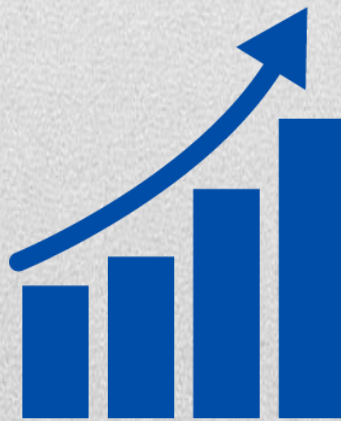




# 2019 YILI STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME RAPORU



STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI  
2020-Şubat

## GİRİŐ

Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur. İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini, stratejik planın gözden geçirilmesini, hedeflenen ve ulaşılan sonuçların karşılaştırılmasını sağlamaktadır.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak st yöneticinin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturmaktadır.

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında her yıl için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından Stratejik Plan Değerlendirme Raporu hazırlanarak Rektöre sunulacağı belirtilmiştir.

Bu kapsamda Başkanlığımızca, 2019 yılına ilişkin performans göstergesi gerçekleşmeleri sorumlu harcama birimlerinden toplanmış, bu gerçekleşmeler doğrultusunda stratejik hedeflerin performansı llmş, elde edilen veriler kullanılarak Değerlendirme Tabloları oluşturulmuş ve Rektörlük Makamına sunulmak üzere Stratejik Plan Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır.

## DEĞERLENDİRME TABLOLARI

<b>Amaç</b>	A.1 -Hizmet kalitesini artırmak için fiziki yapılanmayı iyileştirmek				
<b>Hedef</b>	H.1.1 -Köyceğiz yerleşkesinde ihtiyaç duyulan akademik binaları inşa etmek				
<b>Sorumlu Birim</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
<b>Hedefin Performansı (%)</b>	45				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Başlangıç Değeri (2018)</b>	<b>2019 Hedefi</b>	<b>2019 Gerçekleşmesi</b>	<b>Göstergenin Performansı (%)</b>
PG.1.1.1- Müh.Mim.Fak. Laboratuvar Blokları inşaatının fiziki gerçekleşme oranı (%)	10	85	100	85	0
PG.1.1.2- Müh.Mim.Fak. İdari ve Derslik Blokları inşaatının fiziki gerçekleşme oranı (%)	90	15	45	30	50
<b>Açıklama</b>	Yeterli ödenek temin edilememesi nedeniyle Müh.Mim.Fak. İdari ve Derslik Blokları inşaatının fiziki gerçekleşme oranı 2019 yılında %30'a çıkarılabilmiş, göstergenin performansı %50 olmuştur. Yüklenici taahhüdünü yerine getirmediği için Müh.Mim.Fak. Laboratuvar Blokları inşaatı işinde 2019 yılında ilerleme sağlanamamıştır. Stratejik Hedefin genel performansı %45 olmuştur.				

<b>Amaç</b>	A.1 -Hizmet kalitesini artırmak için fiziki yapılanmayı iyileştirmek				
<b>Hedef</b>	H.1.3 -Köyceğiz yerleşkesinde ihtiyaç duyulan yol, su, elektrik, doğalgaz şebekeleri gibi altyapı işlerini tamamlamak				
<b>Sorumlu Birim</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
<b>Hedefin Performansı (%)</b>	90				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Başlangıç Değeri (2018)</b>	<b>2019 Hedefi</b>	<b>2019 Gerçekleşmesi</b>	<b>Göstergenin Performansı (%)</b>
PG.1.3.1- Kampüs Altyapısı Birinci Kısım inşaatının fiziki gerçekleşme oranı (%)	90	95	100	100	100
PG.1.3.2- Kampüs Altyapısı İkinci Kısım inşaatının fiziki gerçekleşme oranı (%)	10	0	10	0	0
<b>Açıklama</b>	Kampüs Altyapısı Birinci Kısım inşaatı tamamlanmıştır. Henüz ihalesi yapılmadığı için Kampüs Altyapısı İkinci Kısım inşaatına başlanamamıştır. Stratejik Hedefin genel performansı %90 olmuştur.				

