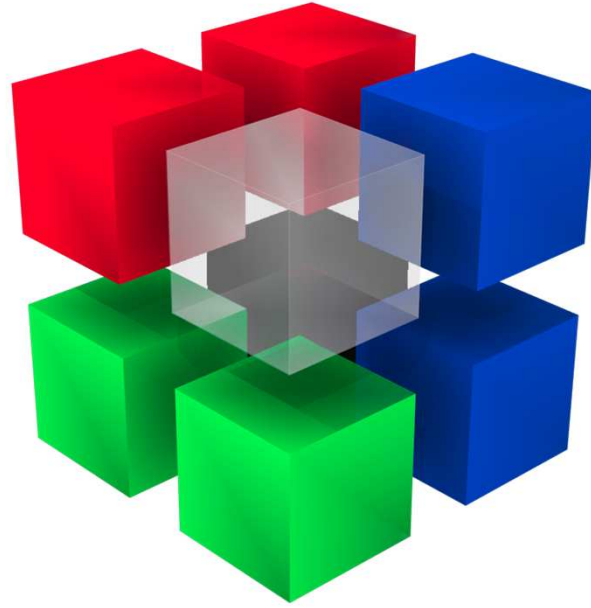




NECMETTİN ERBAKAN
ÜNİVERSİTESİ



2016 YILI
PERFORMANS PROGRAMI

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	2
I- GENEL BİLGİLER	3
A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	6
B- Teşkilat Yapısı	12
C- Fiziksel Kaynaklar	14
D- İnsan Kaynakları	28
II- PERFORMANS BİLGİLERİ	44
A- Temel Politika ve Öncelikler	45
- Üst Strateji Belgeleri İle İlişki	46
- Öncelikli Alanlar	50
B- Amaç ve Hedefler	51
- Misyon ve Vizyon	52
- Stratejik Amaç ve Hedefler	53
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	55
D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı	92
III- EKLER	95
Tablo 5 - Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri	96

SUNUŞ

Kamu kaynaklarının etkin, ekonomik ve verimli kullanımında politika oluşturma, planlama ve bütçeleme süreci arasındaki ilişkinin etkin bir şekilde kurulması temel ön şartların başında gelmektedir. Yönetimsel başarıyı sağlamak amacıyla uygulamasına geçilen performans bütçe sisteminin kurumsal düzeyde temel unsurları; stratejik planlar, performans programları ve faaliyet raporlarıdır.

Performans programları aracılığı ile kamu idarelerinin temel hedefleri ve bu hedefleri yaşama geçirecek kaynak çerçevesi arasında bağ kurulmakta ve bu şekilde kamu kaynaklarının stratejik önceliklere göre tahsisi ve kullanımını sağlanmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesinde, kamu idarelerinin bütçelerini stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlayacakları belirtilmiştir. Ödeneklerin etkin kullanımı öncelikle bütçelerin plan ve programlara uygun bir şekilde hazırlanması ile mümkündür. Dolayısıyla performans programlarının iyi hazırlanması ve birimler tarafından sahiplenilmesi bütçe başarısını güvence altına alacağı gibi bunun devamında da üstlenilen faaliyetlerin etkin bir şekilde yerine getirilmesi yoluyla kurumun hedeflerinin gerçekleştirilmesini sağlayacaktır.

Üniversitemiz 2016 Yılı Performans Programı'nda stratejik planda belirlenen öncelikli hedefler ve bu hedefleri gerçekleştirmek üzere yürütülecek faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacına yer verilmiş, hedeflere ne derece ulaşıldığını ölçmek ve değerlendirmek üzere de performans göstergeleri belirlenmiştir.



Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER

Rektör

I

Genel Bilgiler



Tarihçe

Üniversitemiz, Konya Üniversitesi olarak, 21.07.2010 tarih ve 27648 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6005 sayılı kanun ile 6 Fakülte (Eğitim Bilimleri Fakültesi, Fen Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Mühendislik - Mimarlık Fakültesi, Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi ile Turizm Fakültesi), 3 Enstitü (Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü) ve 1 Yüksekokul (Yabancı Diller Yüksekokulu) olmak üzere 10 adet akademik birimden oluşan bir Devlet Üniversitesi olarak kurulmuştur. Konya Üniversitesi Rektörlüğüne, Cumhurbaşkanı tarafından Anayasa'nın 130. ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13. maddeleri uyarınca 10.12.2010 tarihinde Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER atanmıştır.

27. 12. 2011 tarih ve 28155 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2620 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde yer alan Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi, İlahiyat Fakültesi ve Meram Tıp Fakültesi Üniversitemize bağlanmıştır.

11. 04. 2012 tarih ve 28261 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6287 sayılı Kanun ile Konya Üniversitesi'nin adı **Necmettin Erbakan Üniversitesi** olarak değiştirilmiştir.

26.04.2013 tarih ve 28629 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2013/4480 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Selçuk Üniversitesi bünyesinde yer alan Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi, Ereğli Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Ereğli Eğitim Fakültesi, Seydişehir Meslek Yüksekokulu, Seydişehir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Konya Ereğli Kemal Akman Meslek Yüksekokulu üniversitemize bağlanmıştır.

10.12.2014 tarih ve 29201 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Atama Kararı ile Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörü olarak yeniden atanmıştır.

Üniversitemiz bünyesinde halen :

15 FAKÜLTE :

- Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi,
- Diş Hekimliği Fakültesi,
- Ereğli Eğitim Fakültesi,
- Ereğli Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi,
- Fen Fakültesi,
- Güzel Sanatlar Fakültesi ,
- Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi,
- İlahiyat Fakültesi,
- Meram Tıp Fakültesi ,
- Mühendislik - Mimarlık Fakültesi,
- Sağlık Bilimleri Fakültesi,
- Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi,
- Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi,
- Turizm Fakültesi
- Hukuk Fakültesi

5 MESLEK YÜKSEKOKULU :

- Ereğli Kemal Akman Meslek Yüksekokulu,
- Ereğli Adalet Meslek Yüksekokulu,
- Seydişehir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu,
- Seydişehir Meslek Yüksekokulu,
- Konya Adalet Meslek Yüksekokulu

4 ENSTİTÜ :

- Eğitim Bilimleri Enstitüsü,
- Fen Bilimleri Enstitüsü,
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

2 YÜKSEKOKUL :

- Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu

1 KONSERVATUVAR :

- Devlet Konservatuvarı

Toplam 27 Akademik Birim

A

Yetki, Görev ve Sorumluluklar



1. Yüksek Öğretim Kurumları'nın Görevleri

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve yörelerin ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak; sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

2. Üniversite Organlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

2.1. Rektör

Devlet üniversitelerinde rektör; profesör akademik ünvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek adaylar arasından Cumhurbaşkanı'na atanır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Rektör aday seçimleri gizli oyla yapılır. Oy veren her öğretim üyesi oy pusulasına yalnız bir isim yazabilir. Birinci toplantıda öğretim üyelerinin en az yarısının hazır bulunması şarttır. Sağlanamadığı takdirde toplantı 48 saat ertelenir ve nisap aranmaksızın seçime geçilir. Bu toplantıda en çok oy alan 6 kişi aday olarak seçilmiş sayılır, bunlardan Yüksek Öğretim Kurulu' nun seçeceği üç kişi atanmak üzere Cumhurbaşkanı' na sunulur. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör adaylarının seçimi ve rektörün atanması ilgili mütevelli heyet tarafından yapılır.

Rektörlerin yaş haddi 67' dir. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitesinin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir.

Rektör yardımcıları, rektör tarafından beş yıl için atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılardan birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kurulu' na bilgi verir. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Görev, yetki ve sorumlulukları :

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul' a bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kurulu' na sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak,
- Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

2.2 Senato

Kuruluş ve işleyişi :

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekökol müdürlerinden teşekkül eder.

Senato her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Görevleri:

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun, yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,

- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü, yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

2.3. Üniversite Yönetim Kurulu

Kuruluş ve işleyişi :

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.

Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Görevleri :

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe, vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak, bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

B

Teşkilat Yapısı



REKTÖR

SENATO

YÖNETİM KURULU

REKTÖR YARDIMCILARI

REKTÖR DANIŞMANLARI

FAKÜLTELER

ENSTİTÜLER

YÜKSEKOKULLAR

GENEL SEKRETERLİK

MERKEZLER

- AHMET KELEŞOĞLU EĞİTİM FAKÜLTESİ
- DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
- EREĞLİ EĞİTİM FAKÜLTESİ
- EREĞLİ MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
- FEN FAKÜLTESİ
- GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
- HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
- İLAHİYAT FAKÜLTESİ
- MERAM TIP FAKÜLTESİ
- MÜHENDİSLİK - MİMARLIK FAKÜLTESİ
- SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
- SEYDİŞEHİR AHMET CENGİZ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
- SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
- TURİZM FAKÜLTESİ
- HUKUK FAKÜLTESİ

- EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
- FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
- SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
- SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

KOORDİNATÖRLÜKLER

- BAP KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- FARABI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- FORMASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- ÖYP KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI KOORDİNATÖRLÜĞÜ

- UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU
- YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU

KONSERVATUVAR

- DEVLET KONSERVATUVARI

MESLEK YÜKSEKOKULLARI

- EREĞLİ KEMAL AKMAN MESLEK YÜKSEKOKULU
- SEYDİŞEHİR MESLEK YÜKSEKOKULU
- SEYDİŞEHİR SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
- KONYA ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU
- EREĞLİ ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU

- GENEL SEKRETER YARDIMCISI
- BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
- HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
- İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
- KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
- ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
- PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
- SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
- STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
- YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

- AİLE VE GENÇLİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- KONÜDAM DENEYSEL TIP UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- ESWL VE TAŞ HASTALIKLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- MERAM TIP FAKÜLTESİ SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
- ORGAN NAKLİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- TÜRKÇE ÖĞRETİMİ, UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- YAŞLI ve ENGELLİLER EĞİTİM BAKIM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- KONYA MİMARLIK, ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- ULUSLARARASI RUMİ MEDENİYETLER UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- ALI KUŞÇU TEKNOLOJİ VE İNOVASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- EROL GÜNGÖR TÜRK DİASPORA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- GÜVENLİK SAĞLIK VE ÇEVRE UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- BİLİM VE TEKNOLOJİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ

C

Fiziksel Kaynaklar



1. Eğitim Alanları

Eğitim Alanı Kapasitesi (Adet)	0-50 (Kişi)	51-75 (Kişi)	76-100 (Kişi)	101-150 (Kişi)	151-250 (Kişi)	250 ve Üzeri (Kişi)
Anfi	---	---	2	17	7	1
Sınıf	176	135	---	---	---	---
Bilgisayar Laboratuvarı	17	8	---	---	---	---
Diğer Laboratuvar	38	15	---	---	---	---
TOPLAM	231	158	2	17	7	1



2. Sosyal Alanlar

	Toplam	Birim
Kantinler ve Kafeteryalar		
Kantin Sayısı	11	Adet
Kantin Alanı Toplamı	3.250	m ²
Kafeterya Sayısı	---	Adet
Kafeterya Alanı Toplamı	---	m ²
Misafirhaneler		
Misafirhane Sayısı	1	Adet
Misafirhane Kapasitesi	40	Kişi
Yemekhaneler		
Öğrenci Yemekhane Sayısı	12	Adet
Öğrenci Yemekhane Alanı	2.200	m ²
Öğrenci Yemekhane Kapasitesi	2.000	Kişi
Personel Yemekhane Sayısı	9	Adet
Personel Yemekhane Alanı	1.138	m ²
Personel Yemekhane Kapasitesi	720	Kişi



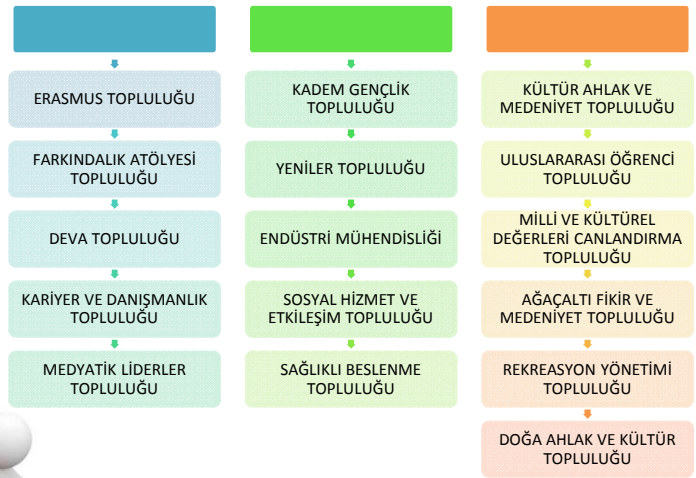
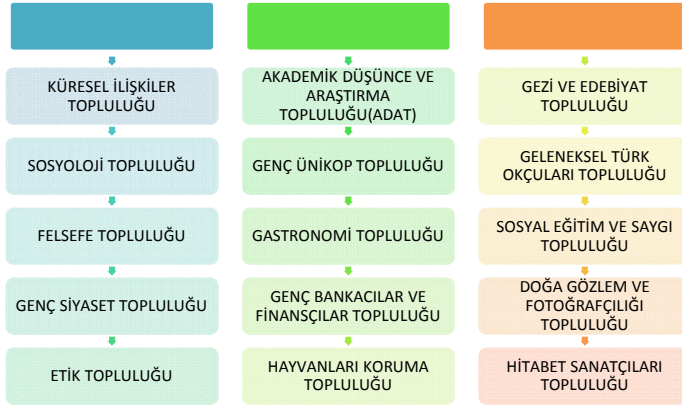
Bölümler	Sayısı (Adet)	Üye Sayısı (Kişi)
Öğrenci Kulüpleri	76	1.520

Üniversitemiz öğrencilerinin, toplumsal ve kültürel gelişmelerine yardım etmek, beden ve ruh sağlığını korumak ve onların araştırmacı ve yaratıcı niteliklere sahip kişiler olarak yetiştirebilmek için dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirerek sosyal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kurulan Öğrenci Topluluk sayısı 2015 yılında 76 adettir. Bu Topluluklar yıl boyunca akademik danışmanları gözetiminde çalışmalarını sürdürmektedir.



ÖĞRENCİ KULÜPLERİ





3. Toplantı – Konferans Salonları

	0–50 (Kişi)	51–75 (Kişi)	76–100 (Kişi)	101–150 (Kişi)	151–250 (Kişi)	251–Üzeri (Kişi)
Toplantı Salonu	14	2	1	---	---	---
Konferans Salonu	1	---	---	2	4	2
TOPLAM	15	2	1	2	4	2



4. Hizmet Alanları

4.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	742	15.507	930

4.2. İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	211	6.271	408



4.3. Ambarlar

Hizmet Alanları	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Ambar	27	2.546

4.4. Arşivler

Hizmet Alanları	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Arşiv	27	1.126

4.5. Atölyeler

Hizmet Alanları	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Atölye	44	3.009



4.6. Hastane Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m ²)
Acil Servis	2	2.810
Yoğun Bakım	13	1.100
Ameliyathane	23	2.680
Klinik	23	52.873
Laboratuvar	9	2.545
Eczane	1	104
Radyoloji Alanı	1	1.550
Nükleer Tıp Alanı	1	990
Sterilizasyon Alanı	1	220
Mutfak	1	1.278
Çamaşırhane	1	325
Diğer Bölümler		42.715
Toplam Kapalı Alan	15 Blok	109.190,00

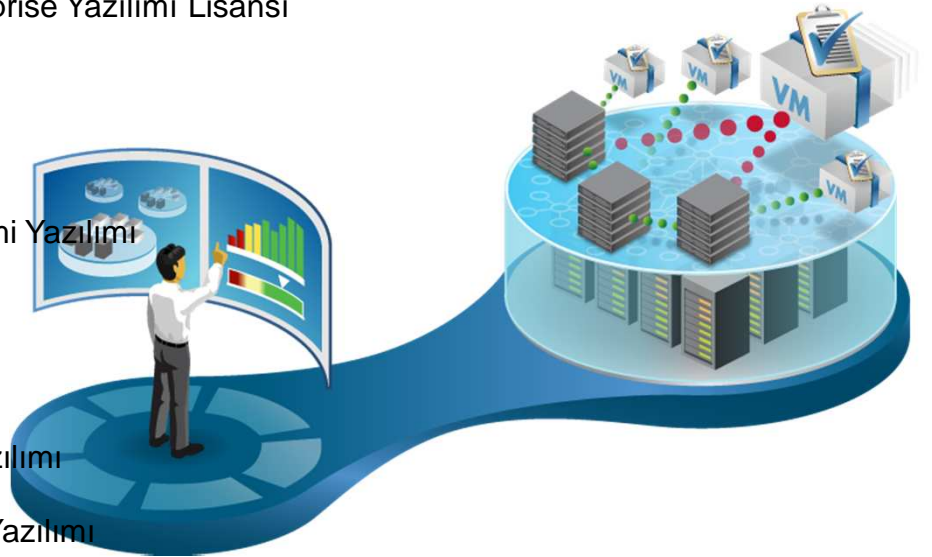


5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

5.1. Yazılımlar

Lisans Adı :

1. DevExpress VCL Subscription Yazılımı Lisansı
2. DevArt ODAC (Oracle Data Access Components)- Developer Single Yazılımı Lisansı
3. RAD Studio XE2 Professional Yazılımı Lisansı
4. Embarcadero RAD Studio XE2 Enterprise Yazılımı Lisansı (Akademik Volume)
5. DevExpress.Net Enterprise Yazılımı Lisansı
6. Antivirüs Yazılımı
7. Öğrenci İşleri Yazılımı
8. Windows İşletim Sistemi Yazılımı
9. SQL Server Yazılımı
10. SQLCAL Yazılımı
11. Share Point Server Yazılımı
12. Visual Studio.Net Pro Yazılımı
13. Windows Server İşletim Sistemi Yazılımı
14. Kütüphane Otomasyonu
15. Ubuntu 13.x Server ve Client İşletim Sistemi
16. OpenOffice Yazılımı
17. Personel Otomasyonu
18. Öğrenci İşleri Otomasyonu
19. Destek Sistemi Web Otomasyonu
20. OpenStack Bulut teknolojisi Sunucu Yazılımı
21. Elektronik Belge Yönetim Sistemi



5.2. Bilgisayarlar

Bilgisayarlar	Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	4.831
Taşınabilir Bilgisayar	952
TOPLAM	5.783



5.3 Kütüphane Kaynakları

	Sayısı (Adet)
Kitap	93.769
Basılı Periyodik Yayın	372
Elektronik Yayın Sayısı	25



5.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	17	415	11
Slayt Makinesi	---	5	---
Tepegöz	3	5	---
Episkop	---	1	---
Barkot Okuyucu	99	8	1
Baskı Makinesi	4	7	---
Fotokopi Makinesi	60	23	1
Faks	32	---	1
Fotoğraf Makinesi	21	45	34
Kameralar	621	163	---
Televizyonlar	375	72	---
Tarayıcılar	56	14	2
Müzik Setleri	2	30	---
Mikroskoplar	---	236	70
DVD'ler	3	1	---
Yazıcılar	772	235	26
Yangın Söndürme Cih.	511	---	---
Klima	491	15	2
Telefon Hattı	2.289	2	---
Telefon Sayısı (Sant.)	2.710	---	---
Telefon Sayısı (Müstakil)	106	18	---



D

İnsan Kaynakları



1. İnsan Kaynakları

1.1. Akademik Personel Sayıları

Kadrolar	Kadroların Doluluk Miktarına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	248	106	354
Doçent	168	74	242
Yrd. Doçent	390	54	444
Öğretim Görevlisi	132	56	188
Okutman	27	35	62
Çevirici	-	1	1
Eğitim- Öğretim Plan.	-	1	1
Araştırma Görevlisi	545	282	827
Uzman	32	12	44
TOPLAM	1.542	621	2.163



