.000,00	1,29	0,00	0,00	2.500.000,00	1,28		
8		Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak	3.480.000,00	1,79	0,00	0,00	3.480.000,00	1,79		
15		Çift anadal ve yandal programları açmak	1.680.000,00	0,87	0,00	0,00	1.680.000,00	0,86		
16		Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık programları açmak	1.020.000,00	0,53	0,00	0,00	1.020.000,00	0,52		
17		Yabancı dille eğitim öğretim yapan programlar açmak	780.000,00	0,40	0,00	0,00	780.000,00	0,40		
9		Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak	120.000,00	0,06	60.000,00	8,33	180.000,00	0,09		
18		Ulusal ve uluslararası alanda başarıları kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların seminer ve eğitim vermelerini sağlamak	120.000,00	0,06	0,00	0,00	120.000,00	0,06		
19		AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak	0,00	0,00	60.000,00	8,33	60.000,00	0,03		
10		Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak	650.000,00	0,33	210.000,00	29,17	860.000,00	0,44		
20		AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını arttırmak	0,00	0,00	80.000,00	11,11	80.000,00	0,04		
21		Öğrencilerin Farabi değişim programından yararlanmasını sağlamak	0,00	0,00	130.000,00	18,06	130.000,00	0,07		
22		Öğrencilerin yemekhanelerden yararlanmasını sağlamak	650.000,00	0,33	0,00	0,00	650.000,00	0,33		
11		Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak	400.000,00	0,21	0,00	0,00	400.000,00	0,21		
23		Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek	400.000,00	0,21	0,00	0,00	400.000,00	0,21		
12		İyileştirici destek hizmetlerinin niteliğini arttırmak	570.000,00	0,29	0,00	0,00	570.000,00	0,29		
24		İhtiyaç duyulan hizmet araçlarını satın almak	570.000,00	0,29	0,00	0,00	570.000,00	0,29		
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			61.530.000,00	31,68	720.000,00	100,00	62.250.000,00	31,93		
Genel Yönetim Giderleri			132.686.000,00	68,32			132.686.000,00	68,07		
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00		
GENEL TOPLAM			194.216.000,00	100,00	720.000,00	100,00	194.936.000,00	100,00		

2. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

Tablo 38: Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ				
	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	2.900.000,00	102.046.000,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	580.000,00	18.042.000,00	0,00	18.622.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.940.000,00	8.747.000,00	0,00	14.687.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	3.851.000,00	0,00	3.851.000,00
06		Sermaye Giderleri	52.110.000,00	0,00	0,00	52.110.000,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		61.530.000,00	132.686.000,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		720.000,00	0,00		720.000,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		720.000,00	0,00		720.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			62.250.000,00	132.686.000,00	0,00	194.936.000,00

3

Ekler



Tablo 39: Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek		
	Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etütlerini yapmak	
		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
	Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaat işini yapmak	
		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaat işini yapmak	
		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
	Merkezi Araştırma Laboratuvarı inşaat işini yapmak	
		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirmek ve yenilemek		
	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi inşaatı işini yapmak	
		Meram Uygulama ve Araştırma Hastanesi
Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttırmak		
	Öğretim elemanlarının yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapmalarını sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversite - Sanayi işbirliğini arttırmak ve yaygınlaştırmak		
	Öğretim elemanları tarafından TÜBİTAK'a proje sunulmasını sağlamak	
		Özel Kalem (Rektörlük)
Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak		
	Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak	
		Özel Kalem (Rektörlük)
	Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemek	
		Özel Kalem (Rektörlük)
Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak		
	SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamına giren yayın ve atıflara BAP aracılığı ile destek sağlamak	
		Özel Kalem (Rektörlük)
	Etki faktörü yüksek olan uluslar arası dergilerde yayın yapılmasını sağlamak	
	Ulusal yayın yapılmasını sağlamak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik dergi yayımlanmasını sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirmek		
	Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatları satın almak	
		İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak		
	Çift anadal ve yandal programları açmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık programları açmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yabancı dille eğitim öğretim yapan programlar açmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak		
	Ulusal ve uluslararası alanda başarısı kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların seminer ve eğitim vermelerini sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak	
		Özel Kalem (Rektörlük)
Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak		
	AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını arttırmak	
		Özel Kalem (Rektörlük)
	Öğrencilerin Farabi değişim programından yararlanmasını sağlamak	
		Özel Kalem (Rektörlük)
	Öğrencilerin yemekhanelerden yararlanmasını sağlamak	
		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak		
	Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek	
		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
İyileştirici destek hizmetlerinin niteliğini arttırmak		
	İhtiyaç duyulan hizmet araçlarını satın almak	
		İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı