



KONYA

NECMETTİN ERBAKAN
ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLAN 2014-2018





NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLAN * 2014-2018

* Bu Stratejik Planın hazırlanmasında Ocak 2013 tarihli veriler esas alınmıştır.

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	5
1. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	7
1.1. Stratejik Planlama Kurulu	7
2. DURUM ANALİZİ	11
2.1. Tarihçe	11
2.2. Teşkilat Yapısı	13
2.3. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi	14
2.4. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	15
2.5. Paydaş Analizi	27
2.6. Kurum İçi Analiz	29
2.6.1. İnsan Kaynakları	29
2.6.1.1. Akademik Personel Sayıları	29
2.6.1.2. İdari Personel Sayıları	30
2.6.2. Öğrenci Sayıları	31
2.6.3. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	32
2.6.4. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	33
2.6.5. Araştırma ve Yayınlar	35
2.6.6. Fiziki Olanaklar	36
2.6.7. Mali Durum	38
2.6.8. Kurum Kültürü	39
2.7. Çevre Analizi (GZFT ANALİZİ)	40
2.7.1. Güçlü Yanlar	40
2.7.2. Zayıf Yanlar	41
2.7.3. Fırsatlar	42
2.7.4. Tehditler	43
3. STRATEJİK PLAN	45
3.1. Misyon	45
3.2. Vizyon	45
3.3. Temel İlke ve Değerler	46
3.4. Stratejik Amaçlar, Hedefler, Stratejiler ve Faaliyetler	47
3.5. Performans Göstergeleri	60
4. MALİYETLENDİRME	73
5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	77

TABLO DİZİNİ

Tablo 1	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakóltesi Bölümleri	16
Tablo 2	Diş Hekimliği Fakóltesi Bölümleri	17
Tablo 3	Eğitim Bilimleri Fakóltesi Bölümleri	17
Tablo 4	Fen Fakóltesi Bölümleri	17
Tablo 5	Güzel Sanatlar Fakóltesi Bölümleri	17
Tablo 6	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakóltesi Bölümleri	17
Tablo 7	İlahiyat Fakóltesi Bölümleri	18
Tablo 8	Meram Tıp Fakóltesi Bölümleri	19
Tablo 9	Mühendislik ve Mimarlık Fakóltesi Bölümleri	20
Tablo 10	Sağlık Bilimleri Fakóltesi Bölümleri	21
Tablo 11	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakóltesi Bölümleri	21
Tablo 12	Turizm Fakóltesi Bölümleri	21
Tablo 13	Eğitim Bilimleri Enstitüsü Bölümleri	22
Tablo 14	Fen Bilimleri Enstitüsü Bölümleri	22
Tablo 15	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Bölümleri	23
Tablo 16	Sosyal Bilimler Enstitüsü Bölümleri	24
Tablo 17	Yüksekokullar	25
Tablo 18	Merkezler	25
Tablo 19	Koordinatörlükler	26
Tablo 20	Paydaşlar	27
Tablo 21	Akademik Personel Sayıları	29
Tablo 22	İdari Personel Sayıları	30
Tablo 23	Öğrencilerin Sayıları	31
Tablo 24	Öğrencilerin Uyruklarına Göre Dağılımı	31
Tablo 25	Lisansüstü Öğrencilerinin Uyruklarına Göre Dağılımı	31
Tablo 26	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayıları	32
Tablo 27	Bilgisayarlar	33
Tablo 28	Kütüphane Kaynakları	34
Tablo 29	Araştırma ve Yayınlar	35
Tablo 30	Eğitim Alanları	36
Tablo 31	Sosyal Alanlar	37
Tablo 32	Bütçe Giderleri ve Gerçekleşme Oranları	38
Tablo 33	Bütçe Gelirleri ve Gerçekleşme Oranları	39
Tablo 34/1-6	Performans Göstergeleri	60-71
Tablo 35/1-6	Stratejik Amaçların Maliyetleri	73-75
Tablo 36	Toplam Maliyet	76
Tablo 37	Kaynak Tablosu	76

SUNUŞ

Stratejik planlama, tüm kurumlar gibi üniversitelerin de gelecekte kendilerini görmek istedikleri noktayı tanımlayan ve oraya ulaşmalarını sağlayan dönüşüm ve gelişim planlarıdır. Üniversitemiz; Ülkemizin temel değerlerine duyarlı, özgüven sahibi, sürekli gelişimi hedefleyen, liderlik ruhuna sahip nitelikli insan kaynağı yetiştirmeyi görev edinerek, akademik ve idari personelin memnuniyet düzeyini artırarak; eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık hizmetleri ile bulunduğu şehrin ve bölgenin değer yaratma gücüne güç katmayı amaç edinmiştir.

Stratejik planlama bir yönüyle, hedefli yönetim işlevinin gelecekteki olası ortamını ve koşullarını öngörmeye çalışır. Karar verme ve uygulama süreçlerinde ise, kurumsal başarıya ulaşmanın yolu stratejik düşünceden geçer. Bu bağlamda, Üniversitemizin misyonu ve onu destekleyen vizyonu doğrultusunda, tüm akademik ve idari birimlerimizin katılımıyla belirlenen stratejik amaç ve hedeflerimizi odak alan strateji ve faaliyetlerimizin, koşullara uygun esneklik ve bütünlük içinde yürütülmesi önem taşımaktadır.

Bu vesileyle, en iyiye ulaşma yolunda koşar adımlarla yürüyen Üniversitemiz için gerek stratejik planlama sürecinde, gerekse başka süreçlerde emeği geçenlere teşekkür ederim.

Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER
Rektör

1. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

1.1. Stratejik Planlama Kurulu

Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER	Rektör
Prof. Dr. Birol AKGÜN	Planlama Kurulu Sorumlusu
Prof. Dr. Mehmet Emin AYDIN	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Tahir YÜKSEK	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Muhsin KAR	Turizm Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Raif PARLAKKAYA	Eğitim Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ali TOR	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Prof. Dr. Rahmi ÖRS	Meram Tıp Fakültesi Dekan Yardımcısı
Doç. Dr. Zekeriya MIZIRAK	Genel Sekreter Vekili
Doç. Dr. Muhittin OKUMUŞLAR	İlahiyat Fakültesi Dekan Yardımcısı
Doç. Dr. Mustafa YAVUZ	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi
Doç. Dr. Ömer Faruk KESER	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi
Yrd. Doç. Dr. M. Atilla ARICIOĞLU	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi
Yrd. Doç. Dr. Yasemin DURDURAN	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi Başhekim Yardımcısı
Arş. Gör. Şükran GÖKÇE	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi Araştırma Görevlisi
Tekin ARIKAN	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Engin ERKMEN	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Şube Müdürü
Levent TANSOY	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Memuru



Üniversitemizde stratejik planlama sürecinin yönetilmesinde, Kalkınma Bakanlığı tarafından hazırlanan “Kamu Kuruluşları İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” ile Yükseköğretim Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Komisyonu tarafından hazırlanan “Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Rehberi”nde belirlenen yaklaşımlar benimsenmiştir.

Stratejik plan çalışmaları, üniversite üst yönetiminin önderliğinde 12 fakülte, 4 enstitü, 2 yüksekokul, 8 araştırma ve uygulama merkezi, 5 koordinatörlük ile 8 daire başkanlığı tarafından, akademik ve idari personelin katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemiz 2010 yılında kurulmuş olup, faaliyetlerine 2011 yılında hız vermiş ve stratejik plana ilişkin ön çalışmalar başlatılmıştır. Haziran 2012 tarihinde Stratejik Planlama Kurulu oluşturulmuş, ilgili birimlerin temsilcileriyle yapılan çalıştaylar ve arama konferansları vasıtasıyla stratejik plana temel oluşturacak veriler toplanarak analiz edilmiş ve üniversitemizin geleceğine ilişkin stratejik planın temel esasları belirlenmiştir.

Bu analizler ve değerlendirmeler sonucunda Stratejik Planlama Kurulu, Üniversitemizin tüm birimlerinin katılımıyla oluşturulan misyon, vizyon ve temel değerler doğrultusunda amaçları, hedefleri, stratejileri belirlemiş ve üst yönetimin onayıyla stratejik plana son şeklini vermiştir.

SÜRELER	PLANLAMA SÜREÇLERİ
1-2-3. HAFTA	2011 Yılı Ön Hazırlıklarının İncelenmesi Stratejik Planlama Sürecinin Planlanması Stratejik Planlama Kurulunun Oluşturulması ve Onayı
3-4-5. HAFTA	Üniversitemizdeki Tüm Birimlerin Bilgilendirilmesi Stratejik Planlama Kurulunun Süreç Hakkında Eğitimi Üniversitemiz Tüm Harcama Birimlerinin Paydaş Analizi Çalışması
6-7-8-9. HAFTA	Üniversitemiz Tüm Harcama Birimlerinin GZFT Analizi Çalışması Stratejik Planlama Kurulunun Paydaş Analizi, GZFT Analizi Değerlendirmesi Stratejik Planlama Kurulunun Önerileri ve Stratejik Konuların Tespiti
9-10-11. HAFTA	Üniversitemize Bağlı Tüm Harcama Birimlerinin Stratejik Amaç, Hedef, Strateji, Faaliyet ve Göstergelerinin Tespit Edilmesi Birim Çalışmalarının Stratejik Planlama Kuruluna Raporlanması
12-13-14. HAFTA	Stratejik Planlama Kurulunun Misyon, Vizyon ve İlkeler Üzerinde Çalışması Stratejik Planlama Kurulunun Stratejik Amaçlar, Hedefler, Stratejiler, Faaliyetler ve Göstergeler Üzerinde Çalışması
14-15-16-17. HAFTA	Stratejik Planlama Kurulunun Stratejik Tahlili Maliyetlendirme Çalışmalarının Yapılması Çalışmaların Üst Yönetime Raporlanması
18-19. HAFTA	Stratejik Planın Gözden Geçirilmesi ve Üst Yöneticinin Onayına Sunulması
20. HAFTA	Kurumsal Stratejik Planın Kalkınma Bakanlığı'na Onaya Gönderilmesi





2. DURUM ANALİZİ

2.1. Tarihçe

Üniversitemiz, 21.07.2010 tarih ve 27648 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6005 sayılı Kanun ile Konya Üniversitesi adı altında 6 fakülte (*Eğitim Bilimleri Fakültesi, Fen Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Mühendislik - Mimarlık Fakültesi, Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi ile Turizm Fakültesi*), 3 enstitü (*Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü*) ve 1 yüksekokuldan (Yabancı Diller Yüksekokulu) oluşan bir devlet üniversitesi olarak kurulmuştur. Üniversitemiz Rektörlüğüne, Anayasa'nın 130. maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13. maddesi uyarınca, Cumhurbaşkanımız tarafından 10.12.2010 tarihinde Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER atanmıştır.

27.12.2011 tarih ve 28155 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2011/2620 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde yer alan Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi, İlahiyat Fakültesi ile Meram Tıp Fakültesi Üniversitemize bağlanmıştır.

11. 04. 2012 tarih ve 28261 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6287 sayılı Kanun ile Üniversitemizin adı **Necmettin Erbakan Üniversitesi** olarak değiştirilmiştir.



Ocak 2013 itibariyle Üniversitemiz bünyesinde;

Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi,

Diş Hekimliği Fakültesi,

Eğitim Bilimleri Fakültesi,

Fen Fakültesi,

Güzel Sanatlar Fakültesi ,

Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi,

İlahiyat Fakültesi,

Meram Tıp Fakültesi ,

Mühendislik - Mimarlık Fakültesi,

Sağlık Bilimleri Fakültesi,

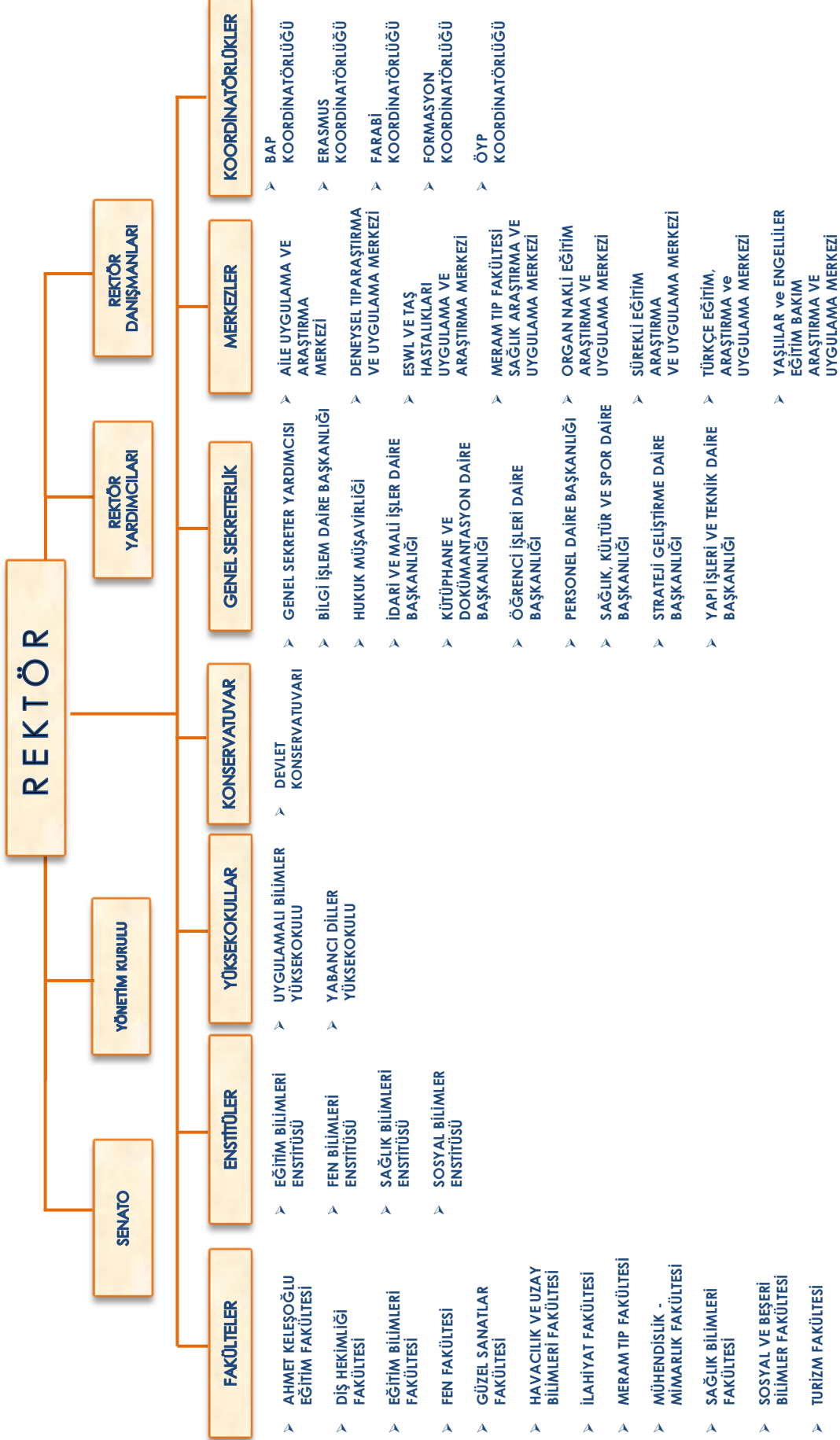
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi,

Turizm Fakültesi olmak üzere 12 fakülte;

Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ile Sosyal Bilimler Enstitüsü olmak üzere 4 enstitü; Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ile Yabancı Diller Yüksekokulu olmak üzere 2 yüksekokul ve Devlet Konservatuvarı olmak üzere toplam 19 akademik birim bulunmaktadır.



2.2. Teşkilat Yapısı



2.3. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

T.C. Anayasası'nın Yükseköğretim Kurumları başlığını taşıyan 130. maddesinde, "Çağdaş eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur" hükmü yer almaktadır.

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 3/d maddesinde Üniversite, "Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul v.b. kurum ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur" şeklinde tanımlanmaktadır.

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri şunlardır:

1. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,

2. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar konusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

3. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

4. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

5. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kurumlarla işbirliği yaparak, kamu kurumlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kurumlarının istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

6. Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetlerini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

7. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

8. Eğitim teknolojisi üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

9. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.”

10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 28.07.2011 tarih ve 28008 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ile 20.09.2005 tarih ve 25942 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren "Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği"nde yer alan hükümler doğrultusunda üniversitelerin stratejik plan hazırlamaları gerekmektedir.

Üniversitemizin yasal yükümlülükleri, misyonu, vizyonu, temel değer ve ilkeleri doğrultusunda belirlenen faaliyet alanları ve gerçekleştirilen hizmetler aşağıda belirtilmiştir:

2.4. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

1. Lisans ve lisans üstü düzeylerinde öğretim yaparak nitelikli insan yetiştirmek,
2. Bilimsel araştırma yaparak bilgi ve teknoloji üretmek,
3. Bilimsel yayın yapmak,
4. Kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarına danışmanlık yapmak,
5. Toplumun kültürel ve sosyal açıdan gelişimine katkıda bulunacak faaliyetlerde bulunmak.

Bu çerçevede Üniversitemizin 2013 Ocak ayı itibariyle sahip olduğu fakülte, enstitü ve yüksek okullar ile bölüm veya programları aşağıda gösterilmiştir:

Tablo 1 : Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi Bölümleri

AHMET KELEŞOĞLU EĞİTİM FAKÜLTESİ	
İlköğretim Bölümü	Orta Öğretim Fen ve Matematik Alanlar Eğitimi
Fen Bilgisi Öğretmenliği	Biyoloji Öğretmenliği
İlköğretim Matematik Öğretmenliği	Kimya Öğretmenliği
Okul Öncesi Öğretmenliği	Matematik Öğretmenliği
Sınıf Öğretmenliği	Fizik Öğretmenliği
Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	Orta Öğretim Sosyal Alanlar Eğitimi Bölümü
Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Bölümü	Türk Dili ve Edebiyatı Öğretmenliği
Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği	Tarih Öğretmenliği
Eğitim Bilimleri Bölümü	Coğrafya Öğretmenliği
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	Özel Eğitim Bölümü
Eğitim Yönetimi, Teftişi, Planlama ve Ekonomi	Zihin Engelliler Öğretmenliği
Eğitim Programları ve Öğretimi	Türkçe Eğitimi Bölümü
Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü	Türkçe Öğretmenliği
Resim-İş Öğretmenliği	Yabancı Diller Eğitimi Bölümü
Müzik Öğretmenliği	İngilizce Öğretmenliği
	Almanca Öğretmenliği



Tablo 2 : *Diş Hekimliği Fakültesi Bölümleri*

DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
Klinik Bilimleri Bölümü

Tablo 3 : *Eğitim Bilimleri Fakültesi Bölümleri*

EĞİTİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Eğitim Yönetimi ve Politikası
İlköğretim
Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme
Özel Eğitim
Yabancı Diller Eğitimi
Hayat Boyu Öğrenme ve Yetişkin Eğitimi

Tablo 4 : *Fen Fakültesi Bölümleri*

FEN FAKÜLTESİ
Fizik Bölümü
Kimya Bölümü
Matematik-Bilgisayar Bilimleri Bölümü
Biyoloji Bölümü
Biyoteknoloji Bölümü
İstatistik Bölümü
Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü

Tablo 5 : *Güzel Sanatlar Fakültesi Bölümleri*

GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
Geleneksel Türk Sanatları Bölümü
Seramik Bölümü
İç Mimari ve Çevre Tasarımı Bölümü
Resim Bölümü
Grafik Bölümü
Moda ve Tekstil Tasarım Bölümü
Fotoğraf Bölümü

Tablo 6 : *Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Bölümleri*

HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Sivil Havacılık İşletmeciliği
Uçak Mühendisliği
Uzay ve Uydu Bilimleri

Tablo 7 : İlahiyat Fakültesi Bölümleri

İLAHİYAT FAKÜLTESİ	
Felsefe ve Din Bilimleri	Temel İslam Bilimleri
Din Eğitimi	Arap Dili ve Belağatı
Din Felsefesi	Hadis
Din Psikolojisi	İslam Hukuku
Din Sosyolojisi	İslam Mezhepleri Tarihi
Dinler Tarihi	Kelam
İslam Felsefesi	Tasavvuf
Mantık	Tefsir
Felsefe Tarihi	Kur'an Okuma ve Kıraat
İslam Tarihi ve Sanatları	İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği
İslam Tarihi	İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği
Türk-İslam Sanatları Tarihi	
Türk-İslam Edebiyatı	
Türk Dini Musikisi	



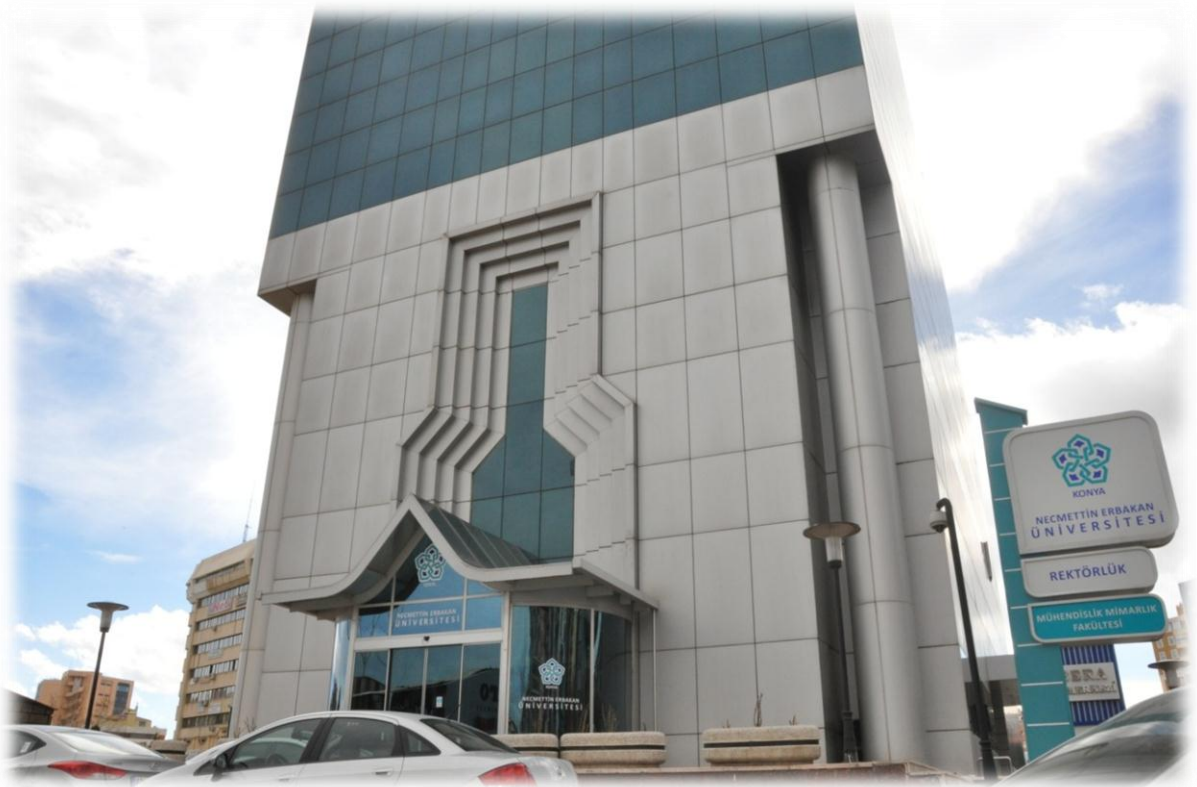
Tablo 8 : Meram Tıp Fakültesi Bölümleri

MERAM TIP FAKÜLTESİ	
Temel Tıp Bilimleri	Dahili Tıp Bilimleri
Anatomi	Adli Tıp
Tıbbi Biyoloji	Kardiyoloji
Fizyoloji	Göğüs Hastalıkları
Biyofizik	Halk Sağlığı
Tıp Eğitimi ve Bilişimi	Radyasyon Onkolojisi
Tıp Tarihi ve Etik	Nükleer Tıp
Histoloji ve Embriyoloji	Nöroloji
Tıbbi Mikrobiyoloji	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları
Tıbbi Biyokimya	Aile Hekimliği
Cerrahi Tıp Bilimleri	Tıbbi Genetik
Genel Cerrahi	Tıbbi Farmakoloji
Göğüs Cerrahisi	Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları
Kalp ve Damar Cerrahisi	Deri ve Zührevi Hastalıklar
Kadın Hastalıkları ve Doğum	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon
Üroloji	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları
Ortopedi ve Travmatoloji	Radyoloji
Anesteziyoloji ve Reanimasyon	Acil Tıp
Göz Hastalıkları	Enfeksiyon Hastalıkları
Çocuk Cerrahisi	İç Hastalıkları
Beyin ve Sinir Cerrahisi	
Tıbbi Patoloji	
Kulak Burun Boğaz Hastalıkları	
Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi	



Tablo 9 : Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Bölümleri

MÜHENDİSLİK - MİMARLIK FAKÜLTESİ
Bilgisayar Mühendisliği
Çevre Mühendisliği
Elektrik-Elektronik Mühendisliği
Endüstri Mühendisliği
Endüstriyel Tasarım
Enerji Sistemleri Mühendisliği
Gıda Mühendisliği
Harita Mühendisliği
İnşaat Mühendisliği
Makina Mühendisliği
Mekatronik Mühendisliği
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
Şehir ve Bölge Planlama
Mimarlık



Tablo 10 : Sağlık Bilimleri Fakültesi Bölümleri

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Beslenme ve Diyetetik Bölümü
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü
Hemşirelik Bölümü
Sağlık Yönetimi Bölümü
Sosyal Hizmetler Bölümü

Tablo 11 : Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi Bölümleri

SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
Dilbilimi
Felsefe
Halkla İlişkiler ve Tanıtım
İktisat
İşletme
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
Psikoloji
Sanat Tarihi
Sosyoloji
Tarih
Türk Dili ve Edebiyatı
Uluslararası İlişkiler

Tablo 12 : Turizm Fakültesi Bölümleri

TURİZM FAKÜLTESİ
Gastronomi ve Mutfak Sanatları
Otel İşletmeciliği
Rekreasyon Yönetimi
Turizm İşletmeciliği
Turizm Rehberliği



Tablo 13 : Eğitim Bilimleri Enstitüsü Bölümleri

EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Doktora Programları
Türkçe Eğitimi Anabilim Dalı
İlköğretim Anabilim Dalı
Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı
Güzel Sanatlar Eğitimi Anabilim Dalı
Yabancı Diller Eğitimi Anabilim Dalı
İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi Anabilim Dalı
Eğitim Programları ve Öğretim Anabilim Dalı
Tezli Yüksek Lisans Programları
Türkçe Eğitimi Anabilim Dalı
İlköğretim Anabilim Dalı
Ortaöğretim Fen ve Matematik Alanlar Eğitimi Anabilim Dalı
Ortaöğretim Sosyal Alanlar Eğitimi Anabilim Dalı
Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Anabilim Dalı
Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı
Güzel Sanatlar Eğitimi Anabilim Dalı
Yabancı Diller Eğitimi Anabilim Dalı
İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi Anabilim Dalı
Özel Eğitim Anabilim Dalı
Tezsiz Yüksek Lisans Programları
İlköğretim Anabilim Dalı
Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı
Yabancı Diller Eğitimi Anabilim Dalı
Özel Eğitim Anabilim Dalı

Tablo 14 : Fen Bilimleri Enstitüsü Bölümleri

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Tezli Yüksek Lisans Programları
Çevre Mühendisliği Anabilim Dalı
Kimya Anabilim Dalı



Tablo 15 : Sağlık Bilimleri Enstitüsü Bölümleri

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Doktora Programları
Anatomi Anabilim Dalı
Fizyoloji Anabilim Dalı
Histoloji ve Embriyoloji Anabilim Dalı
Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı
Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
Tıbbi Genetik Anabilim Dalı
Halk Sağlığı Anabilim Dalı
Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı
Biyofizik Anabilim Dalı
Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
Tezli Yüksek Lisans Programları
Anatomi Anabilim Dalı
Fizyoloji Anabilim Dalı
Histoloji ve Embriyoloji Anabilim Dalı
Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı
Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
Tıbbi Genetik Anabilim Dalı
Halk Sağlığı Anabilim Dalı
Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı
Biyofizik Anabilim Dalı
Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı



Tablo 16 : Sosyal Bilimler Enstitüsü Bölümleri

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
Doktora Programları
İslam Tarihi ve Sanatları Anabilim Dalı
Felsefe ve Din Bilimleri Anabilim Dalı
Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı
Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı (KTO Karatay Üniversitesi ile ortak)
Tezli Yüksek Lisans Programları
Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı
Felsefe Anabilim Dalı
İktisat Anabilim Dalı
İşletme Anabilim Dalı
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Anabilim Dalı
Sosyoloji Anabilim Dalı
İslam Tarihi ve Sanatları Anabilim Dalı
Felsefe ve Din Bilimleri Anabilim Dalı
Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı
Tarih Anabilim Dalı
Tezsiz Yüksek Lisans Programları
İşletme Anabilim Dalı
İnovasyon Ekonomisi ve Büyüme Anabilim Dalı
Yerel Yönetimler ve Siyaset Anabilim Dalı (Afyon Kocatepe Üniversitesi ile ortak)



Tablo 17 : Yüksekokullar

YÜKSEKOKULLAR
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
Bankacılık
Muhasebe ve Finansal Yönetim
Ulaştırma ve Lojistik Yönetimi
Uluslararası Ticaret
Yönetim Bilişim Sistemleri
Yabancı Diller Yüksekokulu
Modern Diller
Temel Yabancı Diller

Tablo 18 : Merkezler

MERKEZLER
Meram Tıp Fakültesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KONSEM)
Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi
DeneySEL Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi
ESWL VE Taş Hastalıkları Uygulama ve Araştırma Merkezi
Organ Nakli Eğitim ve Araştırma Uygulama Merkezi
Türkçe Eğitim, Araştırma ve Uygulama Merkezi
Yaşlılar ve Engelliler Eğitim Bakım Araştırma ve Uygulama Merkezi (YEBAY)

Tablo 19 : Koordinatörlükler

KOORDİNATÖRLÜKLER
BAP Koordinatörlüğü
ERASMUS Koordinatörlüğü
FARABI Koordinatörlüğü
ÖYP Kurum Koordinatörlüğü
FORMASYON Koordinatörlüğü



2.5. Paydaş Analizi

Stratejik planlama, üniversitenin etkileşim içerisinde bulunduğu paydaşlarının görüş ve önerilerinin dikkate alınmasını gerektiren bir süreçtir. Dolayısıyla, Üniversitemizin stratejik planlama çalışmalarında paydaş analizine önem verilmiştir.

Tablo 20 : Paydaşlar

Birimler	Çalışan	Hizmet Alan	Temel Ortak	Stratejik Ortak
Necmettin Erbakan Üniversitesi Birimleri	√	√	√	√
YÖK			√	√
Milli Eğitim Bakanlığı			√	√
Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı			√	√
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı			√	
Gençlik ve Spor Bakanlığı			√	√
Kalkınma Bakanlığı			√	
Maliye Bakanlığı			√	
Sağlık Bakanlığı			√	√
ÖSYM			√	√
Üniversiteler Arası Kurul (UAK)			√	√
TÜBİTAK			√	√
Yasama ve Yargı Organları			√	
Devlet Personel Dairesi			√	√
Ulusal Ajans			√	√
Meslek Odaları			√	√
KOSGEB			√	√
Valilik			√	
Yerel Yönetimler			√	
Mevlana Kalkınma Ajansı			√	
Sivil Toplum Örgütleri		√		√
Yurt İçi Üniversiteler				√
Yurt Dışı Anlaşmalı Üniversiteler				√
Yunus Emre Enstitüsü			√	
AB Birimleri			√	√
TOKİ				√
İşverenler		√	√	
Basın – Yayın Organları		√		√
Öğrenciler		√		
Akademik Personel	√			√
İdari Personel	√			√
Mezunlar			√	

Üniversitemizin akademik ve idari birimleri tarafından hazırlanan birim stratejik planları incelenmiş, öğrenci konseyi temsilcileri ve öğrenci toplulukları ile toplantılar yapılmış, bu inceleme ve toplantılar değerlendirilerek iç paydaşlarımızın Üniversitemiz hakkındaki beklenti ve önerileri belirlenmiştir. Stratejik amaçlarımız arasında yer alan “Eğitim ve Öğretimde Sürdürülebilir Başarının Sağlanması” ile “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi”, iç paydaşlarımızın beklenti ve önerileri doğrultusunda şekillendirilmiştir.

Dış paydaşlarımız arasında yer alan YÖK ve Bakanlıkların yayımlamış oldukları yönetmelik, genelge, tebliğ, kalkınma planı, orta vadeli mali plan gibi mevzuat ve dokümanlar; Üniversitemiz stratejik planının hazırlanmasında göz önüne alınmıştır.

Stratejik Planlama Kurulu, dış paydaşlarımız arasında yer alan Konya'daki kamu ve özel sektör temsilcileriyle bir araya gelerek Üniversitemiz hakkındaki eleştiri ve öneriler hakkında bir rapor hazırlamıştır. Hazırlanan raporda; üniversite-sanayi işbirliğinin artırılması, üniversitenin bölgesel kalkınmayı destekleyecek konulara öncelik vermesi, inovasyon merkezinin kurulması hususlarının öne çıktığı görülmüştür. Stratejik amaçlarımız arasında yer alan “Araştırma ve Geliştirme Süreçlerinin Yönetilmesi”, bu hususlar göz önüne alınarak şekillendirilmiştir.

Ayrıca stratejik planın hazırlanmasında dış paydaşlarımızdan gelen şu öneriler de dikkate alınmıştır: Yeni açılacak fakülte ve bölümlerin bölge ihtiyaçlarına göre belirlenmesi; Bölgedeki sanayi, hizmet, tarım sektörlerinin üstünlük sağlamasına yönelik Ar-Ge ve işbirliği çalışmalarının artırılması; Şehre daha fazla sosyal etkinlik sunulması; Şehrin tanıtımına daha fazla katkı sağlanması; Yurt dışından daha fazla akademik personel ve öğrencinin şehre kazandırılması.



2.6. Kurum İçi Analiz

2.6.1. İnsan Kaynakları

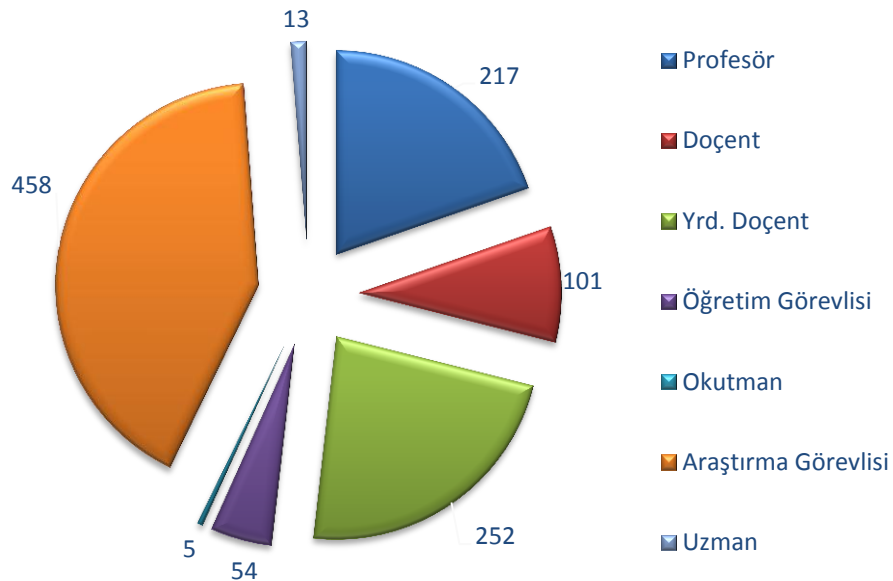
2.6.1.1. Akademik Personel Sayıları

Akademik Personel sayıları Tablo 21'de görülmektedir.

Tablo 21 : Akademik Personel Sayıları (Ocak 2013)

Kadrolar	Kadroların Doluluk Miktarına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	217	184	401
Doçent	101	158	259
Yrd. Doçent	252	52	304
Öğretim Görevlisi	54	71	125
Okutman	5	63	68
Çevirici	0	1	1
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	0	1	1
Araştırma Görevlisi	458	333	791
Uzman	13	26	39
TOPLAM	1100	889	1989

Grafik 1: Kadroların Doluluk Dağılımı



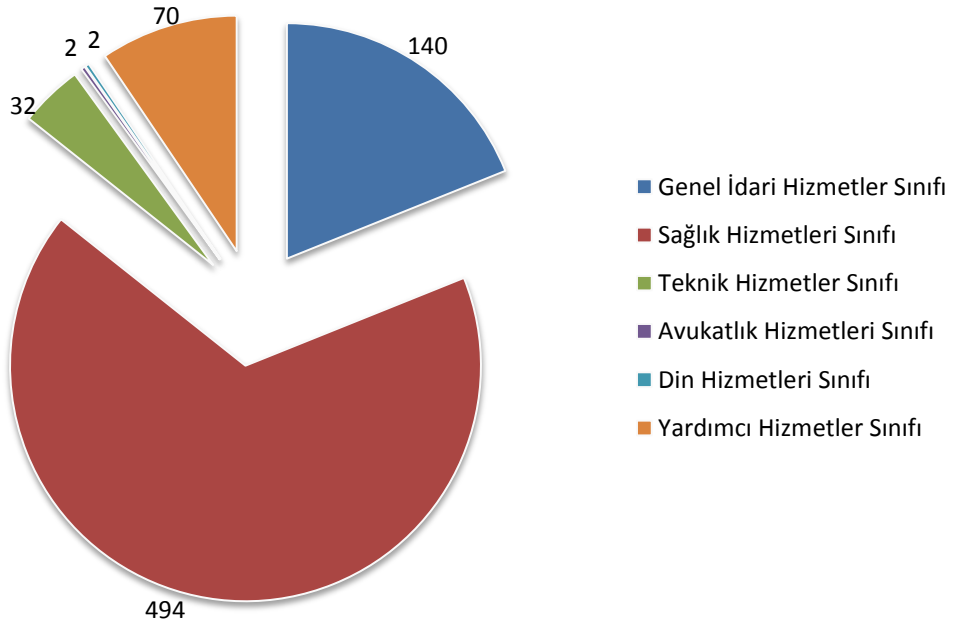
2.6.1.2. İdari Personel Sayıları

İdari Personel sayıları Tablo 22'de görülmektedir.

Tablo 22 : İdari Personel Sayıları (Ocak 2013)

Kadrolar	Kadroların Doluluk Miktarına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	140	256	396
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	494	256	750
Teknik Hizmetler Sınıfı	32	30	62
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	0	2
Din Hizmetleri Sınıfı	2	0	2
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	70	92	162
TOPLAM	740	634	1374

Grafik 2: Kadroların Doluluk Dağılımı



2.6.2. Öğrenci Sayıları

Öğrenci sayılarının dağılımı Tablo 23, 24 ve 25'de görülmektedir. Üniversitemizde 374'ü lisans, 118'i lisansüstü olmak üzere toplam 492 yabancı uyruklu öğrenci bulunmaktadır.

Tablo 23 : Öğrenci Sayıları (Ocak 2013)

Birimler	I. Öğretim		II. Öğretim		Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	
Lisans	3.167	6.088	1.387	2.659	4.554	8.747	13.301
Yüksek Lisans/Doktora	1.359	956	471	236	1.830	1.192	3.022
TOPLAM	4.526	7.044	1.858	2.895	6.384	9.939	16.323

Tablo 24 : Öğrencilerin Uyrıklarına Göre Dağılımı (Ocak 2013)

Fakülte	T.C. Uyruklu Öğrenci	Yabancı Uyruklu Öğrenci	Genel Toplam
Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	8.595	136	8.731
Meram Tıp Fakültesi	1.151	63	1.214
İlahiyat Fakültesi	2.105	157	2.262
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	650	14	664
Turizm Fakültesi	226	2	228
Mühendislik Fakültesi	200	2	202
TOPLAM	12.927	374	13.301

Tablo 25 : Lisansüstü Öğrencilerinin Uyrıklarına Göre Dağılımı (Ocak 2013)

Enstitü	T.C. Uyruklu Öğrenci	Yabancı Uyruklu Öğrenci	Genel Toplam
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	1.826	6	1.832
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.068	112	1.180
Fen Bilimleri Enstitüsü	10	-	10
TOPLAM	2.904	118	3.022

2.6.3. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayıları Tablo 26'da görülmektedir. Tablodaki oranlar hesaplanırken Tablo 21 ve 23'de yer alan veriler kullanılmıştır.

Tablo 26 : Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayıları

	Oran
Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı	14,83
Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı	51,33
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı	20,87



2.6.4. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemizde kullanılan yazılımlar ;

Lisans Adı :

1. DevExpress VCL Subscription Yazılımı Lisansı
2. DevArt ODAC (Oracle Data Access Components)- Developer Single Yazılımı Lisansı
3. RAD Studio XE2 Professional Yazılımı Lisansı
4. Embarcadero RAD Studio XE2 Enterprise Yazılımı Lisansı (Akademik Volume)
5. DevExpress.Net Enterprise Yazılımı Lisansı
6. Antivirüs Yazılımı
7. Öğrenci İşleri Yazılımı
8. Windows İşletim Sistemi Yazılımı
9. SQL Server Yazılımı
10. SQLCAL Yazılımı
11. Share Point Server Yazılımı
12. Visual Studio.Net Pro Yazılımı
13. Windows Server İşletim Sistemi Yazılımı
14. Kütüphane Otomasyonu
15. KBS, Say 2000i

Tablo 27 : Bilgisayarlar

Türü	Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	3.340
Taşınabilir Bilgisayar	738
TOPLAM	4.078

Tablo 28 : Kütüphane Kaynakları

Çeşidi	Sayısı (Adet)
Kitap	43.839
Basılı Periyodik Yayın	37.407
Elektronik Yayın Sayısı	7.650



2.6.5. Araştırma ve Yayınlar

2012 yılında Üniversitemiz akademik personelinin gerçekleştirdiği araştırma ve yayınlar Tablo 29'da gösterilmiştir.

Tablo 29 : Araştırma ve Yayınlar

Yayın Türü	Sayısı (Adet)
Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler	557
Uluslararası hakemli diğer dergilerde yayınlanan makaleler	147
Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler	382
Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan bildiriler	786
Uluslararası toplantılarda sunulan bildiriler	602
Kitap	167



2.6.6. Fiziki Olanaklar

Tablo 30 : Eğitim Alanları

Eğitim Alanı Kapasitesi (Adet)	0-50 (Kişi)	51-75 (Kişi)	76-100 (Kişi)	101-150 (Kişi)	151-250 (Kişi)	250 ve Üzeri (Kişi)
Anfi	1	1	8	3	2	1
Sınıf	132	24	25	6	1	--
Bilgisayar Laboratuvarı	12	4	4	2	1	--
Diğer Laboratuvar	29	4	1	1	1	--
TOPLAM	174	33	38	12	5	1



Tablo 31 : Sosyal Alanlar

	Toplam	Birim
Kantinler ve Kafeteryalar		
Kantin Sayısı	10	Adet
Kantin Alanı Toplamı	2.788,6	m ²
Kafeterya Sayısı	1	Adet
Kafeterya Alanı Toplamı	20	m ²
Misafirhaneler		
Misafirhane Sayısı	2	Adet
Misafirhane Kapasitesi	15	Kişi
Yemekhaneler		
Öğrenci Yemekhane Sayısı	5	Adet
Öğrenci Yemekhane Alanı	788	m ²
Öğrenci Yemekhane Kapasitesi	635	Kişi
Personel Yemekhane Sayısı	6	Adet
Personel Yemekhane Alanı	901	m ²
Personel Yemekhane Kapasitesi	460	Kişi
Spor Tesisleri		
Kapalı Spor Tesisleri Sayısı	1	Adet
Kapalı Spor Tesisleri Alanı	420	m ²
Açık Spor Tesisleri Sayısı	1	Adet
Açık Spor Tesisleri Alanı	450	m ²



2.6.7. Mali Durum

Tablo 32 : Bütçe Giderleri ve Gerçekleşme Oranları (31.12.2012 tarihi itibariyle)

	2012 BÜTÇESİ ÖDENEK TOPLAMI (₺)	2012 BÜTÇESİ HARCAMA TOPLAMI (₺)	2012 GERÇEKLEŞME ORANI (%)
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	82.539.172,00	85.948.352,40	88,41
01 - PERSONEL GİDERLERİ	60.174.850,00	59.951.817,16	99,62
02 - SOSYAL GÜVENLİK KUR. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	10.772.000,00	10.757.406,90	99,85
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	14.669.384,02	10.149.345,71	65,78
05 - CARİ TRANSFERLER	300.000,00	271.093,51	90,36
06 - SERMAYE GİDERLERİ	11.292.322,00	4.818.689,12	42,67

Tablo 33 : Bütçe Gelirleri ve Gerçekleşme Oranları (31.12.2012 tarihi itibariyle)

	2012 BÜTÇE TAHMİNİ (*) (₺)	2012 GERÇEKLEŞME TOPLAMI (₺)	2012 GERÇEKLEŞME ORANI (%)
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	86.224.250,00	91.934.129,90	106,62
03 - TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	4.614.000,00	6.394.517,21	138,39
04 - ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR (HAZİNE YARDIMI DAHİL)	76.826.250,00	76.985.754,23	100,20
05 - DİĞER GELİRLER	4.784.000,00	8.343.421,78	174,40

(*) Yıl içinde Üniversitemize bağlanan birimler dahildir.

2.6.8. Kurum Kültürü

Örgüt içerisinde yaşayan ve odağı insan olan her bilgi, tutum ve biçimin kültürü oluşturduğu kabulünden yola çıkıldığında, kültürün oluşumu tabandan tepeye doğru bir ortak kabul ile belirlenir. Bu durum her bireyin ait olma gereksiniminin hangi temel öğreti ve ilkelerle ortaya çıktığını açıklar. Humbolt'un modern üniversite öngörüsü ile Gasset'in "Üniversite, bir kurum olarak, inşa edilmiş akıldır, bilimdir" saptamasını ortak bir değer olarak ele aldığımızda:

Üniversitemiz yeni kurulmuş olmasına rağmen bölgenin tarihsel ve kültürel değerlerini sahiplenerek; "ademi merkezîyetçi bir yöntem ve ortak aklın kabulünü temel alan, araştırmanın özelinde sorgulamayı benimseyen, ait olmanın farkındalığını önemseyen, öğrenci odaklı bir eğitim ve toplumsal ihtiyaçlara göre gelecek öngörüsüne sahip bilimsel çıktılarla hedeflerini tanımlayan, bu tanımın oluşumunda; idari yapıdan tepe yönetimine, öğrenci topluluklarından akademik kadrolara, hizmet paylaşan her bir bireyi önemseyen" bir bütüncül anlayışı esas almıştır.



2.7.Çevre Analizi (GZFT Analizi)

2.7.1. Güçlü Yanlar

- G/01** Şeffaf, paylaşımcı, katılımcı ve değişime açık bir yönetim anlayışının benimsenmiş olması.
- G/02** Yetkin, dinamik, özverili bir akademik ve idari kadroya sahip olunması.
- G/03** Farklı ülke ve kültürlerden gelen öğrenci profiline sahip olunması.
- G/04** Güçlü öz kaynak oluşturma imkanlarına sahip olunması.
- G/05** Kentin sosyoekonomik ve kültürel dinamikleri ile sürekli işbirliği halinde çalışan akademik ve idari kadroya sahip olunması.
- G/06** Yeni kurulmuş bir üniversite olunmasına rağmen Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi, Meram Tıp Fakültesi ve İlahiyat Fakültesi gibi köklü geleneklere sahip eğitim kurumlarına sahip olunması.
- G/07** Meram Tıp Fakültesi Hastanesi'nin referans bölge hastanesi olarak geniş bir yelpazede hizmet sunumu sağlaması.
- G/08** Yeni kurulmuş bir üniversite olunması nedeniyle kampüs alanının master plana uygun olarak inşa edilecek olması.
- G/09** Yeni kurulmuş bir üniversite olunması nedeniyle açılacak programların, öncelikli olarak ülkenin gereksinimi olan alanlara yönelik olarak planlanması.
- G/10** Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında yurtdışında ve yurtiçinde akademik çalışma yapan geniş bir kadroya sahip olunması.

2.7.2. Zayıf Yanlar

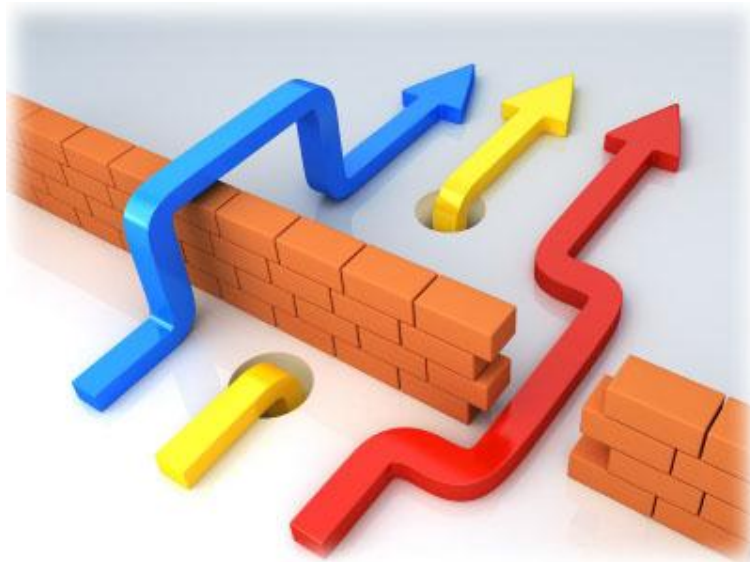
- Z/01 Üniversite yeni kurulmuş olduğundan, akademik ve idari kadronun sayıca yetersiz olması.
- Z/02 Bazı bilim disiplinlerinde lisansüstü programların henüz açılmamış olması.
- Z/03 Mevcut eğitim-öğretim ve idari hizmet binalarının yetersiz olması.
- Z/04 Üniversite yerleşim yapısının dağınık olmasının birimler arasındaki etkileşimi zayıflatması.
- Z/05 Üniversite Kütüphanesinin veri tabanlarına erişim imkânlarının yetersiz olması.
- Z/06 Üniversitenin temel altyapı yatırımlarının henüz tamamlanmamış olması.
- Z/07 Yabancı dilde eğitim veren programların sayıca az olması.
- Z/08 Kuruluş aşamasında olunması nedeniyle, öğrenciler ile akademik ve idari personele yönelik sosyal imkânların yetersiz olması.
- Z/09 Üniversitenin yeni kurulmakta olan akademik birimlerinde teşkilat yapısının henüz tamamlanmamış olması.
- Z/10 Öğrencilere yönelik yurt ve burs imkânlarının yetersiz olması.
- Z/10 Üniversitenin yeni faaliyete geçen birimlerinin kiralık binalarda hizmet vermesi.
- Z/11 Üniversitenin hızlı büyümesi ile paralellik taşımayan merkezi araştırma laboratuvar altyapısının eksik olması.
- Z/12 Meram Tıp Fakültesi Hastanesi'nin 16 farklı blokta hizmet vermesi; ekonomik ömrünü tamamlamış bazı binaların güvenlik, yönetim ve hizmet kalitesi açısından sorunlara yol açması.
- Z/13 Üniversitenin kuruluş sürecinde, yeterli nitelik ve nicelikte akademik kadro istihdamında güçlükler bulunması.

2.7.3. Fırsatlar

- F/01** Ülkemizdeki üniversite sayısının artması ile ortaya çıkan rekabetin, uluslararasılaşmanın yanı sıra birçok alanda yeni atılımlara olanak sağlaması.
- F/02** Ülkemizin genç bir nüfusa sahip olmasından dolayı, artan oranda yüksek öğretim talebinin bulunması.
- F/03** Ülkemizin 2023 vizyonu çerçevesinde oluşturulan hedefler doğrultusunda yeni görevler üstlenilme fırsatının olması.
- F/04** Ülkemizin havacılık ve uzay bilimlerinde gereksinim duyulan nitelikli insan gücüne katkı sağlama olanağına sahip olunması.
- F/05** Dünyada sürekli eğitimin yaygınlaşması ile eğitim teknolojilerinin sunduğu imkanların genişlemesi.
- F/06** Ülkemizde Ar-Ge çalışmalarına verilen önemin ve ayrılan bütçenin artması. (Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK gibi kamu kurumlarının proje desteklerinde artış olması)
- F/07** Toplumun ve sanayinin nitelikli eleman ihtiyacının artması.
- F/08** Konya'nın coğrafi konumu ve gelişmişlik düzeyi açısından cazibe merkezi olması, üniversite seçme sınavlarında üst dilimlerde yer alan başarılı öğrencileri çekme imkanına sahip olunması.
- F/09** Bilgi temelli ekonomik faaliyetlerin oluşturduğu katma değerlerin yüksek olması.
- F/10** Üniversitenin kültürel, tarihi, ekonomik ve sosyal açıdan zengin değerlere sahip bir kentte kurulmuş olması.

2.7.4. Tehditler

- T/01** Ücret düşüklüğü nedeniyle, başarılı öğrencilerin akademik hayatı tercih etmemesi.
- T/02** Yurt dışındaki üniversitelere ve özel sektöre gerçekleşen beyin göçü nedeniyle, nitelikli akademik personel sayısının azalması.
- T/03** Üniversite sayısının hızla artması nedeniyle, devlet üniversitelerine tahsis edilen mali olanakların sınırlı olması.
- T/04** Vakıf üniversitesi statüsünde bulunan üniversitelerin haksız rekabet oluşturması.
- T/05** Başarılı öğrencilerin yabancı dilde eğitim yapan yurtiçi ve yurtdışı üniversiteleri daha çok tercih etmesi.
- T/06** Yabancı dilde eğitim yapılmaması nedeniyle, yurtdışından öğrenci temininde dezavantajlar yaşanması.
- T/07** Yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdamında kota olması.
- T/08** Çağın ve ülkenin ihtiyaçlarına cevap veremeyen 2547 sayılı Kanunun yüksek öğretimin geliştirilmesine engel olması.



3. STRATEJİK PLAN

3.1. Misyon

Bilginin üretiminde insana ve çevreye faydayı esas alarak bilimsel etik ve evrensel değerleri temel alan, disiplinler arası çalışmaları ön plana çıkaran, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkileri geliştiren, çeşitli proje ve etkinliklerle sanayi ve hizmet sektörleri ile arasındaki ilişkileri güçlendiren, eleştirel düşünme yeteneği kazanmış nitelikli bireyler yetiştiren üniversite olmak.

3.2. Vizyon

Üniversitemiz katılımcı, farklılıklara saygılı ve özgürlükçü bir kurum kültürü içinde tüm paydaşlarımızın gereksinimlerine duyarlı olma prensibini esas alarak, araştırma ve eğitim alanındaki yenilikçi ve yol gösterici yaklaşımı ile öncülük yapan, özgün bilginin ortaya çıkarılmasını ve yayılmasını sağlayan, bilimsel kümelenme ile uluslararası bir referans noktası olmayı hedeflemektedir.



3.3. Temel İlike ve Değerler



3.4. Stratejik Amaçlar, Hedefler, Stratejiler ve Faaliyetler

STRATEJİK AMAÇLARIMIZ

- **FİZİKSEL YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ**
- **ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ**
- **EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI**
- **İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ**
- **KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ**
- **UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ**

1 - FİZİKSEL YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1.1: Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik ve idari hizmet binalarının inşa edilmesi.

Strateji 1.1: Binaların tamamlanması için idari yapının kararlılığı ve mali yapının güçlendirilmesi.

- Faaliyet 1.1.1:** Ana Kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdlerini yapmak.
- Faaliyet 1.1.2:** Ana kampüs alanında Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi binasını inşa etmek.
- Faaliyet 1.1.3:** Ana kampüs alanında Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi binasını inşa etmek.
- Faaliyet 1.1.4:** Ana kampüs alanında Turizm Fakültesi binasını inşa etmek.
- Faaliyet 1.1.5:** Ana kampüs alanında Rektörlük ve İdari Birimler hizmet binasını inşa etmek.
- Faaliyet 1.1.6:** Ana kampüs alanında öğrenci ve personel Kafeterya binasını inşa etmek.
- Faaliyet 1.1.7:** Ana kampüs alanında Merkez Kütüphane binasını inşa etmek.
- Faaliyet 1.1.8:** Ana kampüs alanında Merkezi Araştırma ve Geliştirme Laboratuvarı binasını inşa etmek.
- Faaliyet 1.1.9:** Ana kampüs alanında inşa edilecek fiziki mekanlara paralel olarak çevre düzenleme, yol, tesisat vb. alt yapı ihtiyaçlarını gidermek.
- Faaliyet 1.1.10:** Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından geçici tahsisi yapılan kampüs arazisini kalıcı tahsise dönüştürmek.
- Faaliyet 1.1.11:** Kampüs alanlarında uygun mekanları ağaçlandırmak ve ağaçlandırılmış alanların bakımını yapmak.

Stratejik Hedef 1.2: Sağlık ve Meram Kampüslerinin iyileştirilmesi ve yenilenmesi

Strateji 1.2: İlgili kampüslerin yenilenme çalışmalarına ilişkin idari kararlılığın ve mali yapının güçlendirilmesi.

- Faaliyet 1.2.1:** Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni bina inşaatlarını tamamlamak.
- Faaliyet 1.2.2:** Meram Tıp Fakültesi Hastanesi'nin eski binalarında ihtiyaç duyulan tamirat ve tadilatları yapmak.
- Faaliyet 1.2.3:** Meram Kampüsünde yer alan Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesinde ihtiyaç duyulan tamirat ve tadilatları yapmak.
- Faaliyet 1.2.4:** Meram Kampüsünde yer alan İlahiyat Fakültesi'nin yeni binasını inşa etmek.
- Faaliyet 1.2.5:** Sağlık Kampüsünde yer alan ekonomik ömrünü doldurmuş fiziki mekanları yıkmak ve toplulaştırmak.

Stratejik Hedef 1.3: Bilişim teknolojisi altyapısının oluşturulması ve güçlendirilmesi.

Strateji 1.3: Birimler arası koordinasyonu sağlayacak bilişim merkezi yerleşiminin ve ağ altyapısının oluşturulması.

- Faaliyet 1.3.1:** Ana kampüs alanında Bilgi İşlem Merkezi binasını inşa etmek.
- Faaliyet 1.3.2:** Birimler arasındaki koordinasyonun artırılmasına yönelik etkin bir bilişim ve iletişim sistemini oluşturmak.

Stratejik Hedef 1.4: Öğrenci barınma imkanlarının tamamlanması.

Strateji 1.4: Barınma sorunlarının çözümü için idari yapının kararlılığı ve mali yapının güçlendirilmesi.

- Faaliyet 1.4.1:** Kredi ve Yurtlar Kurumu ile işbirliği çerçevesinde arsa tahsisi gerçekleştirilerek öğrencilerin barınma sorunlarının çözümüne katkıda bulunmak.
- Faaliyet 1.4.2:** Yurtdışı değişim programları çerçevesinde gelen uluslararası öğrencilerin barınması için konukevi yapmak.
- Faaliyet 1.4.3:** Yurt içi ve yurt dışından gelen araştırmacılar için konukevi yapmak.

2- ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ

Stratejik Hedef 2.1: Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması.

Strateji 2.1: Öğretim elemanlarının çeşitli kurum ve kuruluşların desteklediği bilimsel araştırma projelerine katılım faaliyetlerinin desteklenerek faaliyet sonuçlarının ödüllendirilmesi ve kamuoyu ile paylaşılması.

Faaliyet 2.1.1: Öğretim elemanlarını yurtdışında yüksek lisans, doktora ve doktora sonrası çalışma yapmaları için teşvik etmek.

Faaliyet 2.1.2: Öğretim elemanlarının çeşitli kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen projelerini takip ve teşvik etmek, proje yazılımına ve eğitime destek sağlamak amacı ile bir Proje Destek Ofisi kurmak.

Faaliyet 2.1.3: Bölgesel gelişmeye katkı sağlamak amacı ile yapılan çalışmalarda bölgenin önceliklerine ve taleplerine yönelik çalışmaları teşvik etmek ve ödüllendirmek.

Faaliyet 2.1.4: Üniversitede ve Üniversite - Sanayi işbirliği bağlamında yapılan çalışmaların sonucunda sağlanan fikri mülkiyetleri (patent, marka, vb.) almada öğretim elemanlarına destek olmak.

Faaliyet 2.1.5: Lisans ve lisansüstü öğrencilerinin yerel, ulusal ve uluslararası alanda bilimsel çalışmalara ve yarışmalara katılımını teşvik etmek.

Faaliyet 2.1.6: Yurtiçi ve yurtdışında çeşitli kurum ve kuruluşlardan proje desteği bulmaya yönelik seyahatleri desteklemek.

Stratejik Hedef 2.2: Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki alt yapı çalışmalarının tamamlanması ve geliştirilmesi.

Strateji 2.2: Üniversite içi ve dışı kaynaklar ile ihtiyaçlar doğrultusunda ortak kullanım ve özel kullanım amaçlı yapıların oluşturulması.

Faaliyet 2.2.1: Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için laboratuvar, test merkezi, araştırma ünitesi fiziki alt yapı çalışmalarını tamamlamak.

Faaliyet 2.2.2: Bölgesel İnovasyon Merkezi içerisinde bağlantı ofisi açarak bölge sanayisi ile doğrudan iletişime geçmek.

Stratejik Hedef 2.3: Üniversite - Sanayi İşbirliğinin artırılması ve yaygınlaştırılması.

Strateji 2.3: Sanayi ve ticaret odaları, borsalar, kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör temsilcileri ile ortak çalışma/proje ve eğitim alanları oluşturarak bölgesel gelişime katkı sağlanması.

- Faaliyet 2.3.1:** SANTEZ projeleri sayısını artırmak.
- Faaliyet 2.3.2:** Sanayi işletmeleri ile yürütülen TÜBİTAK proje sayısını artırmak.
- Faaliyet 2.3.3:** Öğretim elemanlarımızın Konya Teknokent'te şirket kurmalarını teşvik etmek.
- Faaliyet 2.3.4:** TÜBİTAK projelerine başvuruyu artırmak için özel sektör temsilcilerine seminerler vermek.
- Faaliyet 2.3.5:** Kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör temsilcileri ile ortak seminer, konferans, kongre vb. bilimsel etkinlikler düzenlemek.

Stratejik Hedef 2.4: Bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması.

Strateji 2.4: BAP tarafından desteklenen proje çalışmalarını yaygınlaştırarak projelerden yararlanmayı niceliksel ve niteliksel olarak artırmak.

- Faaliyet 2.4.1:** BAP tarafından desteklenen projelerin üniversitenin, ülkenin gereksinimleri doğrultusunda belirlediği tematik önceliklere göre proje sayısını ve destek miktarını artırmak.
- Faaliyet 2.4.2:** Genç araştırmacıların BAP proje önerilerine öncelik vermek.
- Faaliyet 2.4.3:** Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemeyi artırarak sürdürmek.
- Faaliyet 2.4.4:** SANTEZ projesi yürüten araştırmacılara üniversite tarafından belirlenen oranlarda BAP desteği vermek.

Stratejik Hedef 2.5: Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısının artırılması.