1.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları

ÜN VAN	GEL Dİ Ğ İ Ü L K E	Ç A L I Ş T I Ğ I B İ R İ M	K İ Ş İ S A Y I S I
PROFESÖR	İsveç Krallığı	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	1
DOÇENT	Pakistan İslam Cumhuriyeti	Fen Fakültesi	1
	Türkmenistan	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	1
YARDIMCI DOÇENT	Amerika Birleşik Devletleri	İlahiyat Fakültesi	1
		Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	1
	Çin Halk Cumhuriyeti	Sağlık Bilimleri Fakültesi	1
	İran İslam Cumhuriyeti	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	1
	Kanada	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	1
	Mısır Arap Cumhuriyeti	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	Hindistan Cumhuriyeti	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	1
	Irak Cumhuriyeti	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	1
		Sağlık Bilimleri Fakültesi	1
	Mısır Arap Cumhuriyeti	Güzel Sanatlar Fakültesi	1
		İlahiyat Fakültesi	3
		Sağlık Bilimleri Fakültesi	1
	Suriye Arap Cumhuriyeti	Güzel Sanatlar Fakültesi	1
		İlahiyat Fakültesi	3
		Yabancı Diller Yüksekokulu	1
	Almanya	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1
Ürdün Haşimi Krallığı	İlahiyat Fakültesi	2	
TOPLAM			25

1.3. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personeller (2547 Sayılı Kanun'un 35. Maddesine Göre)

UNVAN	BAĞLI OLDUĞU BİRİM	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE	KİŞİ SAYISI
PROFESÖR	AHMET KELEŞOĞLU EĞİTİM FAKÜLTESİ	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	1
		SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	1
	FEN FAKÜLTESİ	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ	1
		KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ	1
		İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ	1
	MERAM TIP FAKÜLTESİ	KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ	2
		MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	1
		BARTIN ÜNİVERSİTESİ	1
	SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	FATİH SULTAN MEHMET VAKIF ÜNİVERSİTESİ	1
		HİTİT ÜNİVERSİTESİ	1
DOÇENT	AHMET KELEŞOĞLU EĞİTİM FAKÜLTESİ	THE UNIVERSITY OF GEORGIA	1
	GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	1
	MERAM TIP FAKÜLTESİ	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	1
	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	1
	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	İSTANBUL SABAHATTİN ZAIM ÜNİVERSİTESİ	1
		KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ	1
		KONYA GIDA VE TARIM ÜNİVERSİTESİ	1
	SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ	1
		TÜRKİYE MANAS ÜNİVERSİTESİ	1
	UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ	1
YARDIMCI DOÇENT	ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	2
		PURDUE UNIVERSITY	1
	AHMET KELEŞOĞLU EĞİTİM FAKÜLTESİ	KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ	1
	EREĞLİ EĞİTİM FAKÜLTESİ	UNIVERSITY OF GEORGIA	1
	FEN FAKÜLTESİ	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	1
	GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	2
	HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	THE UNIVERSITY OF TEXAS AT AUSTIN	1
	İLAHİYAT FAKÜLTESİ	KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ	1
		ANKARA ÜNİVERSİTESİ	1
	MERAM TIP FAKÜLTESİ	BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ	1
		KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ	2
		UNIVERSITY OF TORONTO	1
	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ	2
	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	AHMET YESEVİ ULUSL. TÜRK-KAZAK ÜNİVERSİTESİ	1
	SEYDİŞEHİR AHMET CENGİZ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	BAYBURT ÜNİVERSİTESİ	1
		SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	1
	SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	ANKARA POLİS AKADEMİSİ BAŞKANLIĞI	1
		KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ	2
		MIDDLESEX UNIVERSITY	1
		PURDUE UNIVERSITY	1
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	AHMET KELEŞOĞLU EĞİTİM FAKÜLTESİ	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	2
	EREĞLİ KEMAL AKMAN MESLEK YÜKSEKOKULU	İSTANBUL YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	1
	MERAM TIP FAKÜLTESİ	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	1
	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ	1
		HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	2
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	AHMET KELEŞOĞLU EĞİTİM FAKÜLTESİ	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	1
	DEVLET KONSERVATUVARI	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	1
		DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	1
		MİMAR SİNAN GÜZEL SANATLAR ÜNİVERSİTESİ	1
	FEN FAKÜLTESİ	ANKARA ÜNİVERSİTESİ	1
		ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	1
		HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	4
		ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	3
		YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	4
	HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	4
		İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	6
		ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	1
	MERAM TIP FAKÜLTESİ	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	1
		ANKARA ÜNİVERSİTESİ	1
		VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ	1
		AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	1
		ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	1
		DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	1
		EGE ÜNİVERSİTESİ	1
		ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	1
	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	4
		İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	7
		MARMARA ÜNİVERSİTESİ	1
		ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	6
		SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	3
		SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	1
		YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	2
	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	1
		HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	4
		ORTADOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	1
	YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ	1	
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	ANKARA ÜNİVERSİTESİ	1	
	ANKARA ÜNİVERSİTESİ	2	
SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ	1	
	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	3	
	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	2	
TOPLAM			129

* 2547 Sayılı Kanun'un 35., 39., 40. maddeleri uyarınca bir ay ve üzeri süre ile görevli personel sayıdır.

1.4. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personeller

ÜN VAN	ÇALIŞTIĞI BİRİM	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	KİŞİ SAYISI
PROFESÖR	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Selçuk Üniversitesi	1
	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kto Karatay Üniversitesi	1
	Meram Tıp Fakültesi	Kto Karatay Üniversitesi	2
	Diş Hekimliği Fakültesi	Selçuk Üniversitesi	1
DOÇENT	Diş Hekimliği Fakültesi	Selçuk Üniversitesi	1
YARDIMCI DOÇENT	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fk.	Afyon Kocatepe Üniversitesi	1
TOPLAM			7

1.5. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21- 25 (Yaş)	26- 30 (Yaş)	31- 35 (Yaş)	36- 40 (Yaş)	41- 50 (Yaş)	51- Üzeri (Yaş)
Kişi Sayısı	51	390	254	261	321	265
YÜZDE	3,31	25,29	16,47	19,63	20,82	17,19

1.6. İdari Personel

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	290	193	483
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	735	254	989
Teknik Hizmetler Sınıfı	63	43	106
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	2	4
Din Hizmetleri Sınıfı	2	-	2
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	73	71	144
Toplam	1.165	563	1.728



**İDARİ PERSONEL
SAYIMIZ**

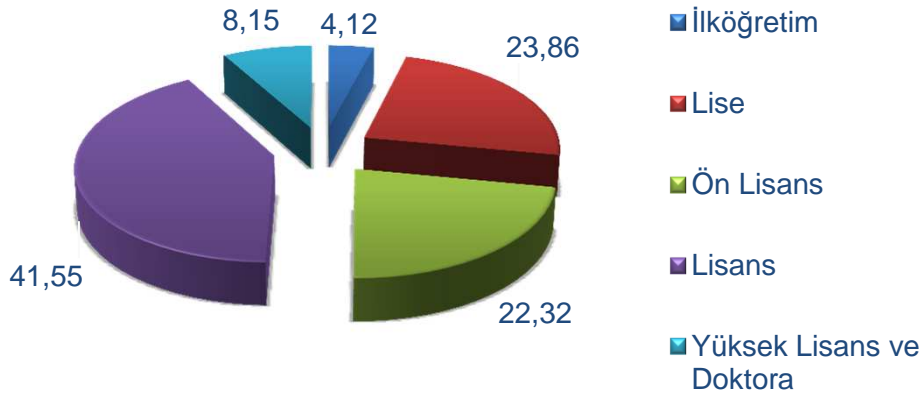


1.165

1.7. İdari Personelin Eğitim Durumu ve Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	48	278	260	484	95
YÜZDE	4,12	23,86	22,32	41,55	8,15

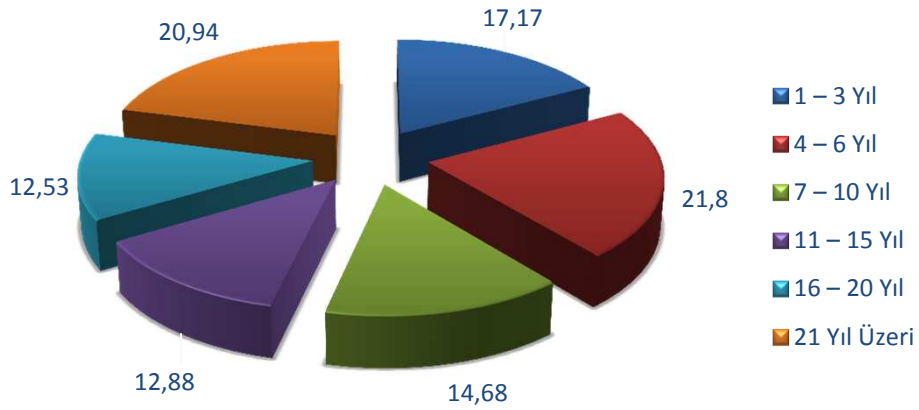
Grafik 1 : İdari Personelin Eğitim Durumu Dağılımı



1.8. İdari Personelin Hizmet Süreleri ve Dağılımı

	1 – 3 (Yıl)	4 – 6 (Yıl)	7 – 10 (Yıl)	11 – 15 (Yıl)	16 - 20 (Yıl)	21 – Üzeri (Yıl)
Kişi Sayısı	200	254	171	150	146	244
YÜZDE	17,17	21,80	14,68	12,88	12,53	20,94