<b>Amaç</b>	A.2 -Eğitim kalitesini artırarak sürdürülebilir başarıyı sağlamak				
<b>Hedef</b>	H.2.1 -Öğretim elemanı sayısını ve niteliğini artırmak				
<b>Sorumlu Birim</b>	Personel Daire Başkanlığı				
<b>Hedefin Performansı (%)</b>	97				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Başlangıç Değeri (2018)</b>	<b>2019 Hedefi</b>	<b>2019 Gerçekleşmesi</b>	<b>Göstergenin Performansı (%)</b>
PG.2.1.1- Öğretim elemanı sayısı	50	1818	1960	1948	99
PG.2.1.2- Öğretim üyesi sayısı	50	922	1020	962	94
<b>Açıklama</b>	2 Kasım 2018 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Norm Kadro Yönetmeliğinin yürürlüğe girmesiyle kadro kullanımında yaşanan daralma nedeniyle yıl sonu hedeflerinde sapma meydana gelmiştir. "Öğretim elemanı sayısı"nda hedefe %99 oranında ulaşılmış, öğretim üyesi sayısında hedefe %94 oranında ulaşılmıştır. Stratejik Hedefin genel performansı %97 olmuştur.				

<b>Amaç</b>	A.2 -Eğitim kalitesini artırarak sürdürülebilir başarıyı sağlamak				
<b>Hedef</b>	H.2.2 -Disiplinler arası eğitimi yaygınlaştırmak				
<b>Sorumlu Birim</b>	Akademik Birimler				
<b>Hedefin Performansı (%)</b>	100				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Başlangıç Değeri (2018)</b>	<b>2019 Hedefi</b>	<b>2019 Gerçekleşmesi</b>	<b>Göstergenin Performansı (%)</b>
PG.2.2.1- Çift anadal programı sayısı	25	11	13	30	100
PG.2.2.2- Çift anadal programında öğrenim gören öğrenci sayısı	25	19	22	29	100
PG.2.2.3- Yandal programı sayısı	25	37	41	53	100
PG.2.2.4- Yandal programında öğrenim gören öğrenci sayısı	25	59	67	86	100
<b>Açıklama</b>	Tüm göstergelerde 2019 yılı hedeflerine ulaşılmıştır. Stratejik Hedefin genel performansı %100 olmuştur.				

<b>Amaç</b>	A.2 -Eğitim kalitesini artırarak sürdürülebilir başarıyı sağlamak				
<b>Hedef</b>	H.2.3 -Yabancı dil eğitiminin nitelik ve niceliğini artırmak				
<b>Sorumlu Birim</b>	Akademik Birimler				
<b>Hedefin Performansı (%)</b>	100				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Başlangıç Değeri (2018)</b>	<b>2019 Hedefi</b>	<b>2019 Gerçekleşmesi</b>	<b>Göstergenin Performansı (%)</b>
PG.2.3.1- Yabancı dille eğitim yapılan program sayısı	50	5	6	6	100
PG.2.3.2- Yabancı dil hazırlık uygulaması yapılan program sayısı	50	15	18	26	100
<b>Açıklama</b>	Tüm göstergelerde 2019 yılı hedeflerine ulaşılmıştır. Stratejik Hedefin genel performansı %100 olmuştur.				

<b>Amaç</b>	A.2 -Eğitim kalitesini artırarak sürdürülebilir başarıyı sağlamak				
<b>Hedef</b>	H.2.4 -Değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırmak				
<b>Sorumlu Birim</b>	Erasmus Koordinatörlüğü				
<b>Hedefin Performansı (%)</b>	93				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Başlangıç Değeri (2018)</b>	<b>2019 Hedefi</b>	<b>2019 Gerçekleşmesi</b>	<b>Göstergenin Performansı (%)</b>
PG.2.4.1- Erasmus kapsamında başka üniversitelere giden öğrenci sayısı	25	75	80	96	100
PG.2.4.2- Erasmus kapsamında başka üniversitelere giden öğretim elemanı sayısı	25	7	10	18	100
PG.2.4.3- Farabi değişim programı kapsamında başka üniversitelere giden öğrenci sayısı	25	40	50	36	72
PG.2.4.4- Farabi değişim programı kapsamında değişim yapılan program sayısı	25	13	17	18	100
<b>Açıklama</b>	YÖK burslarındaki düşüş, talebin az olması, ders uyuşmazlığı nedenleriyle "Farabi değişim programı kapsamında başka üniversitelere giden öğrenci sayısı"nda hedefe %72 oranında ulaşılmış, diğer göstergelerde 2019 yılı hedeflerine ulaşılmıştır. Stratejik Hedefin genel performansı %93 olmuştur.				