Strateji 2.5: Ulusal ve uluslararası yayın ve atıflara destek verilmesi.

- Faaliyet 2.5.1:** Öğretim elemanlarının yayınladıkları SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamına giren yayınlarına ve atıflarına BAP aracılığı ile destek sağlamak.
- Faaliyet 2.5.2:** Etki faktörü yüksek olan uluslararası dergilerde yapılan yayınlara ödül vermek ve verilen ödülleri artırmak.
- Faaliyet 2.5.3:** SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamında yayın yapan öğretim elemanlarının BAP kapsamındaki proje önerilerine öncelik tanımak.
- Faaliyet 2.5.4:** Ulusal yayın sayısının artışını teşvik etmek.
- Faaliyet 2.5.5:** Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik dergi yayımlanmasına destek sağlamak.

3- EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI

Stratejik Hedef 3.1: Öğrencilere verilen eğitim kalitesinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması.

Strateji 3.1: Yurtiçi ve yurtdışı ortaöğretim kurumlarına ulaşılarak Üniversitenin ve bölümlerin tanıtımının yapılması, marka değerini artırıcı faaliyetlerde bulunulması.

Faaliyet 3.1.1: Eğitim ve öğretim birimlerinin mefruşat ve techizatlarını tamamlamak.

Faaliyet 3.1.2: Ulusal ve uluslararası alanda faaliyet gösteren görsel, basılı ve sanal medyada tanıtım çalışmalarını artırmak.

Faaliyet 3.1.3: Akademik ve idari birimlerin internet sayfalarında güncel tasarımlar yapılarak, doyurucu bilgilerin verilmesini sağlamak.

Faaliyet 3.1.4: Üniversite ile ilgili tanıtım faaliyetleri (sergi, seminer ve kariyer günleri vb.) düzenlemek ve düzenlenenlere katılmak.

Faaliyet 3.1.5: Başarılı lisans öğrencilerine lisansüstü öğrenimleri için çeşitli teşvikler sağlamak.

Faaliyet 3.1.6: Başarılı lisans ve lisansüstü öğrencileri ile öğrenci faaliyetlerinin medyada tanıtımını yapmak.

Stratejik Hedef 3.2: Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli eğitim veren üniversite özelliğinin sürdürülmesi.

Strateji 3.2: Mevcut akademik birimlerin eğitim müfredatlarının incelenerek, bu müfredatların yerel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar ve gelişmeler doğrultusunda, paydaşlardan sağlanan geri bildirimler de dikkate alınarak güncellenmesi.

Faaliyet 3.2.1: Çeşitlilik çerçevesinde çift anadal ve yandal programlarını uygulamak ve sayısını artırmak.

Faaliyet 3.2.2: Alt yapısı ve öğretim elemanı yeterli olan programlarda zorunlu/isteğe bağlı yabancı dil hazırlık uygulamasını yaygınlaştırmak.

Faaliyet 3.2.3: Yabancı dille eğitim öğretim yapan programlar açmak.

Faaliyet 3.2.4: Yurtdışındaki üniversitelerle ortak lisans ve lisansüstü programlar açmak.

Faaliyet 3.2.5: Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıları desteklemek ve bu toplantılara ev sahipliği yapmak.

Faaliyet 3.2.6: E-egitim, e-kütüphane ve uzaktan eğitime yönelik bilişim altyapısını oluşturmak.

Faaliyet 3.2.7: Kampüs yerleşkesinde yer alan birimlerin ihtiyacına yönelik olarak çok fonksiyonlu Bilgisayar İşletim Merkezinin teknolojik altyapısını kurmak.

Stratejik Hedef 3.3: Lisans ve lisansüstü düzeyde yeni eğitim-öğretim programlarının açılması.

Strateji 3.3: Yeni lisans ve lisansüstü programlar ile üniversitelerarası ortak lisansüstü programların belirlenerek, bu programların açılması için başvuruda bulunulması.

Faaliyet 3.3.1: YÖK tarafından belirlenen kriterleri sağlayan lisans programlarının açılması için başvuru yapmak.

Faaliyet 3.3.2: YÖK tarafından belirlenen kriterleri sağlayan lisansüstü programların açılması için başvuru yapmak.

Faaliyet 3.3.3: Disiplinlerarası lisansüstü programları belirlemek, açılması için başvuru yapmak.

Stratejik Hedef 3.4: Yeni fakültelerin, enstitülerin, araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulması.

Strateji 3.4: Yerel, ulusal, bölgesel ve uluslararası bilimsel gelişmeleri izleyerek sorunlara çözüm önerisi getiren ve bunları paylaşan araştırma merkezleri ile enstitüler açılması.

Faaliyet 3.4.1: Hukuk Fakültesi açmak.

Faaliyet 3.4.2: Eczacılık Fakültesi açmak.

Faaliyet 3.4.3: Ereğli'ye Adalet MYO açmak.

Faaliyet 3.4.4: Yeni kampüs alanında akademik ve idari personel ile öğrenciler için spor ve sosyal tesisler yapmak ve iyileştirmek.

4- İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 4.1: Akademik kadronun niteliğinin artırılması ve uluslararası birikimin sağlanması.

Strateji 4.1: Üniversitedeki öğretim elemanlarının ihtiyaç analizine bağlı olarak elde edilecek verilerle rekabetçiliği artıracak yol haritasının belirlenmesi.

- Faaliyet 4.1.1:** İhtiyaç duyulan ve öncelik arz eden alanlarda yeni öğretim elemanlarını üniversiteye kazandırmak.
- Faaliyet 4.1.2:** Uluslararası tanınırlığa sahip araştırmacı ve bilim insanlarını akademik kadroya dahil etmek.
- Faaliyet 4.1.3:** Ulusal ve uluslararası alanda başarısı kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların üniversitemizde seminer ve eğitim vermelerini sağlamak.
- Faaliyet 4.1.4:** Akademik kadroların ulusal ve uluslararası alanda tanınmış bilim insanları ile ortak proje hazırlaması ve yürütmesine olanak sağlamak.
- Faaliyet 4.1.5:** Avrupa Birliği öğretim elemanı değişim programları çerçevesinde yeni antlaşmalar yapmak ve bunlardan yararlanan öğretim elemanı sayısını artırmak.
- Faaliyet 4.1.6:** Diğer ülkelerle yapılan ikili anlaşmaları artırmak ve yararlanan öğretim elemanı sayısını artırmak.
- Faaliyet 4.1.7:** Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarında görev yapan/yönetiminde bulunan kişilerin lisans ve lisansüstü düzeyde ders vermelerini sağlamak.
- Faaliyet 4.1.8:** Üniversitemizdeki akademisyenlerin yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerde lisans ve lisansüstü düzeyde ders vermelerini teşvik etmek.
- Faaliyet 4.1.9:** Akademisyenlerin kazandıkları yerel, ulusal ve uluslararası başarıları çalışanlar ve kamuoyu ile paylaşmak ve akademisyenlere teşvik edici ödüllendirmelerde bulunmak.
- Faaliyet 4.1.10:** Gerekse duyulan alanlarda lisansüstü eğitim yapmak üzere ÖYP çerçevesinde yurtiçi ve yurt dışındaki üniversitelere araştırma görevlisi göndermek.

Stratejik Hedef 4.2: Öğrencinin eğitim dışı alanlarda ve üniversite ile bütünleşmesinde kişisel gelişimlerine katkıda bulunulması.

Strateji 4.2: Öğrencinin planlı olarak yürüteceği sosyal faaliyetleri kullanarak öğrenci kimliği niteliğinin öğrenciye sorgulandırılması.

- Faaliyet 4.2.1:** Tüm öğrencilerin üniversitenin elektronik posta adresini kullanmasını sağlamak.
- Faaliyet 4.2.2:** Avrupa birliği öğrenci değişim programları çerçevesinde yeni antlaşmalar yapmak ve yararlanan öğrenci sayısını artırmak.
- Faaliyet 4.2.3:** Farabi değişim programından yararlanan öğrenci sayısının artışını sağlamak.
- Faaliyet 4.2.4:** Öğrenci topluluklarında artışı teşvik etmek ve bunların çalışması için açık ve kapalı alan tahsis etmek.
- Faaliyet 4.2.5:** Öğrenci topluluklarının faaliyetlerini teşvik etmek ve akademik danışmanların sürece aktif katılımını sağlamak.
- Faaliyet 4.2.6:** Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan beslenme imkânlarını artırmak ve bu imkanların nitelikli hale gelmesini sağlamak.
- Faaliyet 4.2.7:** Öğrencilerin ulusal ve uluslararası yarışmalara bireysel ve grup halindeki katılımlarını teşvik etmek.
- Faaliyet 4.2.8:** Üniversitemiz öğrencileri ile diğer üniversiteler arasında bilim, sanat, kültür ve spor alanlarında ortak faaliyetleri teşvik etmek.
- Faaliyet 4.2.9:** Öğrenciler tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası yarışma, kongre, çalıştay vb. faaliyetlere destek olmak ve ev sahipliği yapmak.
- Faaliyet 4.2.10:** Öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerinde yer almalarını teşvik etmek.

Stratejik Hedef 4.3: İdari personel eksikliklerinin giderilmesi ve niteliklerinin artırılması.

Strateji 4.3: Yapılacak eğitim planlaması doğrultusunda yaygın eğitim süreci yürütülmesi.

- Faaliyet 4.3.1:** İdari teşkilat yapısının planlamasını yaparak ihtiyaç bulunan alanlardaki idari personel eksikliğini gidermek.
- Faaliyet 4.3.2:** İdari personelin gelişimine katkı sağlayacak kurum içi eğitim programlarını belirgin bir takvim çerçevesinde sürdürmek.
- Faaliyet 4.3.3:** İdari personelin kendi mesleki alanlarında gelişimlerini sağlayacak eğitim programlarını takip etmelerini ve yürütmelerini teşvik etmek.

5- KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 5.1: Üniversite çalışanlarının kurumsal bilince kavuşturulması ve kurumsal kültürün sağlanması.

Strateji 5.1: Kurumsal kültürün oluşturulmasına ilişkin üniversite çalışanları, öğrenciler ve paydaşların katılımının sağlanacağı platform oluşturulması.

- Faaliyet 5.1.1:** Üniversite, kamu ve özel sektör işbirliği ve etkileşimini güçlendirmek amacıyla dış paydaşlardan oluşan “Danışma Kurulları” oluşturmak.
- Faaliyet 5.1.2:** Üniversitenin kurumsal kimliğini temsil eden görsel çalışmaları oluşturmak.
- Faaliyet 5.1.3:** Fakülteler ve bölümler içerisinde kendi kurumsal çalışması eksik olanları tamamlamak.
- Faaliyet 5.1.4:** Üniversitenin kurumsal bağlılığını artırmaya yönelik tanıtım çalışmaları yapmak.
- Faaliyet 5.1.5:** Üniversitenin kurumsallığını temsil eden tanıtım materyallerinin üretimini (T-shirt, bardak, defter, tanıtım kataloğu, çanta, sticker vb.) artırmak.
- Faaliyet 5.1.6:** Belirlenen dönemlerde akademik ve idari personel, öğrenciler, dış paydaşlar, tedarikçiler ve kamuoyu temsilcilerine yönelik anketler düzenlemek ve değerlendirme sonuçlarını paylaşmak.

Stratejik Hedef 5.2: Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması.

Strateji 5.2: Sosyo kültürel ihtiyaçlar doğrultusunda taleplerin yönetilmesi.

- Faaliyet 5.2.1:** Akademik ve idari personel ile öğrencilerin sosyal ve kültürel etkinliklerde bulunmalarını sağlamak.
- Faaliyet 5.2.2:** Akademik ve idari personel ile öğrencilerin dinlenme, eğlenme, temel ihtiyaçlarını giderme, kültürel ve sanatsal faaliyetlerden daha ekonomik biçimde ihtiyaçlarını karşılama amacıyla ilgili kurum, kuruluş ve işletmelerle gerekli anlaşmaları yapmak..

Stratejik Hedef 5.3: Üniversitede engelsiz yaşam ortamının oluşturulması ve öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanması.

Strateji 5.3: Fiziksel ve eğitsel olarak pozitif ayrımcılık yapılması.

- Faaliyet 5.3.1:** Üniversitedeki engelli akademik ve idari personel ile öğrenciler için fiziki koşulları iyileştirmek ve pozitif ayrımcılık uygulamak.
- Faaliyet 5.3.2:** Üniversitenin ulusal ve uluslararası engelsiz yaşam birimleri/örgütleri ile ilişkide bulunmasını desteklemek.
- Faaliyet 5.3.3:** Ulusal ve uluslararası alanda engelsiz yaşamı hedefleyen proje ve sosyal etkinliklerde aktif rol almak.
- Faaliyet 5.3.4:** Yeni yapılacak olan fiziki mekânların projelendirilmesinde engelsiz yaşam ölçütlerine özen göstermek.

Stratejik Hedef 5.4: Üniversite mezunları ve öğrencileri arasındaki ilişkinin desteklenmesi ve iş yaşamına katkı sağlanması.

Strateji 5.4: Mezunlar vakfı aracılığı ile sürdürülebilir bir bağ ve nitelikli ilişki için yol haritası belirlenmesi.

- Faaliyet 5.4.1:** Üniversite çalışanları ve öğrencilerine yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek ve toplumsal katılımı yaygınlaştırmak.
- Faaliyet 5.4.2:** Bölgesel, ulusal ve uluslararası alanda Üniversite senatosunun uygun gördüğü kişilere fahri doktora unvanı vermek.
- Faaliyet 5.4.3:** Üniversite mezunlarının dernek kurmasını teşvik etmek ve faaliyetlerine destek vermek.
- Faaliyet 5.4.4:** Öğrencilerin sorunlarını danışmaları ve çözüm bulmaları için Psikolojik Danışma Merkezini kurmak ve yürütmek.
- Faaliyet 5.4.5:** Mezunların Üniversite ile iletişimini sürekli kılabilmek ve öğrenciler ile iletişimlerini sağlayıp, sürdüreceği koordinatörlük oluşturmak.
- Faaliyet 5.4.6:** Mezunların ve akademisyenlerin öğrencilere burs ve staj yeri bulmalarını, proje ve tez çalışmalarına destek olmalarını sağlamak.

6- UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 6.1: Planlama, performans değerlendirme, denetlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilke ve yöntemlerinin oluşturulması.

Strateji 6.1: Hesap verebilir, şeffaf, adil ve sorumlu kurumsal yönetim prensipleri oluşturulması.

- Faaliyet 6.1.1:** Akademik ve idari birimleri ulusal veya uluslararası akreditasyon ve kalite güvence belgelerine kavuşturmak ve sürdürmek.
- Faaliyet 6.1.2:** Kurumsal performans değerlendirme sistemi kurarak, adil ve tatmin edici ödüllendirme sistemi oluşturmak ve uygulamak.
- Faaliyet 6.1.3:** Birimler arası kaynak dağıtımını adil, şeffaf ve somut kriterlere göre gerçekleştirmek.
- Faaliyet 6.1.4:** Akademik ve idari personel için bütün kurumsal yönetmelikleri adalet ve paylaşım ilkelerini temel alarak uygulamak.
- Faaliyet 6.1.5:** Akademik atama ve yükseltme kriterlerini oluşturmak ve duyurmak.

Stratejik Hedef 6.2: İyileştirici destek hizmetlerinde niteliğin artırılması.

Strateji 6.2: Kadro oluşturulması, eğitim verilmesi, arşiv için yazılım ve hizmet satın alınması, arşiv alanlarının altyapısının (yangın, nem, ısı gibi) tamamlanması, teçhizat ve donanım temin edilmesi.