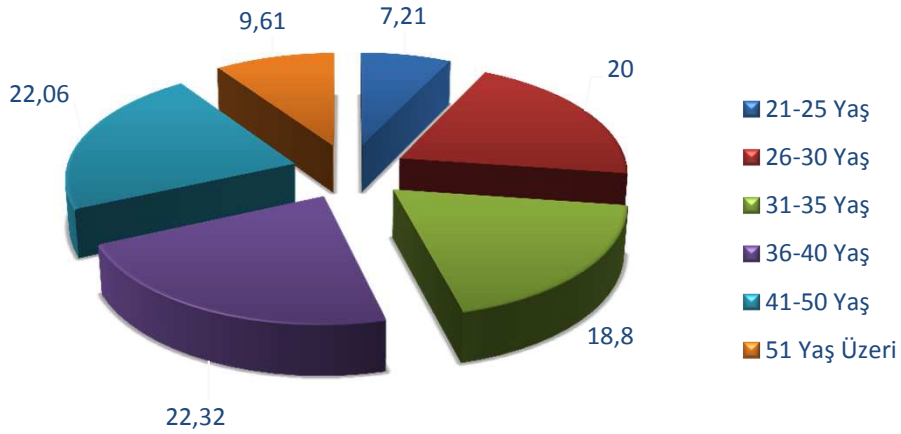
Grafik 2 : İdari Personelin Hizmet Süreleri Dağılımı



1.9. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21- 25 (Yaş)	26- 30 (Yaş)	31- 35 (Yaş)	36- 40 (Yaş)	41- 45 (Yaş)	51- Üzeri (Yaş)
Kişi Sayısı	84	233	219	260	257	112
YÜZDE	7,21	20,00	18,80	22,32	22,06	9,61

Grafik 3 : İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı



1.10. 657 S.K. 4/B'li Sözleşmeli Personel Kadroları

	Dolu	Boş
Büro Personeli	95	24

1.11. 657 S.K. 4/B'li Sözleşmeli Personel Hizmet Süreleri

	1 – 3 (Yıl)	4 – 6 (Yıl)	7 – 10 (Yıl)	11 – 15 (Yıl)	16 – 20 (Yıl)
Kişi Sayısı	95	--	--	--	--
YÜZDE	100	--	--	--	--

1.12. 657 S.K. 4/B'li Sözleşmeli Personel Yaş İtibariyle Dağılımı

	21- 25 (Yaş)	26- 30 (Yaş)	31- 35 (Yaş)	36 - 40 (Yaş)	41- 45 (Yaş)	51 ve Üzeri (Yaş)
Kişi Sayısı	56	26	3	10	--	--
YÜZDE	58,95	27,37	3,16	10,53	--	--

2. Öğrenci Sayıları



BİRİMLER	ÖRGÜN				II. ÖĞRETİM			TOPLAM
	ÖNLİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS	DOKTORA	ÖNLİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS	
Meram Tıp Fakültesi	--	1.470	--	--	--	--	--	1.470
Diş Hekimliği Fakültesi	--	210	--	--	--	--	--	210
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	--	1.967	--	--	--	--	--	1.967
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	--	1.995	--	--	--	948	--	2.943
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	--	247	--	--	--	122	--	396
Fen Fakültesi	--	297	--	--	--	--	--	297
Turizm Fakültesi	--	614	--	--	--	296	--	910
İlahiyat Fakültesi	--	1.622	--	--	--	1.080	--	2.702
Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	--	5.600	--	--	--	1.194	--	6.794
Sağlık Bilimleri Fakültesi	--	578	--	--	--	--	--	578
Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi	--	373	--	--	--	310	--	683
Ereğli Eğitim Fakültesi	--	474	--	--	--	--	--	474
Fakülteler Toplamı	--	15.447	--	--	--	3.950	--	19.397
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	--	--	1.694	176	--	--	710	2.580
Sosyal Bilimler Enstitüsü	--	--	2.006	416	--	--	407	2.829
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	--	--	216	60	--	--	17	293
Fen Bilimleri Enstitüsü	--	--	583	4	--	--	59	646
Enstitü Toplamı	--	--	4.499	656	--	--	1.193	6.348
Uygulamalı Bilimler Y.O.	--	245	--	--	--	158	--	403
Yüksekokul Toplamı	--	245	--	--	--	158	--	403
Seydişehir Meslek Yüksekokulu	1.668	--	--	--	503	--	--	2.171
Ereğli Kemal Akman Meslek Yüksekokulu	1.648	--	--	--	334	--	--	1.982
Adalet Meslek Yüksekokulu	44	--	--	--	--	--	--	44
Meslek Y.O. Toplamı	3.360	--	--	--	837	--	--	4.197
GENEL TOPLAM	3.360	15.692	4.499	656	837	4.108	1.193	30.345



30.345

**TOPLAM
ÖĞRENCİ SAYIMIZ**

2.1. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

BİRİMLER	TÜRK CUMHURİYETLERİ VE AKRABA TOPLULUKLARI								DİĞER								TOPLAM
	KAMU İDARELERİNDEN GELEN				DİĞER				İKİLİ ANLAŞMALAR ÇERÇEVESİNDE GELEN				DİĞER				
	Ö.L	L.	Y.L	D.	Ö.L	L.	Y.L	D.	Ö.L	L.	Y.L	D.	Ö.L	L.	Y.L	D.	
Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	--	--	--	--	--	150	--	--	--	3	--	--	--	20	--	--	173
Ereğli Eğitim Fakültesi	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0
Dış Hekimliği Fakültesi	--	--	--	--	--	3	--	--	--	3	--	--	--	3	--	--	9
Fen Fakültesi	--	--	--	--	--	2	--	--	--	2	--	--	--	2	--	--	6
Havacılık ve Uzay Bil. Fakültesi	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0
İlahiyat Fakültesi	--	79	--	--	--	72	--	--	--	88	--	--	--	55	--	--	294
Meram Tıp Fakültesi	--	7	--	--	--	22	--	--	--	21	--	--	--	22	--	--	72
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	--	1	--	--	--	--	--	--	--	10	--	--	--	--	--	--	11
Sağlık Bilimleri Fakültesi	--	--	--	--	--	3	--	--	--	3	--	--	--	1	--	--	7
Seydişehir A.Cengiz Müh.Fakült.	--	--	--	--	--	3	--	--	--	--	--	--	--	1	--	--	4
Sosyal Beşeri Bilimler Fakültesi	--	1	--	--	--	31	--	--	--	12	--	--	--	17	--	--	61
Turizm Fakültesi	--	2	--	--	--	6	--	--	--	2	--	--	--	--	--	--	10
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	--	--	--	--	--	1	--	--	--	5	--	--	--	1	--	--	7
Ereğli Kemal Akman M.Y.O.	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	--	--	--	1
Seydişehir M.Y.O.	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	--	--	1	--	--	--	6	--	--	--	--	--	--	--	2	--	9
Fen Bilimleri Enstitüsü	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	--	--	10	--	--	--	42	6	--	23	16	--	--	54	11	--	172
GENEL TOPLAM	0	90	11	10	0	293	48	6	0	149	23	16	1	122	56	11	836



2.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birimin Adı	I. Öğretim	II. Öğretim	Toplamı	Yüzde*
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	119	-	119	%6,05
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	81	14	95	%3,22
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	89	46	135	%36,58
Turizm Fakültesi	22	8	30	%3,29
İlahiyat Fakültesi	414	206	620	%22,94
Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	60	5	65	%0,94
TOPLAM	785	279	1.064	%3,50

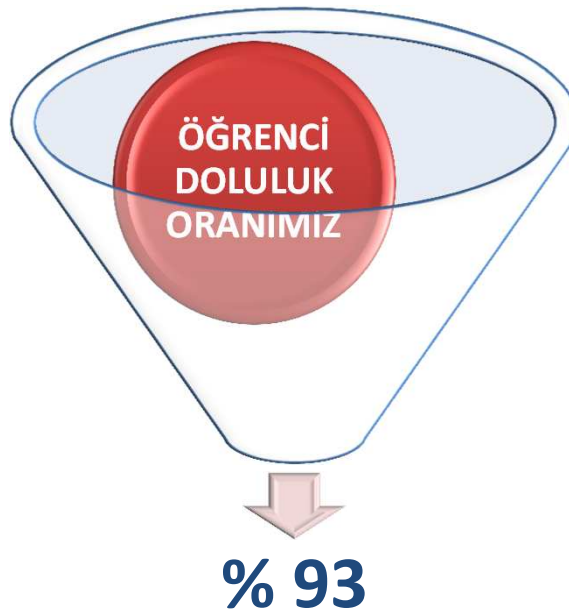
*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının, bu fakültelerdeki toplam öğrenci sayısına oranı
(Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)



2.3. Öğrenci Kontenjanları

Tablo 29 : Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

	YGS KONTENJANI	YGS SONUCU YERLEŞEN	BOŞ KALAN	DOLULUK ORANI %
Meram Tıp Fakültesi	236	236	0	100
Diş Hekimliği Fakültesi	62	62	0	100
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	625	617	8	98
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	862	828	34	96
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	134	132	2	98
Fen Fakültesi	112	110	2	98
Turizm Fakültesi	318	292	26	91
İlahiyat Fakültesi	435	426	9	97
Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	1.428	1.401	27	98
Sağlık Bilimleri Fakültesi	322	319	3	99
Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi	125	121	4	97
Ereğli Eğitim Fakültesi	44	41	3	93
Fakülteler Doluluk Oranı	4.703	4.585	118	97
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	225	208	17	92
Yüksek Okul Doluluk Oranı	225	208	17	92
Seydişehir Meslek Yüksekokulu	897	739	158	82
Ereğli Kemal Akman Meslek Yüksekokulu	698	557	141	79
Adalet Meslek Yüksekokulu	46	44	2	95
Meslek Yüksek Okulu Doluluk Oranları	1.641	1.340	301	82
TOPLAM DOLULUK ORANI	6.569	6.133	436	93



2.4 Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Tablo 30 : Öğrencilerin Yüksek Lisans ve Doktora Programlarına Dağılımı