<b>Amaç</b>	A.3 -Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda bilimsel araştırma faaliyetlerini geliştirmek				
<b>Hedef</b>	H.3.1 -BAP Koordinatörlüğü tarafından desteklenen bilimsel faaliyet sayısını artırmak.				
<b>Sorumlu Birim</b>	BAP Koordinatörlüğü				
<b>Hedefin Performansı (%)</b>	40				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Başlangıç Değeri (2018)</b>	<b>2019 Hedefi</b>	<b>2019 Gerçekleşmesi</b>	<b>Göstergenin Performansı (%)</b>
PG.3.1.1- BAP tarafından desteklenen bilimsel araştırma projesi sayısı	50	240	252	200	79
PG.3.1.2- Yurt dışında düzenlenen bilimsel toplantılara BAP desteğiyle yapılan katılım sayısı	25	325	341	9	3
PG.3.1.3- Yurt içinde düzenlenen bilimsel toplantılara BAP desteğiyle yapılan katılım sayısı	25	20	22	0	0
<b>Açıklama</b>	Proje desteği için uygun kriterlerin sağlanamaması nedeniyle "BAP tarafından desteklenen bilimsel araştırma projesi sayısı"nda hedefe %79 oranında ulaşılmıştır. Sayıştay bulgularına istinaden bilimsel etkinlik desteklerinin kriterlerinin değiştirilmesi nedeniyle yurtiçi ve yurtdışında düzenlenen bilimsel toplantılara BAP desteğiyle yapılan katılım sayıları çok düşük gerçekleşmiştir. Stratejik Hedefin genel performansı %40 olmuştur.				

<b>Amaç</b>	A.3 -Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda bilimsel araştırma faaliyetlerini geliştirmek				
<b>Hedef</b>	H.3.2 -TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projesi sayısını ve destek tutarını artırmak				
<b>Sorumlu Birim</b>	BAP Koordinatörlüğü				
<b>Hedefin Performansı (%)</b>	100				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Başlangıç Değeri (2018)</b>	<b>2019 Hedefi</b>	<b>2019 Gerçekleşmesi</b>	<b>Göstergenin Performansı (%)</b>
PG.3.2.1- TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projesi sayısı	50	2	3	7	100
PG.3.2.2- TÜBİTAK'tan araştırma projelerine sağlanan finansmanın artış oranı (%)	50	0	40	50	100
<b>Açıklama</b>	Tüm göstergelerde 2019 yılı hedeflerine ulaşılmıştır. Stratejik Hedefin genel performansı %100 olmuştur.				

<b>Amaç</b>	A.3 -Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda bilimsel araştırma faaliyetlerini geliştirmek				
<b>Hedef</b>	H.3.3 -Bilimsel yayın sayısını artırmak				
<b>Sorumlu Birim</b>	Akademik Birimler				
<b>Hedefin Performansı (%)</b>	100				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Başlangıç Değeri (2018)</b>	<b>2019 Hedefi</b>	<b>2019 Gerçekleşmesi</b>	<b>Göstergenin Performansı (%)</b>
PG.3.3.1- SCI, SSCI, AHCI, SCI-Expanded kapsamına giren dergilerde yapılan yayın sayısı	50	612	669	757	100
PG.3.3.2- Ulusal hakemli dergilerde yapılan yayın sayısı	50	684	755	1127	100
<b>Açıklama</b>	Tüm göstergelerde 2019 yılı hedeflerine ulaşılmıştır. Stratejik Hedefin genel performansı %100 olmuştur.				

<b>Amaç</b>	A.4 -Öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine destek olunarak kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak				
<b>Hedef</b>	H.4.1 -Öğrenci topluluklarına verilen desteği artırmak				
<b>Sorumlu Birim</b>	SKS Daire Başkanlığı				
<b>Hedefin Performansı (%)</b>	89				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Başlangıç Değeri (2018)</b>	<b>2019 Hedefi</b>	<b>2019 Gerçekleşmesi</b>	<b>Göstergenin Performansı (%)</b>
PG.4.1.1- Öğrenci topluluğu sayısı	50	120	122	114	93
PG.4.1.2- Öğrenci topluluklarına üye olan öğrenci sayısı	50	9000	9600	8139	85
<b>Açıklama</b>	Pasif toplulukların kapatılması nedeniyle "Öğrenci topluluğu sayısı"nda hedefe %93 oranında ulaşılmış, mezun olan öğrencilerin yerine yeni üye kaydının az olması nedeniyle "Öğrenci topluluklarına üye olan öğrenci sayısı"nda hedefe %85 oranında ulaşılmıştır. Stratejik Hedefin genel performansı %89 olmuştur.				

<b>Amaç</b>	A.4 -Öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine destek olunarak kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak				
<b>Hedef</b>	H.4.2 -Öğrencilere yönelik düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlikleri artırmak				
<b>Sorumlu Birim</b>	SKS Daire Başkanlığı				
<b>Hedefin Performansı (%)</b>	100				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Başlangıç Değeri (2018)</b>	<b>2019 Hedefi</b>	<b>2019 Gerçekleşmesi</b>	<b>Göstergenin Performansı (%)</b>
PG.4.2.1- Öğrencilere yönelik düzenlenen sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	20	22	22	100
PG.4.2.2- Öğrencilere yönelik düzenlenen sportif etkinlik sayısı	50	20	22	24	100
<b>Açıklama</b>	Tüm göstergelerde 2019 yılı hedeflerine ulaşılmıştır. Stratejik Hedefin genel performansı %100 olmuştur.				

<b>Amaç</b>	A.5 -Toplumla işbirliğini güçlendirerek toplumsal faydayı artırmak				
<b>Hedef</b>	H.5.1 -Meram Tıp Fakültesi Hastanesinde sunulan sağlık hizmetlerinin verimliliğini artırmak				
<b>Sorumlu Birim</b>	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi				
<b>Hedefin Performansı (%)</b>	100				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Başlangıç Değeri (2018)</b>	<b>2019 Hedefi</b>	<b>2019 Gerçekleşmesi</b>	<b>Göstergenin Performansı (%)</b>
PG.5.1.1- Yatak doluluk oranı (%)	50	73	74	85	100
PG.5.1.2- Hasta ve hasta yakınları memnuniyet oranı (%)	50	82	83	95	100
<b>Açıklama</b>	Tüm göstergelerde 2019 yılı hedeflerine ulaşılmıştır. Stratejik Hedefin genel performansı %100 olmuştur.				



<b>Amaç</b>	A.5 -Toplumla işbirliğini güçlendirerek toplumsal faydayı artırmak				
<b>Hedef</b>	H.5.2 -Bilimsel, sosyal, kültürel etkinlikler ve sosyal sorumluluk projeleri ile topluma katkı sağlamak				
<b>Sorumlu Birim</b>	SKS Daire Başkanlığı				
<b>Hedefin Performansı (%)</b>	95				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Başlangıç Değeri (2018)</b>	<b>2019 Hedefi</b>	<b>2019 Gerçekleşmesi</b>	<b>Göstergenin Performansı (%)</b>
PG.5.2.1- Toplum yararına düzenlenen bilimsel, sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	30	35	38	100
PG.5.2.2- Öğrenciler ile beraber yürütülen sosyal sorumluluk projesi sayısı	50	350	360	322	89
<b>Açıklama</b>	Öğrencilerden düşük talep gelmesi nedeniyle "Öğrenciler ile beraber yürütülen sosyal sorumluluk projesi sayısı"nda hedefe %89 oranında ulaşılmış, diğer göstergede hedefe ulaşılmıştır. Stratejik Hedefin genel performansı %95 olmuştur.				