- Faaliyet 6.2.1:** Eğitim, planlama, veri değerlendirme ve kalite birimleri kurmak, süreçleri ve görev tanımlarını belirginleştirmek.
- Faaliyet 6.2.2:** Öğrenci otomasyon sisteminin iyileştirilmesini sağlamak.
- Faaliyet 6.2.3:** Kullanılan programın eksikliklerini tespit etmek ve gidermek, gerekirse yeni program temin etmek.
- Faaliyet 6.2.4:** Tespit edilen hata sayısını azaltmak.
- Faaliyet 6.2.5:** Kimlik kartlarındaki eksiklikleri tamamlamak ve kampüs alanı girişi için elektronik sisteme geçiş sağlamak, uygulama alanını genişletmek.
- Faaliyet 6.2.6:** Afet ve acil durum yönetimi sistemini geliştirmek (yangın, deprem, sel vb.) ve uzman personel atamalarını gerçekleştirmek.
- Faaliyet 6.2.7:** Akıllı Güvenlik Sisteminin uygulanması ile ilgili idari birim oluşturmak.
- Faaliyet 6.2.8:** Çevre Yönetim Sistemi bağlamında Atık Yönetim Sistemini geliştirip yaygınlaştırmak, geri dönüşüm sistemi kurmak ve kullanmak.

Faaliyet 6.2.9: Enerji verimliliğini artırmaya yönelik tedbirler almak, alternatif enerji kaynaklarından yararlanmak ve bunları denetlemek.

Faaliyet 6.2.10: Akademik ve idari personelin şehir içi ulaşımını sağlayacak servis hizmetlerini sağlamak.

Faaliyet 6.2.11: Üniversitenin ihtiyaç duyduğu hizmet araçlarını temin etmek.

Stratejik Hedef 6.3: Topluma hizmet veren sağlık birimlerinin hizmet kalitesinin artırılması.

Strateji 6.3: Topluma sağlık alanında hizmet veren birimlerin hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.

Faaliyet 6.3.1: Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni binası için gerekli tıbbi cihaz ve teçhizatları almak.

Faaliyet 6.3.2: Dış Hekimliği Fakültesi için gerekli olan tıbbi cihaz ve teçhizatları almak.



3.5. Performans Göstergeleri

Tablo 34/1 : Performans Göstergeleri - Stratejik Amaç 1

AMAÇ 1	FİZİKSEL YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ	
Hedef 1.1	Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik ve idari hizmet binalarının inşa edilmesi	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Binaların tamamlanması için idari yapının kararlılığı ve mali yapının güçlendirilmesi	Faaliyet 1.1.1 : Ana Kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdlerini yapmak.	İşin tamamlanma oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.1.2 : Ana kampüs alanında Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi binasını inşa etmek.	İnşaatın fiziki gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.1.3 : Ana kampüs alanında Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi binasını inşa etmek.	İnşaatın fiziki gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.1.4 : Ana kampüs alanında Turizm Fakültesi binasını inşa etmek.	İnşaatın fiziki gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.1.5 : Ana kampüs alanında Rektörlük ve İdari Birimler hizmet binasını inşa etmek.	İnşaatın fiziki gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.1.6 : Ana kampüs alanında öğrenci ve personel Kafeterya binasını inşa etmek.	İnşaatın fiziki gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.1.7 : Ana kampüs alanında Merkez Kütüphane binasını inşa etmek.	İnşaatın fiziki gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.1.8 : Ana kampüs alanında Merkezi Araştırma ve Geliştirme Laboratuvarı binasını inşa etmek.	İnşaatın fiziki gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.1.9 : Ana kampüs alanında inşa edilecek fiziki mekanlara paralel olarak çevre düzenleme, yol, tesisat vb. alt yapı ihtiyaçlarını gidermek.	İhtiyaç duyulan altyapı çalışmalarının tamamlanma oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.1.10 : Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından geçici tahsisi yapılan kampüs arazisini kalıcı tahsise dönüştürmek.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.1.11 : Kampüs alanlarında uygun mekanları ağaçlandırmak ve ağaçlandırılmış alanların bakımını yapmak.	Ağaçlandırılması yapılan alan (Mevcut: 0, Hedeflenen: 300.000 m ²)

Tablo 34/1 : Performans Göstergeleri - Stratejik Amaç 1 (Devamı)

AMAÇ 1	FİZİKSEL YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ	
Hedef 1.2	Sağlık ve Meram Kampüslerinin iyileştirilmesi ve yenilenmesi	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
İlgili kampüslerin yenilenme çalışmalarına ilişkin idari kararlılığın ve mali yapının güçlendirilmesi	Faaliyet 1.2.1 : Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni bina inşaatlarını tamamlamak.	İnşaatın fiziki gerçekleştirme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.2.2 : Meram Tıp Fakültesi Hastanesi'nin eski binalarında ihtiyaç duyulan tamirat ve tadilatları yapmak.	İhtiyaç duyulan tamirat ve tadilatların tamamlanma oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.2.3 : Meram Kampüsünde yer alan Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesinde ihtiyaç duyulan tamirat ve tadilatları yapmak.	İhtiyaç duyulan tamirat ve tadilatların tamamlanma oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.2.4 : Meram Kampüsünde yer alan İlahiyat Fakültesi'nin yeni binasını inşa etmek.	İnşaatın fiziki gerçekleştirme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.2.5 : Sağlık Kampüsünde yer alan ekonomik ömrünü doldurmuş fiziki mekanları yıkmak ve toplulaştırmak.	Yıkılan bina sayısı (Mevcut: 0, Hedeflenen: 5 adet)
Hedef 1.3	Bilişim teknolojisi altyapısının oluşturulması ve güçlendirilmesi	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Birimler arası koordinasyonu sağlayacak bilişim merkezi yerleşiminin ve ağ altyapısının oluşturulması	Faaliyet 1.3.1 : Ana kampüs alanında Bilgi İşlem Merkezi binasını inşa etmek.	İnşaatın fiziki gerçekleştirme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.3.2 : Birimler arasındaki koordinasyonun artırılmasına yönelik etkin bir bilişim ve iletişim sistemini oluşturmak.	Faaliyetin gerçekleştirme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
Hedef 1.4	Öğrenci barınma imkanlarının tamamlanması	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Barınma sorunlarının çözümü için idari yapının kararlılığı ve mali yapının güçlendirilmesi	Faaliyet 1.4.1 : Kredi ve Yurtlar Kurumu ile işbirliği çerçevesinde arsa tahsisi gerçekleştirerek öğrencilerin barınma sorunlarının çözümüne katkıda bulunmak.	Faaliyetin gerçekleştirme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.4.2 : Yurtdışı değişim programları çerçevesinde gelen uluslar arası öğrencilerin barınması için konukevi yapmak.	İnşaatın fiziki gerçekleştirme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 1.4.3 : Yurt içi ve yurt dışından gelen araştırmacılar için konukevi yapmak.	İnşaatın fiziki gerçekleştirme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)

Tablo 34/2 : Performans Göstergeleri - Stratejik Amaç 2

AMAÇ 2	ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ	
Hedef 2.1	Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Öğretim elemanlarının çeşitli kurum ve kuruluşların desteklediği bilimsel araştırma projelerine katılım faaliyetlerinin desteklenerek faaliyet sonuçlarının ödüllendirilmesi ve kamuoyu ile paylaşılması	Faaliyet 2.1.1 : Öğretim elemanlarını yurtdışında yüksek lisans, doktora ve doktora sonrası çalışma yapmaları için teşvik etmek.	Yurtdışında yüksek lisans, doktora, doktora sonrası çalışma yapan öğretim elemanı sayısı (Mevcut: 62 kişi, Hedef: 150 kişi)
	Faaliyet 2.1.2 : Öğretim elemanlarının çeşitli kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen projelerini takip ve teşvik etmek, proje yazılımına ve eğitimine destek sağlamak amacı ile bir Proje Destek Ofisi kurmak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 2.1.3 : Bölgesel gelişmeye katkı sağlamak amacı ile yapılan çalışmalarda bölgenin önceliklerine ve taleplerine yönelik çalışmalarını teşvik etmek ve ödüllendirmek.	Plan döneminde yapılan bölgesel proje sayısı (Mevcut: 15 adet, Hedef: 100 adet)
	Faaliyet 2.1.4 : Üniversitede ve Üniversite - Sanayi işbirliği bağlamında yapılan çalışmaların sonucunda sağlanan fikri mülkiyetleri (patent, marka, vb.) almada öğretim elemanlarına destek olmak.	Plan döneminde alınan fikri mülkiyet sayısı (Mevcut: 3 adet, Hedeflenen: 25 adet)
	Faaliyet 2.1.5 : Lisans ve lisansüstü öğrencilerinin yerel, ulusal ve uluslararası alanda bilimsel çalışmalara ve yarışmalara katılımını teşvik etmek.	Bilimsel çalışma ve yarışmalara katılan lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı (Mevcut: 51 kişi, Hedef: 100 kişi)
	Faaliyet 2.1.6 : Yurtiçi ve yurtdışında çeşitli kurum ve kuruluşlardan proje desteği bulmaya yönelik seyahatleri desteklemek.	Proje desteği sağlamak için yapılacak seyahatlerin desteklenme oranı (Mevcut: %50, Hedeflenen: %100)
Hedef 2.2	Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki alt yapı çalışmalarının tamamlanması ve geliştirilmesi	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Üniversite içi ve dışı kaynaklar ile ihtiyaçlar doğrultusunda ortak kullanım ve özel kullanım amaçlı yapıların oluşturulması	Faaliyet 2.2.1 : Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için laboratuvar, test merkezi, araştırma ünitesi fiziki alt yapı çalışmalarını tamamlamak.	Araştırma ve geliştirme faaliyetleri fiziki altyapı çalışmaları için yapılan yıllık harcama tutarı (Mevcut: 2.000.000 ", Hedeflenen: 3.500.000 ")
	Faaliyet 2.2.2 : Bölgesel İnovasyon Merkezi içerisinde bağlantı ofisi açarak bölge sanayisi ile doğrudan iletişime geçmek.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
Hedef 2.3	Üniversite - Sanayi işbirliğinin artırılması ve yaygınlaştırılması	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Sanayi ve ticaret odaları, borsalar, kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör temsilcileri ile ortak çalışma/proje ve eğitim alanları oluşturularak bölgesel gelişime katkı sağlanması	Faaliyet 2.3.1 : SANTEZ projeleri sayısını artırmak.	Plan döneminde yapılan SANTEZ projesi sayısı (Mevcut: 0, Hedeflenen: 5 adet)
	Faaliyet 2.3.2 : Sanayi işletmeleri ile yürütülen TÜBİTAK proje sayısını artırmak.	Yıllık TÜBİTAK projesi sayısı (Mevcut: 6 adet, Hedeflenen: 20 adet)
	Faaliyet 2.3.3 : Öğretim elemanlarımızın Konya Teknokent'te şirket kurmalarını teşvik etmek.	Öğretim elemanlarının Konya Teknokent'te kurduğu şirket sayısı (Mevcut: 0, Hedeflenen: 3 adet)
	Faaliyet 2.3.4 : TÜBİTAK projelerine başvuruyu artırmak için özel sektör temsilcilerine seminerler vermek.	TÜBİTAK projelerine başvuruyu artırmak için plan döneminde verilen seminer sayısı (Mevcut: 0, Hedeflenen: 5 adet)
	Faaliyet 2.3.5 : Kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör temsilcileri ile ortak seminer, konferans, kongre vb. bilimsel etkinlikler düzenlemek.	Kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör temsilcileriyle ortak düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı (Mevcut: 43 adet, Hedef: 80 adet)

Tablo 34/2 : Performans Göstergeleri - Stratejik Amaç 2 (Devamı)

AMAÇ 2	ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ	
Hedef 2.4	Bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
BAP tarafından desteklenen proje çalışmalarını yaygınlaştırarak projelerden yararlanmayı niceliksel ve niteliksel olarak artırmak	Faaliyet 2.4.1 : BAP tarafından desteklenen projelerin üniversitenin, ülkenin gereksinimleri doğrultusunda belirlediği tematik önceliklere göre proje sayısını ve destek miktarını artırmak.	BAP tarafından desteklenen yıllık proje sayısı (Mevcut: 350 adet, Hedef: 500 adet)
	Faaliyet 2.4.2 : Genç araştırmacıların BAP proje önerilerine öncelik vermek.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 2.4.3 : Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemeyi artırarak sürdürmek.	Uluslararası bilimsel toplantılara yıllık katılım sayısı (Mevcut: 100 adet, Hedef: 170 adet)
	Faaliyet 2.4.4 : SANTEZ projesi yürüten araştırmacılara üniversite tarafından belirlenen oranlarda BAP desteği vermek.	SANTEZ projesi yürüten araştırmacılara plan döneminde verilen BAP desteği sayısı (Mevcut: 0, Hedeflenen: 5 adet)
Hedef 2.5	Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısının artırılması	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Ulusal ve uluslararası yayın ve atıflara destek verilmesi	Faaliyet 2.5.1 : Öğretim elemanlarının yayınladıkları SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamına giren yayınlarına ve atıflarına BAP aracılığı ile destek sağlamak.	BAP tarafından desteklenen yıllık yayın ve atıf sayısı. (Mevcut: 120 adet, Hedef: 180 adet)
	Faaliyet 2.5.2 : Etki faktörü yüksek olan uluslar arası dergilerde yapılan yayınlara ödül vermek ve verilen ödülleri artırmak.	Uluslar arası dergilerde yapılan yıllık yayın sayısı (Mevcut: 704 adet, Hedef: 1000 adet)
	Faaliyet 2.5.3 SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamında yayın yapan öğretim elemanlarının BAP kapsamındaki proje önerilerine öncelik tanımak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 2.5.4 : Ulusal yayın sayısının artışını teşvik etmek.	Yıllık ulusal yayın sayısı (Mevcut: 382 adet, Hedef: 500 adet)
	Faaliyet 2.5.5 : Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik dergi yayımlanmasına destek sağlamak.	Ulusal ve uluslar arası düzeyde yayımlanan akademik dergi sayısı (Mevcut: 15 adet, Hedef: 30 adet)

Tablo 34/3 : Performans Göstergeleri - Stratejik Amaç 3

AMAÇ 3	EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI	
Hedef 3.1	Öğrencilere verilen eğitim kalitesinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Yurtiçi ve yurtdışı ortaöğretim kurumlarına ulaşarak Üniversitenin ve bölümlerin tanıtımının yapılması, marka değerini artırıcı faaliyetlerde bulunulması	Faaliyet 3.1.1. Eğitim ve öğretim birimlerinin mefruşat ve teçhizatlarını tamamlamak.	Eğitim öğretim birimlerinin mefruşat ve teçhizat alımları için yapılan yıllık harcama tutarı (Mevcut: 1.250.000 ", Hedeflenen: 2.500.000 ")
	Faaliyet 3.1.2 : Ulusal ve uluslararası alanda faaliyet gösteren görsel, basılı ve sanal medyada tanıtım çalışmalarını artırmak.	Ulusal ve uluslararası görsel, basılı ve sanal medyada yapılan tanıtım çalışmalarındaki artış oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %200)
	Faaliyet 3.1.3 : Akademik ve idari birimlerin internet sayfalarında güncel tasarımlar yapılarak, doyurucu bilgilerin verilmesini sağlamak.	İnternet sayfalarında doyurucu bilgi verilen akademik ve idari birimlerin oranı (Mevcut: %50, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 3.1.4 : Üniversite ile ilgili tanıtım faaliyetleri (sergi, seminer ve kariyer günleri vb.) düzenlemek ve düzenlenenlere katılmak.	Üniversite ile ilgili düzenlenen yıllık tanıtım faaliyeti sayısı (Mevcut: 9 adet, Hedeflenen: 20 adet)
	Faaliyet 3.1.5 : Başarılı lisans öğrencilerine lisansüstü öğrenimleri için çeşitli teşvikler sağlamak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 3.1.6 : Başarılı lisans ve lisansüstü öğrencileri ile öğrenci faaliyetlerinin medyada tanıtımını yapmak.	Başarılı lisans ve lisansüstü öğrencileri ile öğrenci faaliyetlerinin medya tanıtımlarındaki artış oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
Hedef 3.2	Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli eğitim veren üniversite özelliğinin sürdürülmesi	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Mevcut akademik birimlerin eğitim müfredatlarının incelenerek, bu müfredatların yerel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar ve gelişmeler doğrultusunda, paydaşlardan sağlanan geri bildirimler de dikkate alınarak güncellenmesi	Faaliyet 3.2.1 : Çeşitlilik çerçevesinde çift anadal ve yandal programlarını uygulamak ve sayısını artırmak.	Çift anadal ve yandal programı sayısı (Mevcut: 4 adet, Hedeflenen: 50 adet)
	Faaliyet 3.2.2 : Alt yapısı ve öğretim elemanı yeterli olan programlarda zorunlu/isteğe bağlı yabancı dil hazırlık uygulamasını yaygınlaştırmak.	Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık uygulaması yapılan program sayısı (Mevcut: 28 adet, Hedef: 50 adet)
	Faaliyet 3.2.3 : Yabancı dille eğitim öğretim yapan programlar açmak.	Yabancı dille eğitim öğretim yapılan program sayısı (Mevcut: 2 adet, Hedeflenen: 7 adet)
	Faaliyet 3.2.4 : Yurtdışındaki üniversitelerle ortak lisans ve lisansüstü programlar açmak.	Yurtdışındaki üniversitelerle ortak lisans ve lisansüstü program sayısı (Mevcut: 0, Hedeflenen: 10 adet)
	Faaliyet 3.2.5 : Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıları desteklemek ve bu toplantılara ev sahipliği yapmak.	Düzenlenen ulusal ve uluslararası yıllık bilimsel toplantı sayısı (Mevcut: 55 adet, Hedef: 75 adet)
	Faaliyet 3.2.6 : E-eğitim, e-kütüphane ve uzaktan eğitime yönelik bilişim altyapısını oluşturmak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 3.2.7 : Kampüs yerleşkesinde yer alan birimlerin ihtiyacına yönelik olarak çok fonksiyonlu Bilgisayar İşletim Merkezinin teknolojik altyapısını kurmak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)

Tablo 34/3 : Performans Göstergeleri - Stratejik Amaç 3 (Devamı)

AMAÇ 3			EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI	
Hedef 3.3			Lisans ve lisansüstü düzeyde yeni eğitim-öğretim programlarının açılması	
Strateji			Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Yeni lisans ve lisansüstü programlar ile üniversitelerarası ortak lisansüstü programların belirlenerek, bu programların açılması için başvuruda bulunulması	Faaliyet 3.3.1 : YÖK tarafından belirlenen kriterleri sağlayan lisans programlarının açılması için başvuru yapmak.		Yeni lisans programlarının açılması için plan döneminde YÖK'e yapılan başvuru sayısı (Mevcut: 3 adet, Hedeflenen: 35 adet)	
	Faaliyet 3.3.2 : YÖK tarafından belirlenen kriterleri sağlayan lisansüstü programların açılması için başvuru yapmak.		Yeni lisansüstü programlarının açılması için plan döneminde YÖK'e yapılan başvuru sayısı (Mevcut: 5 adet, Hedeflenen: 35 adet)	
	Faaliyet 3.3.3 : Disiplinlerarası lisansüstü programları belirlemek, açılması için başvuru yapmak.		Yeni disiplinlerarası lisansüstü programlarının açılması için plan döneminde YÖK'e yapılan başvuru sayısı (Mevcut: 2 adet, Hedeflenen: 15 adet)	
Hedef 3.4			Yeni fakültelerin, enstitülerin, araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulması	
Strateji			Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Yerel, ulusal, bölgesel ve uluslararası bilimsel gelişmeleri izleyerek sorunlara çözüm önerisi getiren ve bunları paylaşan araştırma merkezleri ile enstitüler açılması	Faaliyet 3.4.1 : Hukuk Fakültesi açmak.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)	
	Faaliyet 3.4.2 : Eczacılık Fakültesi açmak.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)	
	Faaliyet 3.4.3 : Ereğli'ye Adalet MYO açmak.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)	
	Faaliyet 3.4.4. Yeni kampüs alanında akademik ve idari personel ile öğrenciler için spor ve sosyal tesisler yapmak ve iyileştirmek.		Yeni kampüs alanında yapılacak spor ve sosyal tesisler için yıllık harcama tutarı (Mevcut: 0, Hedeflenen: 2.000.000 ")	

Tablo 34/4 : Performans Göstergeleri - Stratejik Amaç 4

AMAÇ 4	İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ	
Hedef 4.1	Akademik kadronun niteliğinin artırılması ve uluslararası birikimin sağlanması	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Üniversitedeki öğretim elemanlarının ihtiyaç analizine bağlı olarak elde edilecek verilerle rekabetçiliği artıracak yol haritasının belirlenmesi	Faaliyet 4.1.1 : İhtiyaç duyulan ve öncelik arz eden alanlarda yeni öğretim elemanlarını üniversiteye kazandırmak.	Öğretim elemanı sayısı (Mevcut: 1100 kişi, Hedef: 1500 kişi)
	Faaliyet 4.1.2 : Uluslararası tanınırlığa sahip araştırmacı ve bilim insanlarını akademik kadroya dahil etmek.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 4.1.3 : Ulusal ve uluslararası alanda başarıları kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların üniversitemizde seminer ve eğitim vermelerini sağlamak.	Ulusal ve uluslararası alanda başarıları kanıtlanmış bilim insanlarının üniversitemizde verdiği yıllık seminer ve eğitim sayısı (Mevcut: 53 adet, Hedef: 100 adet)
	Faaliyet 4.1.4 : Akademik kadroların ulusal ve uluslararası alanda tanınmış bilim insanları ile ortak proje hazırlaması ve yürütmesine olanak sağlamak.	Akademik kadroların plan döneminde tanınmış bilim insanları ile hazırladığı ortak proje sayısı (Mevcut: 17 adet, Hedef: 50 adet)
	Faaliyet 4.1.5 : Avrupa Birliği öğretim elemanı değişim programları çerçevesinde yeni anlaşmalar yapmak ve bunlardan yararlanan öğretim elemanı sayısını artırmak.	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı (Mevcut: 11 kişi, Hedef: 100 kişi)
	Faaliyet 4.1.6 : Diğer ülkelerle yapılan ikili anlaşmaları artırmak ve yararlanan öğretim elemanı sayısını artırmak.	AB dışı ülkelerle yapılan anlaşmalardan yararlanan öğretim elemanı sayısı (Mevcut: 8 kişi, Hedef: 100 kişi)
	Faaliyet 4.1.7 : Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarında görev yapan/yönetiminde bulunan kişilerin lisans ve lisansüstü düzeyde ders vermelerini sağlamak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 4.1.8 : Üniversitemizdeki akademisyenlerin yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerde lisans ve lisansüstü düzeyde ders vermelerini teşvik etmek.	Yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerde lisans ve lisansüstü düzeyde ders veren akademisyen sayısı (Mevcut: 192 kişi, Hedef: 300 kişi)
	Faaliyet 4.1.9 : Akademisyenlerin kazandıkları yerel, ulusal ve uluslararası başarıları çalışanlar ve kamuoyu ile paylaşmak ve akademisyenlere teşvik edici ödüllendirmelerde bulunmak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 4.1.10 : Gereksinim duyulan alanlarda lisansüstü eğitim yapmak üzere ÖYP çerçevesinde yurtiçi ve yurt dışındaki üniversitelere araştırma görevlisi göndermek.	Lisansüstü eğitim yapmak üzere başka üniversitelere gönderilen ÖYP araştırma görevlisi sayısı (Mevcut: 51 kişi, Hedeflenen: 60 kişi)

Tablo 34/4 : Performans Göstergeleri - Stratejik Amaç 4 (Devamı)

AMAÇ 4			İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ		
Hedef 4.2			Öğrencinin eğitim dışı alanlarda ve üniversite ile bütünleşmesinde kişisel gelişimlerine katkıda bulunulması		
Strateji			Faaliyetler		Performans Göstergeleri
Öğrencinin planlı olarak yürüteceği sosyal faaliyetleri kullanarak öğrenci kimliği niteliğinin öğrenciye sorgulanması	Faaliyet 4.2.1 : Tüm öğrencilerin üniversitenin elektronik posta adresini kullanmasını sağlamak.		Üniversiteye ait elektronik posta adresi verilen öğrenci oranı (Mevcut: %50, Hedeflenen: %100)		
	Faaliyet 4.2.2 : Avrupa birliği öğrenci değişim programları çerçevesinde yeni anlaşmalar yapmak ve yararlanan öğrenci sayısını artırmak.		AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı (Mevcut: 0, Hedeflenen: 200 kişi)		
	Faaliyet 4.2.3 : Farabi değişim programından yararlanan öğrenci sayısının artışı sağlamak.		Farabi değişim programından yararlanan öğrenci sayısı (Mevcut: 53 kişi, Hedef: 100 kişi)		
	Faaliyet 4.2.4 : Öğrenci topluluklarında artışı teşvik etmek ve bunların çalışması için açık ve kapalı alan tahsis etmek.		Öğrenci topluluğu sayısı (Mevcut: 29 adet, Hedef: 40 adet)		
	Faaliyet 4.2.5 : Öğrenci topluluklarının faaliyetlerini teşvik etmek ve akademik danışmanların sürece aktif katılımını sağlamak.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)		
	Faaliyet 4.2.6 : Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan beslenme imkânlarını artırmak ve bu imkanların nitelikli hale gelmesini sağlamak.		Yemekhanelerden yararlanan öğrenci sayısı (Mevcut: 2000 kişi, Hedef: 2500 kişi)		
	Faaliyet 4.2.7 : Öğrencilerin ulusal ve uluslararası yarışmalara bireysel ve grup halindeki katılımlarını teşvik etmek.		Öğrencilerin ulusal ve uluslararası yarışmalara katılım sayısı (Mevcut: 0, Hedeflenen: 5 adet)		
	Faaliyet 4.2.8 : Üniversitemiz öğrencileri ile diğer üniversiteler arasında bilim, sanat, kültür ve spor alanlarında ortak faaliyetleri teşvik etmek.		Öğrencilerimiz ile diğer üniversite öğrencileri arasında bilim, sanat, kültür ve spor alanlarında yapılan ortak faaliyet sayısı (Mevcut: 7 adet, Hedeflenen: 18 adet)		
	Faaliyet 4.2.9 : Öğrenciler tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası yarışma, kongre, çalıştay vb. faaliyetlere destek olmak ve ev sahipliği yapmak.		Öğrenciler tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası yarışma, kongre, çalıştay vb. faaliyet sayısı (Mevcut: 50 adet, Hedef: 70 adet)		
	Faaliyet 4.2.10 : Öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerinde yer almalarını teşvik etmek.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)		
Hedef 4.3			İdari personel eksikliklerinin giderilmesi ve niteliklerinin artırılması		
Strateji			Faaliyetler		Performans Göstergeleri
Yapılacak eğitim planlaması doğrultusunda yaygın eğitim süreci yürütülmesi	Faaliyet 4.3.1 : İdari teşkilat yapısının planlamasını yaparak ihtiyaç bulunan alanlardaki idari personel eksikliğini gidermek.		İdari personel sayısı (Mevcut: 740 kişi, Hedef: 900 kişi)		
	Faaliyet 4.3.2 : İdari personelin gelişimine katkı sağlayacak kurum içi eğitim programlarını belirgin bir takvim çerçevesinde sürdürmek.		Yıllık kurum içi eğitim programı sayısı (Mevcut: 1 adet, Hedeflenen: 4 adet)		
	Faaliyet 4.3.3 : İdari personelin kendi mesleki alanlarında gelişimlerini sağlayacak eğitim programlarını takip etmelerini ve yürütmelerini teşvik etmek.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)		

Tablo 34/5 : Performans Göstergeleri - Stratejik Amaç 5

AMAÇ 5	KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	
Hedef 5.1	Üniversite çalışanlarının kurumsal bilince kavuşturulması ve kurumsal kültürün sağlanması	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Kurumsal kültürün oluşturulmasına ilişkin üniversite çalışanları, öğrenciler ve paydaşların katılımının sağlanacağı platform oluşturulması	Faaliyet 5.1.1 : Üniversite, kamu ve özel sektör işbirliği ve etkileşimini güçlendirmek amacıyla dış paydaşlardan oluşan "Danışma Kurulları" oluşturmak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 5.1.2 : Üniversitenin kurumsal kimliğini temsil eden görsel çalışmalarını oluşturmak.	Üniversitenin kurumsal kimliğini temsil eden görsel çalışmalardaki artış oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %200)
	Faaliyet 5.1.3 : Fakülteler ve bölümler içerisinde kendi kurumsal çalışması eksik olanları tamamlamak.	Kurumsal çalışması tamamlanan fakülte ve bölümlerin oranı (Mevcut: %50, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 5.1.4 : Üniversitenin kurumsal bağlılığını artırmaya yönelik tanıtım çalışmaları yapmak.	Üniversitenin kurumsal bağlılığını artırmaya yönelik yapılan tanıtım çalışmalarındaki artış oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %200)
	Faaliyet 5.1.5 : Üniversitenin kurumsallığını temsil eden tanıtım materyallerinin üretimini (T-shirt, bardak, defter, tanıtım kataloğu, çanta, sticker vb.) artırmak.	Üniversitenin kurumsallığını temsil eden tanıtım materyallerinin üretimindeki artış oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %200)
	Faaliyet 5.1.6 : Belirlenen dönemlerde akademik ve idari personel, öğrenciler, dış paydaşlar, tedarikçiler ve kamuoyu temsilcilerine yönelik anketler düzenlemek ve değerlendirmek sonuçlarını paylaşmak.	Akademik ve idari personel, öğrenciler, dış paydaşlar, tedarikçiler ve kamuoyu temsilcilerine yönelik düzenlenen anketlerdeki artış oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %200)
Hedef 5.2	Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Sosyo kültürel ihtiyaçlar doğrultusunda taleplerin yönetilmesi	Faaliyet 5.2.1 : Akademik ve idari personel ile öğrencilerin sosyal ve kültürel etkinliklerde bulunmalarını sağlamak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 5.2.2 : Akademik ve idari personel ile öğrencilerin dinlenme, eğlenme, temel ihtiyaçlarını giderme, kültürel ve sanatsal faaliyetlerden daha ekonomik biçimde ihtiyaçlarını karşılama amacıyla ilgili kurum, kuruluş ve işletmelerle gerekli anlaşmaları yapmak.	Personel ve öğrencilerin yararlanmaları için ilgili kurum, kuruluş ve işletmelerle yapılan anlaşma sayısı (Mevcut: 1 adet, Hedeflenen: 5 adet)

Tablo 34/5 : Performans Göstergeleri - Stratejik Amaç 5 (Devamı)

AMAÇ 5			KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ		
Hedef 5.3			Üniversitede engelsiz yaşam ortamının oluşturulması ve öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanması		
Strateji		Faaliyetler		Performans Göstergeleri	
Fiziksel ve eğitsel olarak pozitif ayrımcılık yapılması		Faaliyet 5.3.1 : Üniversitedeki engelli akademik ve idari personel ile öğrenciler için fiziki koşulları iyileştirmek ve pozitif ayrımcılık uygulamak.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)	
		Faaliyet 5.3.2 : Üniversitenin ulusal ve uluslararası engelsiz yaşam birimleri/örgütleri ile ilişkide bulunmasını desteklemek.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)	
		Faaliyet 5.3.3 : Ulusal ve uluslararası alanda engelsiz yaşamı hedefleyen proje ve sosyal etkinliklerde aktif rol almak.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)	
		Faaliyet 5.3.4 : Yeni yapılacak olan fiziki mekânların projelendirilmesinde engelsiz yaşam ölçütlerine özen göstermek.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)	
Hedef 5.4			Üniversite mezunları ve öğrencileri arasındaki ilişkinin desteklenmesi ve iş yaşamına katkı sağlanması		
Strateji		Faaliyetler		Performans Göstergeleri	
Mezunlar vakfı aracılığı ile sürdürülebilir bir bağ ve nitelikli ilişki için yol haritası belirlenmesi		Faaliyet 5.4.1 : Üniversite çalışanları ve öğrencilerine yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek ve toplumsal katılımı yaygınlaştırmak.		Üniversite çalışanları ve öğrencilerine yönelik düzenlenen yıllık sanatsal ve kültürel faaliyet sayısı (Mevcut: 20 adet, Hedef: 35 adet)	
		Faaliyet 5.4.2 : Bölgesel, ulusal ve uluslararası alanda Üniversite senatosunun uygun gördüğü kişilere fahri doktora unvanı vermek.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)	
		Faaliyet 5.4.3 : Üniversite mezunlarının dernek kurmasını teşvik etmek ve faaliyetlerine destek vermek.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)	
		Faaliyet 5.4.4 : Öğrencilerin sorunlarını danışmaları ve çözüm bulmaları için Psikolojik Danışma Merkezini kurmak ve yürütmek.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)	
		Faaliyet 5.4.5 : Mezunların Üniversite ile iletişimini sürekli kılacak ve öğrenciler ile iletişimlerini sağlayıp, sürdürecekt koordinatörlük oluşturmak.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)	
		Faaliyet 5.4.6 : Mezunların ve akademisyenlerin öğrencilere burs ve staj yeri bulmalarını, proje ve tez çalışmalarına destek olmalarını sağlamak.		Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)	

Tablo 34/6 : Performans Göstergeleri - Stratejik Amaç 6

AMAÇ 6	UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	
Hedef 6.1	Planlama, performans değerlendirme, denetlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilke ve yöntemlerinin oluşturulması	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Hesap verebilir, şeffaf, adil ve sorumlu kurumsal yönetim prensipleri oluşturulması	Faaliyet 6.1.1 : Akademik ve idari birimleri ulusal veya uluslararası akreditasyon ve kalite güvence belgelerine kavuşturmak ve sürdürmek.	Akademik ve idari birimlerin aldığı ulusal veya uluslararası akreditasyon ve kalite güvence belgesi sayısı (Mevcut: 7 adet, Hedeflenen: 35 adet)
	Faaliyet 6.1.2 : Kurumsal performans değerlendirme sistemi kurarak, adil ve tatmin edici ödüllendirme sistemi oluşturmak ve uygulamak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 6.1.3 : Birimler arası kaynak dağıtımını adil, şeffaf ve somut kriterlere göre gerçekleştirmek.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 6.1.4 : Akademik ve idari personel için bütün kurumsal yönetmelikleri adalet ve paylaşım ilkelerini temel alarak uygulamak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 6.1.5 : Akademik atama ve yükseltme kriterlerini oluşturmak ve duyurmak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)

Tablo 34/6 : Performans Göstergeleri - Stratejik Amaç 6 (Devamı)

AMAÇ 6	UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	
Hedef 6.2	İyileştirici destek hizmetlerinde niteliğin artırılması	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Kadro oluşturulması, eğitim verilmesi, arşiv için yazılım ve hizmet satın alınması, arşiv alanlarının altyapısının (yangın, nem, ısı gibi) tamamlanması, teçhizat ve donanım temin edilmesi	Faaliyet 6.2.1 : Eğitim, planlama, veri değerlendirme ve kalite birimleri kurmak, süreçleri ve görev tanımlarını belirginleştirmek.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 6.2.2 : Öğrenci otomasyon sisteminin iyileştirilmesini sağlamak.	Öğrenci otomasyon sistemini iyileştirme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 6.2.3 : Kullanılan programın eksikliklerini tespit etmek ve gidermek, gerekirse yeni program temin etmek.	Kullanılan programdaki eksikliklerin giderilme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 6.2.4 : Tespit edilen hata sayısını azaltmak.	Tespit edilen hata oranı (Mevcut: %100, Hedeflenen: %0)
	Faaliyet 6.2.5 : Kimlik kartlarındaki eksiklikleri tamamlamak ve kampüs alanı girişi için elektronik sisteme geçiş sağlamak, uygulama alanını genişletmek.	Kimlik kartlarındaki eksikliklerin tamamlanma oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 6.2.6 : Afet ve acil durum yönetimi sistemini geliştirmek (yangın, deprem, sel vb.) ve uzman personel atamalarını gerçekleştirmek.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 6.2.7 : Akıllı Güvenlik Sisteminin uygulanması ile ilgili idari birim oluşturmak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 6.2.8 : Çevre Yönetim Sistemi bağlamında Atık Yönetim Sistemini geliştirip yaygınlaştırmak, geri dönüşüm sistemi kurmak ve kullanmak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 6.2.9 : Enerji verimliliğini artırmaya yönelik tedbirler almak, alternatif enerji kaynaklarından yararlanmak ve bunları denetlemek.	Alternatif enerji kaynaklarından yararlanma oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %2)
	Faaliyet 6.2.10 : Akademik ve idari personelin şehir içi ulaşımını sağlayacak servis hizmetlerini sağlamak.	Faaliyetin gerçekleşme oranı (Mevcut: %0, Hedeflenen: %100)
	Faaliyet 6.2.11 : Üniversitenin ihtiyaç duyduğu hizmet araçlarını temin etmek.	Hizmet aracı sayısı (Mevcut: 7 adet, Hedeflenen: 30 adet)
Hedef 6.3	Topluma hizmet veren sağlık birimlerinin hizmet kalitesinin artırılması	
Strateji	Faaliyetler	Performans Göstergeleri
Topluma sağlık alanında hizmet veren birimlerin hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	Faaliyet 6.3.1 : Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni binası için gerekli tıbbi cihaz ve teçhizatları almak.	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni binasına tıbbi cihaz ve teçhizat alımları için plan döneminde yapılacak harcama tutarı (Mevcut: 0, Hedef: 50.000.000 “)
	Faaliyet 6.3.2 : Diş Hekimliği Fakültesi için gerekli olan tıbbi cihaz ve teçhizatları almak.	Diş Hekimliği Fakültesi'ne tıbbi cihaz ve teçhizat alımları için plan döneminde yapılacak harcama tutarı (Mevcut: 0, Hedeflenen: 5.000.000 “)

4. MALİYETLENDİRME

Stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için yapılan maliyet hesaplamaları neticesinde belirlenen ödenek ihtiyaçları ile bu ödeneklerin karşılanacağı gelir kaynakları aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 35/1 : Maliyet Cetveli - Stratejik Amaç 1

AMAÇ 1 : FİZİKSEL YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ	ÖDENEK İHTİYACI (₺)				
	2014	2015	2016	2017	2018
Stratejik Hedef 1.1 : Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik ve idari hizmet binalarının inşa edilmesi.	24.000.000	26.000.000	28.000.000	30.000.000	32.000.000
Stratejik Hedef 1.2 : Sağlık ve Meram Kampüslerinin iyileştirilmesi ve yenilenmesi.	30.000.000	32.000.000	23.000.000	8.500.000	9.000.000
Stratejik Hedef 1.3 : Bilişim teknolojisi altyapısının oluşturulması ve güçlendirilmesi.	0	0	0	5.000.000	5.300.000
Stratejik Hedef 1.4 : Öğrenci barınma imkanlarının tamamlanması.	0	0	0	3.500.000	3.700.000
TOPLAM	54.000.000	58.000.000	51.000.000	47.000.000	50.000.000

Tablo 35/2 : Maliyet Cetveli - Stratejik Amaç 2

AMAÇ 2 : ARAŞTIRMA – GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ	ÖDENEK İHTİYACI (₺)				
	2014	2015	2016	2017	2018
Stratejik Hedef 2.1 : Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması.	950.000	1.030.000	1.210.000	1.380.000	1.500.000
Stratejik Hedef 2.2 : Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki alt yapı çalışmalarının tamamlanması ve geliştirilmesi.	3.600.000	3.920.000	4.600.000	5.230.000	5.700.000
Stratejik Hedef 2.3 : Üniversite - Sanayi işbirliğinin artırılması ve yaygınlaştırılması.	850.000	930.000	1.090.000	1.240.000	1.350.000
Stratejik Hedef 2.4 : Bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması.	2.100.000	2.290.000	2.690.000	3.060.000	3.340.000
Stratejik Hedef 2.5 : Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısının artırılması.	550.000	600.000	700.000	800.000	870.000
TOPLAM	8.050.000	8.770.000	10.290.000	11.710.000	12.760.000

Tablo 35/3 : Maliyet Cetveli - Stratejik Amaç 3

AMAÇ 3 : EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI	ÖDENEK İHTİYACI (₺)				
	2014	2015	2016	2017	2018
Stratejik Hedef 3.1 : Öğrencilere verilen eğitim kalitesinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması.	15.300.000	16.670.000	19.550.000	22.230.000	24.240.000
Stratejik Hedef 3.2 : Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli eğitim veren üniversite özelliğinin sürdürülmesi.	12.300.000	13.400.000	15.710.000	17.860.000	19.470.000
Stratejik Hedef 3.3 : Lisans ve lisansüstü düzeyde yeni eğitim-öğretim programlarının açılması.	11.000.000	11.970.000	11.740.000	10.100.000	11.360.000
Stratejik Hedef 3.4 : Yeni fakültelerin, enstitülerin, araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulması.	13.700.000	14.920.000	15.160.000	13.980.000	15.620.000
TOPLAM	52.300.000	56.960.000	62.160.000	64.170.000	70.690.000

Tablo 35/4 : Maliyet Cetveli - Stratejik Amaç 4

AMAÇ 4 : İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ	ÖDENEK İHTİYACI (₺)				
	2014	2015	2016	2017	2018
Stratejik Hedef 4.1 : Akademik kadronun niteliğinin artırılması ve uluslararası birikimin sağlanması.	11.200.000	12.200.000	14.310.000	16.270.000	17.740.000
Stratejik Hedef 4.2 : Öğrencinin eğitim dışı alanlarda ve üniversite ile bütünleşmesinde kişisel gelişimlerine katkıda bulunulması.	6.800.000	7.410.000	8.690.000	9.880.000	10.770.000
Stratejik Hedef 4.3 : İdari personel eksikliklerinin giderilmesi ve niteliklerinin artırılması.	5.150.000	5.610.000	6.580.000	7.480.000	8.150.000
TOPLAM	23.150.000	25.220.000	29.580.000	33.630.000	36.660.000

Tablo 35/5 : Maliyet Cetveli - Stratejik Amaç 5

AMAÇ 5 : KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	ÖDENEK İHTİYACI (₺)				
	2014	2015	2016	2017	2018
Stratejik Hedef 5.1 : Üniversite çalışanlarının kurumsal bilince kavuşturulması ve kurumsal kültürün sağlanması.	400.000	440.000	520.000	590.000	640.000
Stratejik Hedef 5.2 : Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması.	2.400.000	2.610.000	3.060.000	3.480.000	3.790.000
Stratejik Hedef 5.3 : Üniversitede engelsiz yaşam ortamının oluşturulması ve öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanması.	2.200.000	2.400.000	2.810.000	3.200.000	3.490.000
Stratejik Hedef 5.4 : Üniversite mezunları ve öğrencileri arasındaki ilişkinin desteklenmesi ve iş yaşamına katkı sağlanması.	333.000	368.000	437.000	509.000	552.000
TOPLAM	5.333.000	5.818.000	6.827.000	7.779.000	8.472.000

Tablo 35/6 : Maliyet Cetveli - Stratejik Amaç 6

AMAÇ 6 : UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	ÖDENEK İHTİYACI (₺)				
	2014	2015	2016	2017	2018
Stratejik Hedef 6.1 : Planlama, performans değerlendirme, denetlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilke ve yöntemlerinin oluşturulması.	3.300.000	3.600.000	4.220.000	4.800.000	5.230.000
Stratejik Hedef 6.2 : İyileştirici destek hizmetlerinde niteliğin artırılması.	9.500.000	10.350.000	12.140.000	13.800.000	15.050.000
Stratejik Hedef 6.3 : Topluma hizmet veren sağlık birimlerinin hizmet kalitesinin artırılması.	23.000.000	25.060.000	33.990.000	45.140.000	48.500.000
TOPLAM	35.800.000	39.010.000	50.350.000	63.740.000	68.780.000

Tablo 36 : Toplam Maliyet

STRATEJİK AMAÇLAR	ÖDENEK İHTİYACI (₺)				
	2014	2015	2016	2017	2018
AMAÇ 1 : FİZİKSEL YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ	54.000.000	58.000.000	51.000.000	47.000.000	50.000.000
AMAÇ 2 : ARAŞTIRMA – GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ	8.050.000	8.770.000	10.290.000	11.710.000	12.760.000
AMAÇ 3 : EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI	52.300.000	56.960.000	62.160.000	64.170.000	70.690.000
AMAÇ 4 : İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ	23.150.000	25.220.000	29.580.000	33.630.000	36.660.000
AMAÇ 5 : KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	5.333.000	5.818.000	6.827.000	7.779.000	8.472.000
AMAÇ 6 : UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	35.800.000	39.010.000	50.350.000	63.740.000	68.780.000
TOPLAM	178.633.000	193.778.000	210.207.000	228.029.000	247.362.000

Tablo 37 : Kaynak Tablosu

GELİRLER	KAYNAK TUTARI (₺)				
	2014	2015	2016	2017	2018
CARİ HAZİNE YARDIMI	103.100.000	111.840.000	121.320.000	131.610.000	142.770.000
SERMAYE HAZİNE YARDIMI	57.850.000	62.750.000	68.070.000	73.840.000	80.100.000
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ GELİRLERİ	8.050.000	8.730.000	9.470.000	10.270.000	11.140.000
ÖRGÜN ÖĞRETİM GELİRLERİ	3.600.000	3.910.000	4.240.000	4.600.000	4.990.000
İKİNCİ ÖĞRETİM GELİRLERİ	4.000.000	4.340.000	4.710.000	5.110.000	5.540.000
YÜKSEK LİSANS GELİRLERİ	1.050.000	1.140.000	1.240.000	1.350.000	1.460.000
KİRA VE DİĞER HİZMET GELİRLERİ	983.000	1.068.000	1.157.000	1.249.000	1.362.000
TOPLAM	178.633.000	193.778.000	210.207.000	228.029.000	247.362.000

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İzleme ve değerlendirme sürecinde; performans göstergeleri ile ilgili veriler düzenli olarak toplanıp değerlendirilecek ve elde edilen sonuçlar faaliyet raporlarında belirtilecektir. Bu yöntemle, stratejik planın sistematik olarak takip edilmesi, ayrıca uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere göre ölçülmesi mümkün olacaktır.

İzleme ve değerlendirmenin etkin bir biçimde yapılabilmesi; verilerin doğru ve düzenli bir biçimde temin edilerek, anlamlı istatistiklere dönüştürülebilmesini gerektirmektedir. Bu amaçla, Üniversitemizde bilgi bankası oluşturularak gerekli bilgilerin sağlıklı bir biçimde elde edilmesi ve saklanması sağlanacaktır.

Harcama birimlerinin kendi alanları ile ilgili performans ölçütleri, birimlerden temin edilerek bilgi bankasında toplanacaktır. Toplanan veriler kullanılarak performans ölçütleri değerlendirilecek, önceki dönemlerle karşılaştırmalar yapılacak ve hedeflere ne ölçüde ulaşıldığı raporlanacaktır.

Söz konusu raporlar, üçer aylık dönemler halinde üst yönetime sunulacak ve hedeflere ulaşılabilmesi için gerekli önlemlerin alınması sağlanacaktır.

Ayrıca izleme ve değerlendirme süreci içerisinde, Üniversitemiz Stratejik Planının daha sağlıklı işlemesi ve analiz edilebilmesi için alınması gereken tedbirler belirlenerek, söz konusu tedbirlerin ivedilikle alınması için yapılması gerekli çalışmalara öncelik verilecektir.



KONYA

**NECMETTİN ERBAKAN
ÜNİVERSİTESİ**



KONYA

NECMETTİN ERBAKAN
ÜNİVERSİTESİ

The University
Looking to
the Future
with Confidence..

Geleceğe
Güvenle
Bakan Üniversite..

www.konya.edu.tr

Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörlüğü

Yenişehir Mah. Dr. Hulusi Baybal Cad. Bera İş Merkezi No: 12 Selçuklu-KONYA

Tel: 0 332 280 80 80 Faks: 0 332 236 21 41