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Bilgisayar Ve Öğretim Tekn. Eğitimi Anabilim Dalı	56	-	-	56
	Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı	228	315	36	579
	Eğitim Programları Ve Öğretim	-	-	13	13
	Güzel Sanatlar Eğitimi Anabilim Dalı	181	-	50	231
	İlköğretim Anabilim Dalı	519	179	34	732
	İlköğretim Din Kültürü Ve Ahlak Bilgisi Eğitimi	47	-	5	52
	Ortaöğretim Fen Ve Matematik Alanları Eğitimi Anabilim Dalı	206	10	-	216
	Ortaöğretim Sosyal Alanlar Eğitimi Anabilim Dalı	163	18	14	195
	Özel Eğitim Anabilim Dalı	105	157	11	273
	Türkçe Eğitimi Anabilim Dalı	68	-	7	75
	Yabancı Diller Eğitimi Anabilim Dalı	114	19	5	138
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Çevre Mühendisliği	47	-	3	50
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	22	-	-	22
	Endüstri Mühendisliği	62	-	-	62
	Enerji Sistemleri Mühendisliği	64	-	-	64
	Gıda Mühendisliği	51	-	-	51
	Harita Mühendisliği	51	59	-	110
	Kimya	54	-	1	55
	Makine Mühendisliği	107	-	-	107
	Matematik	37	-	-	37
	Mimarlık	26	-	-	26
	Moleküler Biyoloji Ve Genetik	36	-	-	36
	Nanobilim Ve Nanomühendislik	10	-	-	10
	Şehir Ve Bölge Planlama	16	-	-	16
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Anatomi	14	-	10	24
	Biyofizik	2	-	3	5
	Fizyoloji	14	-	8	22
	Halk Sağlığı	19	-	2	21
	Hemşirelik	52	-	3	55
	Hemşirelik Yönetimi	-	10	-	10
	Histoloji Ve Embriyoloji	8	-	3	11
	Pedodonti	-	-	9	9
	Protetik Diş Tedavisi	-	-	3	3
	Sağlık Yönetimi	36	7	-	43
	Tıbbi Biyokimya	22	-	6	28
	Tıbbi Biyoloji	10	-	7	17
	Tıbbi Farmakoloji	23	-	3	26
	Tıbbi Genetik	8	-	1	9
	Tıbbi Mikrobiyoloji	8	-	2	10
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Bankacılık Ve Finans	-	30	-	30
	Felsefe	57	-	-	57
	Felsefe Ve Din Bilimleri	459	18	91	568
	Halkla İlişkiler Ve Reklamcılık	-	12	-	12
	İktisat	64	-	16	80
	İnovasyon Ekonomisi Ve Büyüme	-	58	-	58
	İslam Tarihi Ve Sanatları	188	-	41	229
	İşletme	66	165	11	242
	Rekreasyon Yönetimi	13	-	-	13
	Resim	10	-	-	10
	Sanat Tarihi	12	-	-	12
	Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi	88	122	9	219
	Sosyoloji	67	-	-	67
	Tarih	70	-	8	78
	Temel İslam Bilimleri	774	-	210	984
	Turizm İşletmeciliği	43	-	22	65
	Türk Dili Ve Edebiyatı	62	-	8	70
Uluslararası İlişkiler	33	-	-	33	
Toplam		4.492	1.179	655	6.326

2.5 Öğrenci Sayısı/Akademik Personel Sayısı

Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı	19,67
Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı	37,64
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı	41,22



II

Performans Bilgileri



A

Temel Politika ve Öncelikler



Üst Strateji Belgeleri ile İlişki

1. Üst Strateji Belgesi: Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018)

Başlık:	Nitelikli İnsan Güçlü Toplum
Alt Başlık:	Eğitim

İlgili Amaç ve Hedefler:

142. Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, demokratik değerleri ve millî kültürü özümsemiş, paylaşım ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilerle donanmış, üretken ve mutlu bireylerin yetişmesi eğitim sisteminin temel amacıdır.

143. Toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmektedir.

İlgili Politikalar:

144. Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.

145. Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu, öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktivitelerin daha fazla yer aldığı, bilgi ve iletişim teknolojilerine entegre olmuş bir müfredatın bulunduğu, sınav odaklı olmayan, bireysel farklılıkları gözetilen bir dönüşüm programı uygulanacaktır.

160. Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.

164. Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.

165. Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

Başlık:	Yenilikçi Üretim İstikrarlı Yüksek Büyüme
Alt Başlık:	Bilim, Teknoloji ve Yenilik

İlgili Amaç ve Hedefler:

626. Ar-Ge ve yenilik politikasının temel amacı; teknoloji ve yenilik faaliyetlerinin özel sektör odaklı artırılarak faydaya dönüştürülmesine, yeniliğe dayalı bir ekosistem oluşturularak araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesine ve markalaşmış teknoloji yoğun ürünlerle ülkemizin küresel ölçekte yüksek rekabet gücüne erişmesine katkıda bulunmaktır.

İlgili Politikalar:

627. Üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezleri, özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülecektir.

632. Teknoloji geliştirme bölgelerinin yapısı ve işleyişi; üniversite sanayi işbirliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerini ve yenilikçi girişimciliği en üst düzeye çıkarmak üzere etkinleştirilecektir.

634. Üniversite ve özel sektör işbirliğini daha kolaylaştırıcı ve teşvik edici önlemler alınacak ve ara yüzler oluşturulacaktır. Bu çerçevede yükseköğretimin yeniden yapılandırılmasında, akademisyenlerin ve öğrencilerin Ar-Ge ve girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesine özen gösterilecektir.

635. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da artırılabilecek, özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvikine devam edilecektir.

2. Üst Strateji Belgesi: Yıllık Program (2016)

Başlık:	Nitelikli İnsan Güçlü Toplum
Alt Başlık:	Eğitim

İlgili Politika:

Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu, öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktivitelerin daha fazla yer aldığı, bilgi ve iletişim teknolojilerine entegre olmuş bir müfredatın bulunduğu, sınav odaklı olmayan, bireysel farklılıkları gözeten bir dönüşüm programı uygulanacaktır.

İlgili Tedbir:

Tedbir 8. Bireylerin en az bir yabancı dili yazılı ve sözlü iletişim kurabilecek şekilde iyi derecede öğrenmesini sağlamak üzere eğitim yöntemleri geliştirilecek ve müfredatta gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

İlgili Politika:

Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

İlgili Tedbir:

Tedbir 38. Yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini artırmaya yönelik uluslararası programlar yaygınlaştırılacaktır.

Başlık:	Yenilikçi Üretim İstikrarlı Yüksek Büyüme
Alt Başlık:	Bilim, Teknoloji ve Yenilik

İlgili Politika:

Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da artırılabilecek, özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvikine devam edilecektir.

İlgili Tedbir:

Tedbir 308. Araştırmacı insan gücünün nitelik ve nicelik yönünden geliştirilmesi amacıyla yeni programlar geliştirilecek ve bursiyerlerin sayısı ve niteliği artırılabilecektir.

3. Üst Strateji Belgesi: Orta Vadeli Program (2016-2018)

Başlık: Büyüme

İlgili Makroekonomik Politika:

84. Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.

Başlık: Maliye Politikası

İlgili Makroekonomik Politika:

107. Harcamada özellikle büyümeyi destekleyecek kamu altyapı yatırımlarına, bölgesel kalkınmaya, eğitime ve Ar-Ge desteklerine ve teşviklere öncelik verilecektir.

Öncelikli Alanlar

A.	Lisans ve lisans üstü düzeylerinde öğretim yaparak nitelikli insan yetiştirmek.
B.	Bilimsel araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek
C.	Bilimsel yayın yapmak,
D.	Kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarına danışmanlık yapmak,
E.	Toplumun kültürel ve sosyal açıdan gelişimine katkıda bulunacak faaliyetler yapmak.

B

Amaç ve Hedefler



Misyon

Bilginin üretiminde insana ve çevreye faydayı esas alarak bilimsel etik ve evrensel değerleri temel alan, disiplinler arası çalışmaları ön plana çıkaran, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkileri geliştiren, çeşitli proje ve etkinliklerle sanayi ve hizmet sektörleri ile arasındaki ilişkileri güçlendiren, eleştirel düşünme yeteneği kazanmış nitelikli bireyler yetiştiren üniversite olmak.

Vizyon

Üniversitemiz katılımcı, farklılıklara saygılı ve özgürlükçü bir kurum kültürü içinde tüm paydaşlarımızın gereksinimlerine duyarlı olma prensibini esas alarak, araştırma ve eğitim alanındaki yenilikçi ve yol gösterici yaklaşımı ile öncülük yapan, özgün bilginin ortaya çıkarılmasını ve yayılmasını sağlayan, bilimsel kümelenme ile uluslararası bir referans noktası olmayı hedeflemektedir.

Stratejik Amaç ve Hedefler

STRATEJİK AMAÇ 1 : FİZİKSEL ALT YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1.1 : Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik ve idari hizmet binalarının inşa edilmesi.

Stratejik Hedef 1.2 : Sağlık ve Meram Kampüslerinin iyileştirilmesi ve yenilenmesi.

Stratejik Hedef 1.3 : Bilişim teknolojisi altyapısının oluşturulması ve güçlendirilmesi.

Stratejik Hedef 1.4 : Öğrenci barınma imkanlarının tamamlanması.

STRATEJİK AMAÇ 2 : ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ

Stratejik Hedef 2.1 : Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması.

Stratejik Hedef 2.2 : Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki alt yapı çalışmalarının tamamlanması ve geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 2.3 : Üniversite - Sanayi işbirliğinin artırılması ve yaygınlaştırılması.

Stratejik Hedef 2.4 : Bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması.

Stratejik Hedef 2.5 : Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısının artırılması.

STRATEJİK AMAÇ 3 : EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI

Stratejik Hedef 3.1 : Öğrencilere verilen eğitim kalitesinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması.

Stratejik Hedef 3.2 : Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli eğitim veren üniversite özelliğinin sürdürülmesi.

Stratejik Hedef 3.3 : Lisans ve lisansüstü düzeyde yeni eğitim-öğretim programlarının açılması.

Stratejik Hedef 3.4 : Yeni fakültelerin, enstitülerin, araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulması.

STRATEJİK AMAÇ 4 : İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 4.1 : Akademik kadronun niteliğinin artırılması ve uluslararası birikimin sağlanması.

Stratejik Hedef 4.2 : Öğrencinin eğitim dışı alanlarda ve üniversite ile bütünleşmesinde kişisel gelişimlerine katkıda bulunulması.

Stratejik Hedef 4.3 : İdari personel eksikliklerinin giderilmesi ve niteliklerinin artırılması.

STRATEJİK AMAÇ 5 : KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 5.1 : Üniversite çalışanlarının kurumsal bilince kavuşturulması ve kurumsal kültürün sağlanması.

Stratejik Hedef 5.2 : Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması.

Stratejik Hedef 5.3 : Üniversitede engelsiz yaşam ortamının oluşturulması ve öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanması.

Stratejik Hedef 5.4 : Üniversite mezunları ve öğrencileri arasındaki ilişkinin desteklenmesi ve iş yaşamına katkı sağlanması.

STRATEJİK AMAÇ 6 : UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 6.1 : Planlama, performans değerlendirme, denetlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilke ve yöntemlerinin oluşturulması.

Stratejik Hedef 6.2 : İyileştirici destek hizmetlerinde niteliğin artırılması.

Stratejik Hedef 6.3 : Topluma hizmet veren sağlık birimlerinin hizmet kalitesinin artırılması.

C Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler



PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	1- FİZİKSEL YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ
Hedef	1.1- Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik ve idari hizmet binalarının inşa edilmesi

Performans Hedefi	1-Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek
<p>Açıklamalar: 2010 yılında kurulan Üniversitemiz çok yerleşkeli bir yapıya sahiptir. Bazı birimler Kampüs alanında 2014 yılında tamamlanan 3 bloklu Ortak Derslik Binalarında hizmet vermekte; bazı birimler ise şehrin muhtelif yerlerinde tahsis edilen binalar ile kiralanarak hizmet vermektedirler. Bu nedenle "Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etme" hedefi 2016 yılı performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergeleri aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdüleri işinin tamamlanma oranı: İhalesi 26.12.2012 tarihinde karara bağlanan, KDV hariç 1.050.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 30.01.2013 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılmış olan işin tamamlanma oranı ölçülecektir.</p> <p>Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaatının fiziki gerçekleşme oranı: İhalesi 15.05.2015 tarihinde yapılan, KDV hariç 50.950.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 15.07.2015 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılmış olan inşaatın fiziki gerçekleşme oranı ölçülecektir.</p> <p>Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaatının fiziki gerçekleşme oranı: İhalesi 10.12.2014 tarihinde yapılan, KDV hariç 34.960.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 12.02.2015 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılmış olan inşaatın fiziki gerçekleşme oranı ölçülecektir.</p> <p>Merkezi Araştırma Laboratuvarı inşaatının fiziki gerçekleşme oranı: İhalesi 19.06.2015 tarihinde yapılan, KDV hariç 5.179.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 05.09.2014 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılmış olan inşaatın fiziki gerçekleşme oranı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2014	2015	2016
1	Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdüleri işinin tamamlanma oranı	Yüzde	25	36	100
2	Mühendislik Mimarlık Fakültesi İdari ve Derslik Blokları inşaatının fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	8	60
3	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaatının fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	26	100
4	Merkezi Araştırma Laboratuvarı inşaatının fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	24	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdülerini yapmak	675.000	0	675.000
2	Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaat işini yapmak	13.500.000	0	13.500.000
3	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaat işini yapmak	14.000.000	0	14.000.000
4	Merkezi Araştırma Laboratuvarı inşaat işini yapmak	3.500.000	0	3.500.000
Genel Toplam		31.675.000	0	31.675.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	1- FİZİKSEL YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ
Hedef	1.2- Sağlık ve Meram Kampüslerinin iyileştirilmesi ve yenilenmesi

Performans Hedefi	2-Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirmek ve yenilemek
<p>Açıklamalar: Meram Tıp Fakültesi Hastanesinin mevcut bazı blokları ekonomik ömrünü doldurmuş, bazı blokları ise fiziki olarak yetersizdir. Bu nedenle ""Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirme ve yenileme"" hedefi 2016 yılı performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergesi aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni bina inşaatının fiziki gerçekleşme oranı: İhalesi Üniversitemiz adına TOKİ tarafından 13.05.2014 tarihinde yapılan, KDV hariç 129.837.000 TL. sözleşme bedeliyle 05.09.2014 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılmış olan inşaatın fiziki gerçekleşme oranı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2014	2015	2016
1	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni bina inşaatının fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	25	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi inşaatı işini yapmak	40.000.000	0	40.000.000
Genel Toplam		40.000.000	0	40.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	2- ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ
Hedef	2.1- Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması

Performans Hedefi	3-Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttırmak
<p>Açıklamalar: Üniversitemizin Ar-Ge alanında daha aktif rol alabilmesi için, "Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttırma" hedefi 2016 yılı performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergesi aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>Yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapan öğretim elemanı sayısı: Üniversitemiz öğretim elemanlarından yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapanların sayısı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2014	2015	2016
1	Yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapan öğretim elemanı sayısı	Sayı	77	85	90

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğretim elemanlarının yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapmalarını sağlamak	0	50.000	50.000
Genel Toplam		0	50.000	50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	2- ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ
Hedef	2.3- Üniversite - Sanayi işbirliğinin artırılması ve yaygınlaştırılması

Performans Hedefi	4-Üniversite Sanayi işbirliğini arttırmak ve yaygınlaştırmak
Açıklamalar: Üniversitemizdeki akademik bilgi birikiminin sanayide edinilmiş tecrübe ile birleştirilebilmesi için, "Üniversite - Sanayi işbirliğini artırma ve yaygınlaştırma" hedefi 2016 yılı performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergesi aşağıda açıklanmıştır:	
TÜBİTAK tarafından desteklenen proje sayısı: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca hazırlanan ve TÜBİTAK tarafından kabul edilerek destek verilen bilimsel araştırma projesi sayısı ölçülecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2014	2015	2016
1	TÜBİTAK tarafından desteklenen proje sayısı	Adet	13	20	21

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğretim elemanları tarafından TÜBİTAK'a proje sunulmasını sağlamak	0	420.000	420.000
Genel Toplam		0	420.000	420.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	2- ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ
Hedef	2.4- Bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması

Performans Hedefi	5-Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak
<p>Açıklamalar: Üniversitemizdeki akademik bilgi birikiminin bilimsel araştırmalarda değerlendirilebilmesi için, "Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlama" hedefi 2016 yılı performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergeleri aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>BAP tarafından desteklenen proje sayısı: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca hazırlanan ve Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP) tarafından kabul edilerek destek verilen bilimsel araştırma projesi sayısı ölçülecektir.</p> <p>Uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayısı: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca uluslararası bilimsel toplantılarda bildiri ve poster sunmak üzere yapılan katılım sayısı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2014	2015	2016
1	BAP tarafından desteklenen proje sayısı	Adet	674	361	370
2	Uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayısı	Sayı	153	316	320

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak	6.400.000	0	6.400.000
2	Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemek	520.000	0	520.000
Genel Toplam		6.920.000	0	6.920.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	2- ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ
Hedef	2.5- Ulusal ve uluslararası yayın ve atf sayısının artırılması

Performans Hedefi	6-Ulusal ve uluslararası yayın ve atf sayısını arttırmak
<p>Açıklamalar: Üniversitemizdeki akademik kalitenin artırılması için, "Ulusal ve uluslararası yayın ve atf sayısını artırma" hedefi 2016 yılı performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergeleri aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>BAP tarafından desteklenen yayın ve atf sayısı: Üniversitemiz öğretim elemanlarının uluslararası dergilerde yaptıkları yayınlardan, Üniversitemiz BAP Koordinatörlüğü (BAP) tarafından desteklenenlerin sayısı ölçülecektir.</p> <p>Uluslararası dergilerde yapılan yayın sayısı: Üniversitemiz öğretim elemanlarının uluslararası dergilerde yapılan yayın sayısı ölçülecektir.</p> <p>Ulusal yayın sayısı: Üniversitemiz öğretim elemanlarının ulusal dergilerde yapılan yayın sayısı ölçülecektir.</p> <p>Ulusal ve uluslararası düzeyde yayımlanan akademik dergi sayısı: Üniversitemiz öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası düzeyde yayımlanan akademik dergi sayısı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2014	2015	2016
1	BAP tarafından desteklenen yayın ve atf sayısı	Adet	236	180	190
2	Uluslararası dergilerde yapılan yayın sayısı	Adet	773	1.098	1.100
3	Ulusal yayın sayısı	Adet	512	685	700
4	Ulusal ve uluslararası düzeyde yayımlanan akademik dergi sayısı	Adet	19	20	21

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamına giren yayın ve atıflara BAP aracılığı ile destek sağlamak	85.000	0	85.000
2	Etki faktörü yüksek olan uluslararası dergilerde yayın yapılmasını sağlamak	115.000	0	115.000
3	Ulusal yayın yapılmasını sağlamak	52.000	0	52.000
4	Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik dergi yayımlanmasını sağlamak	32.000	0	32.000
Genel Toplam		284.000	0	284.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	3- EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI
Hedef	3.1- Öğrencilere verilen eğitim kalitesinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması

Performans Hedefi	7-Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirmek
<p>Açıklamalar: Üniversitemiz öğrencilerine daha kaliteli eğitim olanakları sağlanması için, "Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirme" hedefi 2016 yılı performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergesi aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatlar için yapılan harcama tutarı: Üniversitemiz fakülte ve yüksekokullarına temin edilen mefruşat ve teçhizatlar için yapılan harcama tutarı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2014	2015	2016
1	Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatlar için yapılan harcama tutarı	Bin TL	5.200	6.384	2.775

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatları satın almak	2.775.000	0	2.775.000
Genel Toplam		2.775.000	0	2.775.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	3- EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI
Hedef	3.2- Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli eğitim veren üniversite özelliğinin sürdürülmesi

Performans Hedefi	8-Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak
Açıklamalar: Eğitim-öğretimde ulusal ve uluslararası alanda sürdürülebilir başarının sağlanması için, "Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini artırma" hedefi 2016 yılı performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergeleri aşağıda açıklanmıştır:	
Çift anadal ve yandal programı sayısı: Üniversitemiz birimlerinde açılan çift anadal ve yandal programı sayısı ölçülecektir.	
Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık uygulaması yapılan program sayısı: Üniversitemiz birimlerinde açılan zorunlu veya isteğe bağlı yabancı dil hazırlık sınıfı sayısı ölçülecektir.	
Yabancı dille eğitim öğretim yapılan program sayısı: Üniversitemiz birimlerinde yabancı dille eğitim yapılan program sayısı ölçülecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2014	2015	2016
1	Çift anadal ve yandal programı sayısı	Adet	21	32	33
2	Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık uygulaması yapılan program sayısı	Adet	21	42	43
3	Yabancı dille eğitim öğretim yapılan program sayısı	Adet	4	9	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çift anadal ve yandal programları açmak	1.760.000	0	1.760.000
2	Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık programları açmak	1.070.000	0	1.070.000
3	Yabancı dille eğitim öğretim yapan programlar açmak	820.000	0	820.000
Genel Toplam		3.650.000	0	3.650.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	4- İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ
Hedef	4.1- Akademik kadronun niteliğinin artırılması ve uluslararası birikimin sağlanması

Performans Hedefi	9-Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak
<p>Açıklamalar: Üniversitemizde verilen eğitimin niteliğini arttırmak ve uluslararası akademik deneyimden yararlanmak için, "Akademik kadronun niteliğini artırma ve uluslararası birikim sağlama" hedefi 2016 yılı performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergeleri aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>Ulusal ve uluslararası alanda başarısı kanıtlanmış bilim insanlarının Üniversitemizde verdiği seminer ve eğitim sayısı: Ulusal ve uluslararası alanda başarısı kanıtlanmış bilim insanlarının Üniversitemizde verilen seminer ve eğitim sayısı ölçülecektir.</p> <p>AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı: AB değişim programları kapsamında Üniversitemizde yapılan anlaşmalara istinaden AB ülkelere gönderilen öğretim elemanı sayısı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Ulusal ve uluslararası alanda başarısı kanıtlanmış bilim insanlarının üniversitemizde verdiği seminer ve eğitim sayısı	Adet	27	57	60
2	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı	Sayı	2	10	15

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulusal ve uluslararası alanda başarısı kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların seminer ve eğitim vermelerini sağlamak	125.000	0	125.000
2	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak	0	65.000	65.000
Genel Toplam		125.000	65.000	190.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	4- İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ
Hedef	4.2- Öğrencinin eğitim dışı alanlarda ve üniversite ile bütünleşmesinde kişisel gelişimlerine katkıda bulunulması

Performans Hedefi	10-Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak
<p>Açıklamalar: Üniversitemiz öğrencilerinin eğitim dışı alanlarda da gelişim sağlamaları için, "Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunma" hedefi 2016 yılı performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergeleri aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı: AB değişim programları kapsamında Üniversitemizde yapılan anlaşmalara istinaden AB ülkelerine gönderilen öğrenci sayısı ölçülecektir.</p> <p>Farabi değişim programından yararlanan öğrenci sayısı: Farabi değişim programı kapsamında Üniversitemizde yapılan anlaşmalara istinaden başka üniversitelere gönderilen öğrenci sayısı ölçülecektir.</p> <p>Yemkhanelerden yararlanan öğrenci sayısı: Üniversitemiz yemekhanelerinden yararlanan öğrenci sayısı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2014	2015	2016
1	Farabi değişim programından yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	251	206	210
2	Yemkhanelerden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2.425	3.000	3.100
3	AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	12	29	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını artırmak	0	85.000	85.000
2	Öğrencilerin Farabi değişim programından yararlanmasını sağlamak	0	140.000	140.000
3	Öğrencilerin yemekhanelerden yararlanmasını sağlamak	680.000	0	680.000
Genel Toplam		680.000	225.000	905.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	5- KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ
Hedef	5.2- Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması

Performans Hedefi	11-Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak
Açıklamalar: Üniversitemizde kurumsallaşma ve destek süreçlerinin iyileştirilmesi için, "Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılama" hedefi 2016 yılı performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergesi aşağıda açıklanmıştır:	
Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyet sayısı: Üniversitemizde personel ve öğrencilere yönelik düzenlenen sanatsal ve kültürel faaliyet sayısı ölçülecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyet sayısı	Adet	30	120	130

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek	420.000	0	420.000
Genel Toplam		420.000	0	420.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	6- UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ
Hedef	6.2- İyileştirici destek hizmetlerinde niteliğin artırılması

Performans Hedefi	12-İyileştirici destek hizmetlerini arttırmak
Açıklamalar: Üniversitemizde uygulama ve hizmet süreçlerinin iyileştirilmesi için, "İyileştirici destek hizmetlerinin niteliğini artırma" hedefi 2016 yılı performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergesi aşağıda açıklanmıştır:	
Sahip olunan hizmet aracı sayısı: Üniversitemize hibe veya satınalma yoluyla temin edilen hizmet aracı sayısı ölçülecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2014	2015	2016
1	Sahip olunan hizmet aracı sayısı	Adet	13	16	17

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İhtiyaç duyulan hizmet araçlarını satın almak	50.000	0	50.000
Genel Toplam		50.000	0	50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek
Faaliyet Adı	Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdlerini yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: İhalesi 26.12.2012 tarihinde karara bağlanan, KDV hariç 1.050.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 30.01.2013 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılan ve 2015 yılı itibarıyla %36'sı tamamlanan "Kampüs Alanı Vaziyet Planı Yapılması, Mimari Uygulama Projeleri, Hâlihazır Çizimi, Zemin Etüdü Yapılması ve Çed Raporu Hazırlanması İşi"nin 2016 yılında bitirilmesi hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	675.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		675.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		675.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek
Faaliyet Adı	Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaat işini yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: İhalesi 15.05.2015 tarihinde yapılan, KDV hariç 50.950.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 15.07.2015 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılan ve 2015 yılı itibarıyla fiziki gerçekleşme oranı %8 olan "Mühendislik Mimarlık Fakültesi İdari ve Derslik Blokları İnşaatı ile Çevre Düzenlemesi Yapım İşİ"nin 2016 yılında %60'ının tamamlanması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	13.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		13.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		13.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek
Faaliyet Adı	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaat işini yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: İhalesi 10.12.2014 tarihinde yapılan, KDV hariç 34.960.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 12.02.2015 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılan ve 2015 yılı itibarıyla fiziki gerçekleşme oranı %26 olan "Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi İnşaatı ve Çevre Düzenlemesi Yapım İş'i"nin 2016 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	14.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		14.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		14.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek
Faaliyet Adı	Merkezi Araştırma Laboratuvarı inşaat işini yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: İhalesi 19.06.2015 tarihinde yapılan, KDV hariç 5.179.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 05.09.2014 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılan ve 2015 yılı itibarıyla fiziki gerçekleştirme oranı %24 olan "Merkezi Araştırma Laboratuvarı İnşaatı Yapım İşİ"nin 2016 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirmek ve yenilemek
Faaliyet Adı	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi inşaatı işini yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: İhalesi Üniversitemiz adına TOKİ tarafından 13.05.2014 tarihinde yapılan, KDV hariç 129.837.000 TL. sözleşme bedeliyle 05.09.2014 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılan ve 2015 yılı itibariyle fiziki gerçekleşme oranı %25 olan "Meram Tıp Fakültesi Hastanesi İnşaatı Yapım İşİ"nin 2016 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	40.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttırmak
Faaliyet Adı	Öğretim elemanlarının yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapmalarını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanlarından yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapanların sayısı 2015 yılı itibarıyla 85 olup, 2016 yılında yurtdışına gönderilecek öğretim elemanlarıyla bu sayının 90'a ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	50.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Üniversite - Sanayi işbirliğini arttırmak ve yaygınlaştırmak
Faaliyet Adı	Öğretim elemanları tarafından TÜBİTAK'a proje sunulmasını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca hazırlanan ve TÜBİTAK tarafından kabul edilerek destek verilen bilimsel araştırma projesi sayısı 2015 yılı itibariyle 20 olup, 2016 yılında TÜBİTAK tarafından desteklenen proje sayısının 21'e ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	420.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		420.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		420.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak
Faaliyet Adı	Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca hazırlanan ve Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP) tarafından kabul edilerek destek verilen bilimsel araştırma projesi sayısı 2015 yılı itibarıyla 361 olup, 2016 yılında BAP tarafından desteklenen proje sayısının 370'e ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.400.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.400.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak
Faaliyet Adı	Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca uluslararası bilimsel toplantılarda bildiri ve poster sunmak üzere yapılan katılım sayısı 2015 yılı itibariyle 316 olup, 2016 yılında uluslar arası bilimsel toplantılara katılım sayısının 320'ye ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	520.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		520.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		520.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamına giren yayın ve atıflara BAP aracılığı ile destek sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanlarının uluslararası dergilerde yaptıkları yayınlardan, Üniversitemiz BAP Koordinatörlüğü (BAP) tarafından desteklenenlerin sayısı 2015 yılı itibariyle 180 olup, 2016 yılında BAP tarafından desteklenen yayın sayısının 190'a ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	85.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		85.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		85.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	Etki faktörü yüksek olan uluslar arası dergilerde yayın yapılmasını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca uluslararası dergilerde yapılan yayın sayısı 2015 yılı itibariyle 1098 olup, 2016 yılında uluslar arası dergilerde yapılan yayın sayısının 1100'e ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	115.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		115.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		115.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	Ulusal yayın yapılmasını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca ulusal dergilerde yapılan yayın sayısı 2015 yılı itibarıyla 685 olup, 2016 yılında ulusal dergilerde yapılan yayın sayısının 700'e ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	52.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		52.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		52.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik dergi yayımlanmasını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca ulusal ve uluslararası düzeyde yayımlanan akademik dergi sayısı 2015 yılı itibariyle 20 olup, 2016 yılında yayımlanan akademik dergi sayısının 21'e ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	32.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		32.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		32.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirmek
Faaliyet Adı	Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatları satın almak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemiz fakülte ve yüksekokullarında ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatın temini için 2016 yılında 2.775.000 TL. harcama yapılarak ihtiyaçların giderilmesi hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.775.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.775.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.775.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak
Faaliyet Adı	Çift anadal ve yandal programları açmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemiz birimlerinde açılan çift anadal ve yandal programı sayısı 2015 yılı itibariyle 32 olup, 2016 yılında çift anadal ve yandal sayısının 33'e ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.470.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	290.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.760.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.760.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak
Faaliyet Adı	Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık programları açmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemiz birimlerinde açılan zorunlu veya isteğe bağlı yabancı dil hazırlık sınıfı sayısı 2015 yılı itibariyle 42 olup, 2016 yılında yabancı dil hazırlık programı sayısının 43'e ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	890.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	180.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.070.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.070.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak
Faaliyet Adı	Yabancı dille eğitim öğretim yapan programlar açmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemiz birimlerinde yabancı dille eğitim yapılan program sayısı 2015 yılı itibariyle 9 olup, 2016 yılında yabancı dille eğitim öğretim yapılan program sayısının 10'a ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	680.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	140.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		820.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		820.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak
Faaliyet Adı	Ulusal ve uluslararası alanda başarısı kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların seminer ve eğitim vermelerini sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Ulusal ve uluslararası alanda başarısı kanıtlanmış bilim insanlarıncı Üniversitemizde verilen seminer ve eğitim sayısı 2015 yılı itibariyle 57 olup, 2016 yılında seminer ve eğitim sayısının 60'a ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	125.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		125.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		125.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak
Faaliyet Adı	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: AB değişim programları kapsamında Üniversitemizde yapılan anlaşmalara istinaden AB ülkelerine gönderilen öğretim elemanı sayısı 2015 yılı itibariyle 10 olup, 2016 yılında AB ülkelerine gönderilen öğretim elemanı sayısı 15'e ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	65.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		65.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		65.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak
Faaliyet Adı	AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını artırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: AB değişim programları kapsamında Üniversitemizce yapılan anlaşmalara istinaden AB ülkelerine gönderilen öğrenci sayısı 2015 yılı itibariyle 29 olup, 2016 yılında AB ülkelerine gönderilen öğrenci sayısının 30'a ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	85.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		85.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		85.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak
Faaliyet Adı	Öğrencilerin Farabi değişim programından yararlanmasını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Farabi değişim programı kapsamında Üniversitemizde yapılan anlaşmalara istinaden başka üniversitelere gönderilen öğrenci sayısı 2015 yılı itibariyle 206 olup, 2016 yılında başka üniversitelere gönderilen öğrenci sayısının 210'a ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	140.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		140.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		140.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak
Faaliyet Adı	Öğrencilerin yemekhanelerden yararlanmasını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemiz yemekhanelerinden yararlanan öğrenci sayısı 2015 yılı itibariyle 3000 olup, 2016 yılında yemekhanelerden yararlanan öğrenci sayısının 3100'e ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	680.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		680.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		680.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak
Faaliyet Adı	Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemizde personel ve öğrencilere yönelik düzenlenen sanatsal ve kültürel faaliyet sayısı 2015 yılı itibarıyla 120 olup, 2016 yılında düzenlenen sanatsal ve kültürel faaliyet sayısının 130'a ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	420.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		420.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		420.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - İyileştirici destek hizmetlerinin niteliğini arttırmak
Faaliyet Adı	İhtiyaç duyulan hizmet araçlarını satın almak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açıklama: Üniversitemize hibe veya satınalma yoluyla temin edilen hizmet aracı sayısı 2015 yılı itibariyle 16 olup, 2016 yılında satın alınacak hizmet aracıyla beraber bu sayının 17'ye ulaşması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	50.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

D

İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı



İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek	31.675.000,00	11,68	0,00	0,00	31.675.000,00	11,64
	1	Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etütlerini yapmak	675.000,00	0,25	0,00	0,00	675.000,00	0,25
	2	Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaat işini yapmak	13.500.000,00	4,98	0,00	0,00	13.500.000,00	4,96
	3	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaat işini yapmak	14.000.000,00	5,16	0,00	0,00	14.000.000,00	5,15
	4	Merkezi Araştırma Laboratuvarı inşaat işini yapmak	3.500.000,00	1,29	0,00	0,00	3.500.000,00	1,29
2		Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirmek ve yenilemek	40.000.000,00	14,74	0,00	0,00	40.000.000,00	14,70
	5	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi inşaat işini yapmak	40.000.000,00	14,74	0,00	0,00	40.000.000,00	14,70
3		Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttırmak	0,00	0,00	50.000,00	6,58	50.000,00	0,02
	6	Öğretim elemanlarının yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapmalarını sağlamak	0,00	0,00	50.000,00	6,58	50.000,00	0,02
4		Üniversite - Sanayi işbirliğini arttırmak ve yaygınlaştırmak	0,00	0,00	420.000,00	55,26	420.000,00	0,15
	7	Öğretim elemanları tarafından TÜBİTAK'a proje sunulmasını sağlamak	0,00	0,00	420.000,00	55,26	420.000,00	0,15
5		Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak	6.920.000,00	2,55	0,00	0,00	6.920.000,00	2,54
	8	Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak	6.400.000,00	2,36	0,00	0,00	6.400.000,00	2,35
	9	Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemek	520.000,00	0,19	0,00	0,00	520.000,00	0,19
6		Ulusal ve uluslararası yayın ve atf sayısını arttırmak	284.000,00	0,10	0,00	0,00	284.000,00	0,10
	10	SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamına giren yayın ve atıflara BAP aracılığı ile destek sağlamak	85.000,00	0,03	0,00	0,00	85.000,00	0,03
	11	Etki faktörü yüksek olan uluslar arası dergilerde yayın yapılmasını sağlamak	115.000,00	0,04	0,00	0,00	115.000,00	0,04
	12	Ulusal yayın yapılmasını sağlamak	52.000,00	0,02	0,00	0,00	52.000,00	0,02
	13	Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik dergi yayımlanmasını sağlamak	32.000,00	0,01	0,00	0,00	32.000,00	0,01
7		Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirmek	2.775.000,00	1,02	0,00	0,00	2.775.000,00	1,02
	14	Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatları satın almak	2.775.000,00	1,02	0,00	0,00	2.775.000,00	1,02
8		Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak	3.650.000,00	1,35	0,00	0,00	3.650.000,00	1,34
	15	Çift anadal ve yandal programları açmak	1.760.000,00	0,65	0,00	0,00	1.760.000,00	0,65
	16	Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık programları açmak	1.070.000,00	0,39	0,00	0,00	1.070.000,00	0,39
	17	Yabancı dille eğitim öğretim yapan programlar açmak	820.000,00	0,30	0,00	0,00	820.000,00	0,30
9		Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak	125.000,00	0,05	65.000,00	8,55	190.000,00	0,07
	18	Ulusal ve uluslararası alanda başarılı kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların seminer ve eğitim vermelerini sağlamak	125.000,00	0,05	0,00	0,00	125.000,00	0,05
	19	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak	0,00	0,00	65.000,00	8,55	65.000,00	0,02
10		Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak	680.000,00	0,25	225.000,00	29,61	905.000,00	0,33
	20	AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını arttırmak	0,00	0,00	85.000,00	11,18	85.000,00	0,03
	21	Öğrencilerin Farabi değişim programından yararlanmasını sağlamak	0,00	0,00	140.000,00	18,42	140.000,00	0,05
	22	Öğrencilerin yemekhanelerden yararlanmasını sağlamak	680.000,00	0,25	0,00	0,00	680.000,00	0,25
11		Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak	420.000,00	0,15	0,00	0,00	420.000,00	0,15
	23	Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek	420.000,00	0,15	0,00	0,00	420.000,00	0,15
12		İyileştirici destek hizmetlerini arttırmak	50.000,00	0,02	0,00	0,00	50.000,00	0,02
	24	İhtiyaç duyulan hizmet araçlarını satın almak	50.000,00	0,02	0,00	0,00	50.000,00	0,02
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			86.579.000,00	31,91	760.000,00	100,00	87.339.000,00	32,10
Genel Yönetim Giderleri			184.715.000,00	68,09			184.715.000,00	67,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			271.294.000,00	100,00	760.000,00	100,00	272.054.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM	
	01	Personel Giderleri	3.040.000,00	144.640.000,00	0,00	147.680.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	610.000,00	22.125.000,00	0,00	22.735.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.229.000,00	10.862.000,00	0,00	17.091.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	7.088.000,00	0,00	7.088.000,00
	06	Sermaye Giderleri	76.700.000,00	0,00	0,00	76.700.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		86.579.000,00	184.715.000,00	0,00	271.294.000,00	
BÜTÇEDİŞİ KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00	
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	760.000,00	0,00		760.000,00	
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00	
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	760.000,00	0,00		760.000,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		87.339.000,00	184.715.000,00	0,00	272.054.000,00	

III

EKLER



KONYA

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek		
	Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etütlerini	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaat işini yapmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaat işini yapmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Merkezi Araştırma Laboratuvarı inşaat işini yapmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirmek ve yenilemek		
	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi inşaatı işini yapmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttırmak		
	Öğretim elemanlarının yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapmalarını sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversite - Sanayi işbirliğini arttırmak ve yaygınlaştırmak		
	Öğretim elemanları tarafından TÜBİTAK'a proje sunulmasını sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak		
	Bilimsel araştırma projelerine destek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak		
	SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamına giren yayın ve atıflara BAP aracılığı ile destek sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Etki faktörü yüksek olan uluslar arası dergilerde yayın yapılmasını sağlamak	

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Ulusal yayın yapılmasını sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik dergi yayımlanmasını sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirmek		
	Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatları satın almak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak		
	Çift anadal ve yandal programları açmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık programları açmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yabancı dille eğitim öğretim yapan programlar açmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak		
	Ulusal ve uluslararası alanda başarılı kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların seminer ve eğitim vermelerini sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak		
	AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını arttırmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Öğrencilerin Farabi değişim programından yararlanmasını sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Öğrencilerin yemekhanelerden yararlanmasını sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak		
	Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
İyileştirici destek hizmetlerini arttırmak		
	İhtiyaç duyulan hizmet araçlarını satın almak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER